

Bestyrelsens beretning



Indhold

Forord Af Susanne Haas	3
Masanga DK 2025.....	5
Bestyrelsesarbejdet.....	5
Opfølgning på Masanga 2.0 af Jacob Svendsen	6
Nedlukningsudvalg	6
Medlemsregistrering og donations skatteindberetning 2025	7
De dansk drevne projekter 2025	9
Masanga Eye Care Clinic - MECC af Peter Bo Jørgensen	9
Masanga Outreach (community outreach)	11
Infrastruktur v. Cecilie Lochet	12
Masanga Physiotherapy af Marie Børresen	13
MHRP – Uddannelse.....	15
Økonomi 2024 Af Pernille Dixen.....	17

Forord Af Susanne Haas

Så er 2025 gået, et år der har været præget af beslutningen om at lukke foreningen ned efter vores engagement på 20 år i Masanga og Sierra Leone.

Masanga projektet er blevet enormt. Men en rækkevidde som nok er større end vi turde håbe på og drømme om. Om de store drømme har jo altså ikke været noget vi har sparet på her i projektet. Men det at komme rigtigt ud og lukke ordenligt ned er også en stor sag efter så mange år og så mange kræfter. Det skal gøres gradvist og med et passende sikkerhedsnet.

Og det synes vi faktisk vi er lykket med. Bevares, vores drøm var jo nok at Masanga teaching Hospital skulle have været overdraget direkte til regeringen, i stedet har der også gennem 2025 sidder en Interrim Board bestående af flere af vores tidligere internationale samarbejdspartnere, som har overtaget dele af styringen og forhandlingerne med regeringen. Vi var dog enige om retningen og ambitionerne før vi overlod roret. Og det synes vi de har været tro imod.

I januar 2024 lykkedes det at få Sundhedsministeren til at underskrive transitions-planen, som er en overgangsordning henimod ophør af den oprindelige kontrakt. I denne aftale overtog et "interim board" driftsledelsen af projektet. Denne plan er gyldig frem til juli 2026, hvorfor man i januar i år mødtes for at skitserer planen for den regeringens endelige overtagelse. Regeringen skal herfra tiltagende træde i karakter i ledelses delen, øge subvention og øge mængden af PIN-coded (regeringsansatte) på hospitalet, alt imens det tidligere interrim baord vil træde tiltage og fungere mere som advisory board alt imens den direkte økonomiske støtte gradvist reduces. Dette er et resultat vi alle kan være stolte af.



I forbindelse med mødet i januar 2026 blev den nye triage afdeling, Conference hall og Emergency Department også officielt indviet

I Masanga DK besluttede vi på generalforsamlingen i 2024 på baggrund af ovenstående at opsigte aftalememorandum med 1 års opsigelsesfrist, altså sv.t. udtrædelse heraf i august 2025. Året i foreningen herhjemme er gået med disse forberedelser - nedlukning internationalt såvel som nationalt.

I still med året 2024 har Masanga DK således ikke haft drift ansvar eller været ansvarlige for den overordnede økonomiske styring af projektet – den er flyttet til Holland. Her vi også foreningens

overskydende midler blive ført til efter afsluttende generalforsamling – og det har været vigtigt for os, at disse midler skal gå til driften af hospitalet.

Siden Masanga 2.0 workshopen og de nødvendige vedtægtsændringer foretaget på generalforsamlingen i 2025 har en undergruppe i bestyrelse med lys og lygte ledt efter energi og kræfter i og udenfor organisationer til at bruge Masanga rammerne til at arbejde videre med nye og spændende initiativer. Der har dog desværre ikke vist sig at være den fornødne energi tilbage i foreningen til at oppebære nye initiativer eller dele af en foreningsstruktur, hvorfor dette arbejde blev nedlagt og bestyrelsen allerede tidligt på året nedsatte noget så trist som en afviklings-gruppe, der har skulle sørge for al formalia i forbindelse med foreningens ophør.

Kulminationen herpå er denne afsluttende generalforsamling. Men da det ikke er Masanga ånden at gå til i papirarbejde inviterer vi til reception og fest d. 21.3.26 så vi kan skilles med smil på læben og hjertet løftet af gode mine og venner.

Tak for al støtten og engagementet gennem alle disse år. WHAT A RIDE!



Størstedelen af bestyrelsen samt en god håndfuld hårdnakkede entusiaster var på afsluttende besøg i Masanga i Januar 2025

På vegne af bestyrelsen,

Susanne Haas

Forkvinde

Masanga DK 2025 Af Susanne Haas

Bestyrelsesarbejdet

Der har i perioden været afholdt syv bestyrelsesmøder. Bestyrelsen har som oftest siddet sammen på hver sin side af bæltet til møderne, hvis møderne de har været afholdt fuldt virtuelt.

Bestyrelsen konstituerede sig efter forrige generalforsamling i 2025, på følgende vis til trods for, at der havde været en ønske om, at kræfter der skulle bære eventuelle projekter videre skulle sætte sig i førersædet:

- Susanne Haas, forkvinde
- Monica Kujabi, næstforkvinde
- Pernille Dixen, Kasserer
- Inge Haas, sekretær
- Peter Bo Jørgensen, stifter, Lions ansvarlig, hjemmeside
- Foday Sankoh, Eksterne relationer (Sierra Leone, Lions, Container)
- Malthe Thyregod, Frivillig ansvarlig
- Marie Børresen, Masanga Physio
- Jacob Svendsen, menigt medlem

Møderne varer i reglen 2-3 timer og foregår i en venskabelig og seriøs atmosfære. Møderne omhandler primært forhold, der har relation til arbejdet i Danmark og danske frivillige. Da vi nu er ved foreningens afslutning vil jeg som forkvinde for foreningen gerne sige tak til en bestyrelse, der har været mere end almindelig loyal og som har lavet et uvurderligt stykke arbejde. Det har været et privilegie og en fornøjelse at arbejde sammen med jer – Masanga lever videre i os alle og gad vide om ikke også alt det vi har lært – i denne sideløbende uddannelse i alternativ problemløsning indenfor rammerne af et nul-sums-budget – ruster os alle ud i nye projekter og eventyr til gavn for et større og fælles hele.



Opfølgning på Masanga 2.0 af Jacob Svendsen

På generalforsamlingen i 2024 blev det besluttet, at en lille gruppe skulle arbejde videre med et forsøg på at skabe rammerne for en mindre ambitiøs fortsættelse af Masanga.dk's arbejde. Selv om de store mål var nået takket være små 20 års målrettet arbejde præget af op- og nedture, så var det måske muligt at finde frem til et udgangspunkt for at supplere de opnåede resultater og fastholde samarbejdet på et nyt niveau.

På en workshop i januar 2025 blev en række forskellige muligheder diskuteret. De godt 20 deltagere havde næsten alle forbindelser til Masanga.dk og resultatet blev et løst skitseret arbejdsprogram, der pegede i flere forskellige retninger. Forslagene strakte sig fra et snævert fokus på samarbejde om nye undervisningsformer, støtte til efteruddannelse af de lokale lærerkræfter på College og ud til helt nye økonomisk og organisationsmæssigt krævende projekter med et bredere sigte end hospital og college.



En arbejdsgruppe afprøvede herefter flere muligheder, og konkluderede, at det var nødvendigt med et begrænset fokus, hvis det skulle blive til noget. Gruppen valgte at fokusere på udbredelse af og støtte til udvidet brug af e-learning på College. Der blev holdt enkelt indledende digitalt møde med et bredt udsnit af deltager fra både Danmark og College.

Men arbejdsgruppens konklusionen blev, at det ikke var realistisk at fortsætte i en ny form. En blanding af helt forståelig udbændthed, vanskelig forventningsafstemning med College i Masanga og for få fagprofessionelle kræfter gjorde det ikke realistisk at fortsætte.

På den baggrund er arbejdet afsluttet.

Nedlukningsudvalg

I løbet af 1. halvdel af 2025 stod det klart, at der trods ihærdige forsøg, ikke var den fornødne energi i Masanga 2.0 til at man kunne drive løfte en forening og drive videre med projektet. Bestyrelsen, hvoraf hovedparten har siddet med ved bordet i rigtig mange år og efterhånden gerne så sig afløst, havde gennem et par år forsøgt, om foreningen evt. kunne videreføres i en mere simpel form – f. eks uden skattegodkendelse og deraf krav om medlemstal og antal donorer, revisorrevideret regnskab, indsamlingsnævns godkendelse, lønadministration etc., men vi måtte sluttelig erkende, at der ikke var nye kræfter, der ville tage over – ergo måtte vi lukke foreningen. Masanga Physio har sidenhen besluttet at holde ved, men setuppet herfor bliver et andet. Mere herom senere.

Bestyrelsen besluttede, at et passende tidspunkt ville være marts 2026, - 20 år efter starten og sammenfaldende med vanligt tidspunkt for afholdelse af ordinær – afsluttende – generalforsamling.

I Masanga DKs tilfælde, skal foreningens ophør jfr. egne vedtægter godkendes på en generalforsamling, hvor mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for dens nedlæggelse. Bestyrelsen kunne derfor ikke indlede den formelle nedlukningsproces, før der har været afholdt en ekstraordinær generalforsamling, hvor nedlukning besluttedes.

Derfor blev der d. 2-10-2025 afholdt rettidigt varslet ekstraordinær generalforsamling. Foruden vanlige formalia var der kun to punkter på dagsorden: Principiel beslutning om nedlæggelse af foreningen jfr. §14. og principiel beslutning om anvendelse af foreningens midler. Stemningen var nostalgisk og god og alle tilstedeværende stemte for bestyrelsens forslag om at nedlægge foreningen. I forhold til anvendelse af foreningens midler siger vedtægterne, at ved foreningens ophør skal et evt. overskud tilfalde en eller flere organisationer eller foreninger, som er hjemmehørende i Danmark eller andet EU-EØS land, som på et ikke kommercielt grundlag arbejder med et beslægtet almenvelgørende eller på anden almennyttigt formål som foreningen. Bestyrelsen ønske var, at så mange midler som muligt skulle overføres til Masanga, og ville derfor gerne have så mange midler som muligt overført til Masanga allerede i regnskabsåret 2025 - eventuelt resterende midler kan doneres til Masanga NL hvorfra de kan videreføre midlerne til Masanga. Foruden, at man besluttede at donere en sæk ris til alle medarbejdere som julegave/ hilsen fra Masanga DK var der enstemmig opbakning blandt generalforsamlingen til bestyrelsens oplæg.

Således gik det formelle nedlukningsarbejde i gang – det betyder for foreninger som masanga afmelding i forskellige sammenhænge og en række afsluttende afrapporteringer. De fleste konti er lukket ned og donorer/ faste indbetalere er adviserede. Aktuelt har vi fortsat vores hjemmeside som vil leve videre en stund, samt vores CVR nummer som afmeldes sammen med nedluk af sidste konto efter afholdt afslutningsfest d. 21.03.2026.

Under nedlukningsarbejdet opstod en kollektiv identitetskrise der manifesterede sig i forskellige omfang og med forskellige symptomer, men som udmøntede sig i, at bestyrelsen besluttede sig for en afsluttende tur til Masanga med deltagelse i College Graduation i januar 2026. Det var en fantastisk oplevelse og afrunding på 20 års arbejde, som ingen af os ville have været foruden.

Medlemsregistrering og donations skatteindberetning 2025 Af Inge Haas

Der skal fra bestyrelsen endnu engang lyde en stor tak til alle I medlemmer, som gennem årene trofast har støttet foreningen med jeres kontingent. Kontingentet er jo det eneste beløb, som anvendes til administration – bortset fra tilfælde med indtægter/donationer, som er øremærket til specifikt til dette. Alle andre donationer er således altid gået ubeskåret til projektet/erne i Masanga. Selvom vi aldrig har brugt mange penge på administration, da alle altid har arbejdet frivilligt, betyder en trofast medlemsskare alt for en forening.

En stor tak skal også lyde til vore trofaste donorer. Rigtig mange har støttet os trofast gennem årene med et månedligt beløb, enten via PBS eller faste overførsler. Denne støtte har altid været uvurderlig for os – og vi kan ikke stærkt nok udtrykke vores taknemmelighed. Derudover har der heldigvis også været mange andre donorer – store som små – fonde og foreninger – private, som enten selv eller gennem deres selskaber har støttet os, således at vi har kunnet leve op Dr. Peters mantra: Verdens mindste forening med verdens største vision.

For året 2025 har vi registreret 265 betalende medlemmer. Som I nok alle husker, er 300 betalende medlemmer det magiske tal for vedvarende at beholde vores skattegodkendelse, således, at vores donorer kan få skattefradrag. Men da vi på den ekstraordinære generalforsamling d. 2. okt. 2025 vedtog at ophøre med foreningens virke pr. denne ordinære generalforsamling i 2026 – og SKAT havde bekræftet, at afgørende for vore donorerers skattefradrag for donationer givet i 2025 var, at vi havde skattegodkendelsen i 2025 – og ikke i 2026 - ja så besluttede bestyrelsen, at vi ikke ville jage de sidste 35 betalende medlemmer – og ej heller det magiske tal på 200 betalende donorer.

Vi har således også uden problemer indberettet alle 2025 donationer i Januar 2026.

Det er dog vigtigt, at alle donorer straks kontrollerer deres skatteopgørelser, når I får dem her medio marts, og chekker I har fået det fradrag, som vedrører Masanga. Er det ikke tilfældet, må I endelig reagere ved at kontakte os, for det er kun os som donationsmodtagere, der kan korrigere overfor SKAT.

Vi lukker godt nok officielt pr. denne generalforsamling, men vi beholder vores cvr nummer lidt endnu, så vi netop f. eks. kan reagere overfor SKAT – eller andre myndigheder.

Sluttelig vil jeg gerne rette en stor tak til alle donorer – store som små. Det betyder uendelig meget for os at have haft en trofast donorskare – intet beløb har været for lille eller for stort – og rigtig mange har overført gennem bank eller PBS alt lige fra 30 kr. til mange tusinde kroner, ja flere hundrede tusinde kroner. Det er vi uendelig taknemmelig for, og der skal af hjertet lyde en stor tak til jer alle. Uden jeres hjælp har vi ikke kunnet rehabilitere og udvikle hospitalet og projektet i Masanga endsige drive det og med stolthed trække os tilbage i visheden om, at det kan stå på egne ben.



De dansk drevne projekter 2025

Masanga Eye Care Clinic - MECC af Peter Bo Jørgensen

I løbet af 2025 har klinikken:

- Opretholdt en fuldt udstyret og funktionel øjenafdeling i et landligt område
- Styrket infrastrukturen for at sikre ensartet service
- Forbedret patientjournaler og overvågningssystemer
- Opretholdt afdelingens kernefunktioner trods begrænsede ressourcer

Klinikken er fortsat en af de få landlige faciliteter i Sierra Leone, der tilbyder strukturerede kirurgiske og forebyggende øjenpleje tjenester.

Resume af aktivitet - siden opstart.

Øjenklinikken åbnede den 19. juli 2021.

Der blev ikke gennemført opsøgende aktiviteter i 2021, da det nødvendige screeningsudstyr ikke var tilgængeligt. I 2022 steg antallet af interne ydelser, opsøgende programmer og operationer imidlertid markant, da klinikken havde både en aktiv øjensygeplejerske og en kirurg til rådighed. I de følgende år faldt tallene, efter at øjensygeplejersken forlod klinikken for at fortsætte sine studier i Gambia.

Vores fremtidige sygeplejerske, som kan operere, Paulina, har 2025 været på Masanga i 6 måneder og forestået undersøgelser og behandling og assisteret ved de operationer der blev udført. Hun er nu tilbage i Gambia for at afslutte uddannelsen til kataraktkirurg. Paulina er fortsat meget interesseret i øjenklinikken og er stabil og loyal overfor projektet. Paulina er egentlig uddannet sygeplejerske (SRN) og jordemoder og har en del klinisk erfaring og er nu dedikeret til at fortsætte med at arbejde på vores øjenklinik og afslutter uddannelse i 2026 til kataraktkirurg.

På øjenklinikken har vi fortsat ansat Ansu Kanja på halvtid som projekt leder af klinikken. Han faciliterer lokale samarbejdspartnere og koordinerer indsatserne med hospitalet mht out reach med screeninger og behandlinger med operationer.

Daniel som er sygeplejerske er fortsat tilknyttet med registrering og indledende undersøgelser af patienterne.

Dette lykkedes ikke i første omgang men nye tiltag er i gang og der er også fortsat samarbejde med den hollandske gruppe FAD som bl.a. sponsorerer uddannelsen af Paulina og som fortsat sender øjenkirurger ned på korte ophold til at deltage i operationer og udredning af patienterne.

Daniel er fortsat ansat som assistent.

Økonomisk er øjenklinikken under hospitalet, som forestår driften, lønninger, medicin mm.





Der har været støtte fra FAD til dækning af omkostningerne ved kataraktoperationer, og FAD støtter uddannelsen af Paulina med ca.10.000 USD. En del af medicin og andre driftsudgifter er betalt via donationer nu primært fra Lions i Danmark som har været hovedsponsor for projektet med opførsel af bygningen, øjenklinikken, sikret moderne udstyr via den store bevilling fra LCIF(Lions Club Internationale Foundation).

Baggrunden for den manglende aktivitet skal som i 2024, ses i lyset af skiftet i personale og mangel på en øjenkirurg med fast tilhørsforhold. Dette samtidig med et ledelsesmæssigt skift på hospitalet hvor store dele af den lokale ledelse er blevet udskiftet og der har derfor ikke været specielt fokus på øjenklinikken. Øjenklinikken har delvis været udlånt til andre aktiviteter eksempelvis til tandlægebehandlinger og korte indlæggelser efter elektive operationer, fx brok, samt medicinsk depot i forbindelse med ombygning af dette på hospitalet.

Der er nu finansiering på plads for aktiviteter i 2026 således at der kan foretages screeninger og der igennem samle patienter sammen til operationer, når vi får Pauline tilbage på fuld tid som kataraktkirurg. Dette vil betyde en kontinuerlig tilgang af patienter og operations aktiviteter og forhåbentlig medføre, at øjenklinikken får en succesfuld fremgang.

Vi overlader nu øjenklinikken videre skæbne til hospitalsledelsen og håber den forbliver en integreret del når regeringen overtager det fulde ansvar for drift af hospitalet. Det har været en svær opstart med mange forhindringer. Øjenklinikken står der og med fast personale er der lagt en god basis for en fortsat udvikling.

Masanga Outreach (community outreach)

Masanga Outreach modtog i 2021 en større bevilling fra CISU, som løb frem til 2025. Bevillingen blev givet gennem Civilsamfundspuljen og havde fokus på lokalt forankret sundhedsarbejde i landsbyer omkring Masanga.

Projektets overordnede mål var at forbedre mødre- og børnesundhed i landsbyer omkring Masanga Hospital gennem en community-baseret tilgang. Indsatsen tog udgangspunkt i metoden "Maternal and Child Community Health Approach", hvor landsbyerne selv identificerer sundhedsproblemer og udvikler konkrete handlingsplaner for forbedringer. Projektet havde også et stærkt fokus på lokal kapacitetsopbygning, fællesskabsbaserede sundhedsinitiativer samt bæredygtighed og gradvis udfasning af ekstern støtte.

En vigtig del af projektet var en gradvis exit-strategi, hvor landsbyerne skulle kunne fortsætte arbejdet uden ekstern støtte.

Dette indebar bl.a.:

- styrkelse af de lokale sundhedskomiteer
- træning i planlægning og organisering
- øget lokalt ejerskab til sundhedsplanerne
- integration i eksisterende sundhedsstrukturer.

Målet var, at aktiviteterne kunne fortsætte som lokalt drevne initiativer efter projektets afslutning.

2024 samt første halvdel af året 2025 handlede således for det lokale team om at sikre, at bevare de opnåede fremskridt og at samfundene fortsat anvender den viden og de praksisser, de har opnået. Community Outreach har spillet en central rolle i styrkelsen af mødre- og børnesundheden, samt i opbygningen af lokal kapacitet og ejerskab i de deltagende samfund. Der er gjort store anstrengelser for at sikre, at de varige forbedringer i folkesundheden fortsætter ud over 2025.



Infrastruktur v. Cecilie Lochet

I 2024–2025 har Masanga DK i samarbejde med Rambøll Fonden gennemført et omfattende infrastrukturprojekt med fokus på at sikre stabil vandforsyning, styrke den tekniske kapacitet og forbedre de fysiske rammer på Masanga Hospital og College.

Projektets hovedformål var at konsolidere den nye, rene vandforsyning til hospital og college, forbedre adgangen til livsnødvendigt biomedicinsk udstyr samt sikre vedligeholdelse og opgradering af den eksisterende infrastruktur – herunder solcelleanlæg og bygninger.

Vandforsyning og infrastruktur

Der er gennemført væsentlige renoveringer af hovedledninger og intern VVS i laboratoriet, kirurgisk afdeling samt flere personaleboliger for at sikre stabil og sikker vanddistribution i hele området. Desuden er en ny brønd etableret ved Masanga Secondary School i samarbejde med World Hope International og med medfinansiering fra Otto Mønsted Fonden. Initiativet forbedrer vandadgangen for mere end 400 elever og ansatte og bidrager samtidig til at sikre den langsigtede vandforsyning i lokalsamfundet.



Det ældre solcelleanlæg er blevet gennemgået og opgraderet med udbedring af fejl i kabelføring og jordforbindelse, hvilket har reduceret strømudfald og afhængighed af dieselgeneratorer.



Biomedicinsk kapacitet

Projektet har haft stærkt fokus på vedligeholdelse, reparation og beskyttelse af hospitalets livsopretholdende udstyr. Der er etableret og styrket en lokal teknisk afdeling, hvor fire biomedicinske teknikere nu er trænet i fejlfinding og reparation – herunder med certificering fra internationale samarbejdspartnere. Denne kapacitetsopbygning sikrer lokal selvstændighed og bæredygtig drift fremadrettet.

Forbedring af personalefaciliteter

For at fastholde kvalificeret lokalt personale i det afsidesliggende område er personaleboliger og hostel blevet renoveret og udvidet, så yderligere medarbejdere kan indkvarteres under forbedrede forhold. Indsatsen er medfinansieret af Otto Mønsted Fonden og AFAS Foundation.

Effekt og fremtidsperspektiv

Projektet har haft direkte positiv effekt på patientsikkerhed og arbejdsmiljø. Stabil strømforsyning og adgang til rent vand har reduceret infektionsrisiko og behandlingsafbrydelser, og kontinuerlig adgang til fungerende medicoteknisk udstyr bidrager direkte til at redde liv.

En vigtig læring har været betydningen af fleksibilitet i projektstyringen samt tæt inddragelse af lokale og internationale samarbejdspartnere.

I takt med den kommende overdragelse af hospitalet til myndighederne planlægges en afsluttende evaluerings- og overdragelsesmission. Fokus vil være på at sikre drifts- og vedligeholdelsesaftaler for solcelleanlæg samt forankring af brandsikkerhedsinitiativer.

Masanga Physiotherapy af Marie Børresen

Selvom Masanga DK stopper som organisation, så fortsætter den fysioterapeutiske undergruppe sit vedvarende arbejde i Masanga. Vi fortsætter i samme ånd som Masanga.dk har lagt, men kommer fremadrettet til at samarbejde mere direkte med den Sierra Leonske, Hollandske og Engelske del af projektet.

Som rammen for vores fortsatte arbejde har vi stiftet en ny (og meget mindre) forening, ved navn Masanga International Alliance (MIA). Denne forening kan ikke sidestilles med [Masanga.dk](https://www.masanga.dk), men tjener alene formålet at støtte op om det fortsatte præ- og postoperative patientforløb.

I dette arbejde vil vi fortsat støtte op om både hospitalet og college i Masanga:

- På hospitalet ser vi fortsat et behov for at have fokus på det præ- og postoperative forløb.



For selvom vi nu har fået uddannet fysioterapeuter (på både bachelor og diplom niveau),

så er der aktuelt kun en enkelt fysioterapeut ansat på Masanga Hospital. Dette betyder, at fysioterapeuten Jannah alene står for at se alle patienter, både de ambulante og de indlagte. Da fysioterapi fortsat er en ny profession i landet, ligger der en del informations- og implementeringsarbejde, for at få udbredt viden om hvor vigtigt det er at have fokus på den tidlige postoperative indsats. Vi vil derfor fortsat udsende danske fysioterapeuter til hospitalet, samt have dialog med hospitalsledelsen, i forhold til vigtigheden af at prioritere dette område højere.

I det kommende år ser vi ligeledes ind i mulighederne for at have udsendelser med både anæstesisygeplejerske og opvåkningssygeplejersker, for på den måde at lave en tværfaglig indsats, med fokus på det præ- og postoperative patientforløb. Dette arbejde vil ske i samarbejde med en igangværende anæstesilæge indsats, faciliteret fra Masanga UK.

På College arbejdes der på at kunne optage 2. hold af fysioterapeuter på bachelor niveau (4 år) mens det 3. hold på diplomniveau (3 år) nærmer sig deres afslutning.

Fysioterapien i landet er ved at finde sit fodfæste, så alle de uddannede er så vidt vides i arbejde, og med til at udbrede fysioterapi i hele landet. Med den øgede interesse for faget, arbejder den sierra leonske fysioterapeutiske fagforening (SLPA) i øjeblikket for at få vores curriculum nationalt standardiseret, således at det ikke er muligt for andre institutioner at oprette en fysioterapi uddannelse på lavere niveau. Dette er et vigtigt skridt i at fastsætte fysioterapi på et internationalt niveau.

Den danske indsats på college begrænser sig til at udsende specialiserede internationale undervisere samt at støtte op omkring etablering af rammerne for online undervisning af god kvalitet.

Undervisningsteamet på College klarer i vid udstrækning selv undervisningen, mens der fortsat er behov for eksterne undervisere til den mere specialiserede viden. Her er vores opgave fortsat at være med til at sikre faciliteter til online undervisning, samt at være med til at finde og organisere internationale undervisere til den specialiserede undervisning.

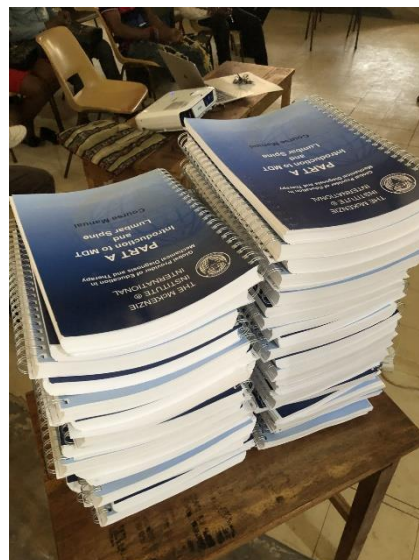
I 2025 havde vi i november en spændende udsendelse af to erfarne danske fysioterapeuter med speciale i ryg diagnostik og behandling (McKenzie metode). I tre dage var alle landets fysioterapeuter på både diplom og bachelor-niveau samlet i Masanga. Du kan læse mere om undervisernes oplevelse af denne udsendelse nederst i denne beskrivelse.

Det er alt sammen virkelig spændende arbejde, som vi glæder os meget til at fortsætte med.

Har du lyst til at følge med, så kan du fortsat følge vores arbejde på

Instagram: <https://www.instagram.com/masangaphysiotherapy?igsh=bXI5ZWWh3cHh2bHhy>

Facebook : <https://www.facebook.com/search/top?q=masanga%20physiotherapy>



Har du lyst til fortsat at støtte projektet, - enten som udsendt, - med arbejdet her fra Danmark

eller økonomisk, så vil vi med glæde høre fra dig.

Skriv til Marie Børresen på marieborresen@masanga.dk , tlf. 26967265

Alt økonomisk støtte kan sendes til vores nye foreningskonto: 7320 0001951818

Alle donationer vil selvfølgelig fortsat gå ubeskåret til projektet i Masanga, ligesom det altid har gjort.

MHRP – Uddannelse Af Peter Bo Jørgensen

I 2025 har college taget imod den nye Rektor, Mr Thuray som startede 1.oktober 2025.

Vores mange årige rektor Mr. Fornah valgte at gå på pension med udgangen af året. Desværre døde Mr. Fornah kort tid efter tilbagetrækningen (Se artiklen om [Mr. Fornah](#) på vores blog).

Vores college er i forsat udvikling og for mere end 2 år siden blev det besluttet at søge efter en ny rektor til college. Stillingen har siden 2017 været besat af Mr. Amara Fornah som overtog efter den skandaløse opførsel fra den tidligere fungerende konsulent for rektor stillingen.

Det har været en lang proces med at finde en ny rektor og der har været en del diskussioner i College Bestyrelsen, som nu er landet på at tilbyde stillingen til Mr Mohamed Turay.

Aktuelt kommer vores nye rektor fra en lektor stilling på UNIMAC. Han har en master i Business Administration og er i gang med en PhD på UNIMAC. Dertil har han ledelseserfaring fra både Tonkolilli distriktets administration (council) og fra Karene distriktet i nord, hvor Kamakwie ligger.



Der er store forventninger til den nye rektor som står for at skulle løfte college ind i en fremtid med store udfordringer henimod universitets status og endnu større forankring i selve hospitalsprojektet som College er en naturlig del af.

De første store opgaver koncentrerer sig om godkendelse af en række sundhedsuddannelser på college, samt de nye uddannelser indenfor ledelse og entreprenørskab.

College er en del af IMB (Interim Management Board) som forestår transitionen og har dermed mulighed for at spille en rolle i udformningen af den fremtidige struktur og ledelse af hospitalsprojektet med dets mange integrerede partnere. College er som den eneste en lokal forankret, selvejende institution i IMB og dermed en anelse foran i forhold til bæredygtighed og lokal ejerskab.

Vi håber, at den nye ledelse på College vil finde mod og energi til at være ledende i disse processer fremadrettet.

I 2025 afsluttedes dels den nye uddannelse Bsc in Nurse Education med de først 23 uddannede. Banebrydende for landet og for vores College. Alle der ønsker at undervise på sygeplejeskolerne skal have denne uddannelse og som indtil videre kun tilbydes på Masanga.

Vi er stolte over at have været med til at facilitere denne uddannelse og at yderligere hold 2 bliver færdiguddannede i løbet af 2026. I januar 2026 var vi ligeledes stolte over at graduere 125 diplom uddannede sygeplejersker, SRNs, samt de første diplom uddannede i Mental Health. Der var 10 der startede men kun 3 gennemførte.



Graduation januar 2026 var den første store opgave som Mr. Thuray stod i spidsen for og blev gennemført perfekt og professionelt. Læs mere [her](#)

Vi afventer forsat godkendelse til en række uddannelser fra centrale myndigheder, (TEC, Tertiary Education Comitee) indenfor Leadership and Management in Health Care samt entrepreneurship.

Alt er velforberedt, men vanligt bureaukrati forsinker det. Dette samme gælder den evige kamp om Bachelor godkendelsen for fysioterapeuterne som er givet, men de endelige papirer er endnu ikke skrevet under af de rette mennesker på det rette sted.

Fakta om TDCHS:

Tonkolili District College of Health Sciences (TDCHS) blev akkrediteret af Tertiary Education Commission og godkendt af Nurses and Midwives Board of Sierra Leone i 2011 og startede herefter officielt med at tilbyde uddannelsen til sygeplejerske med certifikat i sundhedspleje i lokalsamfundet (SECHN). TDCHS' hovedformål er at bidrage til at udvikle bæredygtige sundhedstjenester gennem kvalitetsuddannelse, der er tilgængelig for alle:

Siden starten er der uddannet

• SECHN	612
• SRN, Diploma in Nursing	594
• Bsc. Fysioterapi	15
• Diploma in Fysioterapi	15
• Diploma in Mental Health	3
• Bsc Nursing Education	24

Der er aktuelt 8 fastansatte primært i administration og 15 lektorer, hvor af nogen er deltidsansatte på College. Der er aktuelt 7 programmer som er ;

- Bachelor i sygepleje(Bsc in General Nursing)
- diplom uddannelse i sygepleje,
- SRN(State Registreted Nurse)
- Bachelor i klinisk sygepleje uddannelse , (Bsc in Nurse Education)
- Bachelor i fysioterapi
- diplom uddannelse i fysioterapi
- Diplom uddannelse i Mental Health

Uddannelsesprogrammer på College er stadig under udvikling.

Økonomi 2024 Af Pernille Dixen

Den økonomiske rapportering består af en resultatopgørelse for foreningskontoen, administrationskontoen samt donationskontoen. Regnskabet for 2025 er i væsentlig grad præget af foreningens beslutning om at lukke aktiviteterne, vedtaget på den ekstraordinære generalforsamling den 2. oktober 2025, hvilket har medført en afvikling og lukning af størstedelen af foreningens konti.

Foreningskontoen

Foreningskontoen, hvor indtægterne fra medlemskontingenter og øvrige mindre bidrag indgår, har i 2025 haft samlede indtægter på DKK 58.795 mod DKK 60.267 i 2024. Indtægterne består primært af medlemskontingenter på DKK 26.500 samt øvrige indtægter på DKK 32.295. Niveaulet er sammenligneligt med 2024, dog fortsat uden større kampagneaktiviteter.

Udgifterne på foreningskontoen har i 2025 udgjort DKK 170.749. De væsentligste poster er konsulentassistance (DKK 41.756), administration (DKK 20.231), PBS-omkostninger (DKK 5.864), hjemmesideomkostninger (DKK 4.459) samt overførsel til administrationskontoen på DKK 95.758. Sammenlignet med 2024 (DKK 236.474) er der tale om et lavere udgiftsniveau.

Årets resultat på foreningskontoen udgør et bogført underskud på DKK 111.954, da egenkapitalen på foreningskontoen er nedbragt til DKK 0 pr. 31. december 2025.

Administrationskontoen

Administrationskontoen har i 2025 haft indtægter på DKK 107.576, primært bestående af overførsel fra foreningskontoen. Der har i modsætning til 2024 ikke været tilsvarende store fondsbevillinger direkte til administrationskontoen.

Udgifterne har samlet udgjort DKK 132.975, hvoraf den væsentligste post er lønudgifter inkl. pension og feriepenge. De øvrige administrationsudgifter er begrænsede.

Årets resultat på administrationskontoen er således et driftsunderskud på DKK 25.399. De tilbageværende midler forventes anvendt til dækning af de resterende administrative forpligtelser i forbindelse med afviklingen af foreningen.

Donationskontoen

De donerede midler, der indgår på donationskontoen og de tilknyttede projektkonti, anvendes udelukkende til aktiviteter relateret til hospitalet og projekter i Sierra Leone.

De samlede indtægter på donationskontoen udgør i 2025 DKK 916.563 mod DKK 1.372.125 i 2024. Indtægterne fordeler sig på private donationer (DKK 62.945), firmadonationer (DKK 29.000), bidrag fra foreninger og fonde (DKK 47.539), Lions-klubber (DKK 41.000) samt projektmidler, herunder en større bevilling fra Otto Mønsted Fonden på DKK 603.230. Sammenlignet med 2024 ses en generel nedgang i de samlede indtægter og færre større projekttilskud.

Udgifterne til Masanga-projektet har i 2025 udgjort DKK 1.700.147, herunder betydelige projektausgifter under Otto Mønsted-bevillingen (DKK 996.396), hospitalet generelt (DKK 484.411), øjenklinikken (DKK 130.147) samt fysioterapiprojektet. De samlede udgifter inkl. bankgebyrer udgør DKK 1.700.547.

Donationskontoen udviser dermed et underskud på DKK 784.062 for 2025. Dette skal ses i sammenhæng med, at der ved årets begyndelse var en betydelig egenkapital fra tidligere år, og at midler modtaget i tidligere regnskabsår er anvendt i 2025 som led i den planlagte afvikling og gennemførelse af igangværende projekter.

Egenkapitalen på donationskontoen udgør herefter DKK 168.431 pr. 31. december 2025.

Samlet egenkapital og fremadrettet perspektiv

Den samlede egenkapital på tværs af foreningens konti udgør pr. 31. december 2025 DKK 269.089. Som tidligere år skal egenkapitalen ikke betragtes som en opsparing, men som midler der er øremærket til afsluttende aktiviteter, opfyldelse af forpligtelser samt anvendelse i overensstemmelse med donorerens formål.

Regnskabet for 2025 afspejler således et år præget af afvikling, nedlukning af aktiviteter og anvendelse af tidligere opsparede donationsmidler i overensstemmelse med foreningens beslutning om at lukke aktiviteterne.