

Rehabilitation Project

2023

Bestyrelsens beretning



Indhold

Forord Af Susanne Haas	3
Masanga DK.....	5
Bestyrelsesarbejdet.....	5
Forretningsudvalg.....	6
Medlemsregistrering og skatteindberetning	6
Den Internationale bestyrelse	8
MHRP: Hospitalslinjen.....	10
Out Patient Department (OPD)	11
Børneafdelingen	11
Kirurgisk afdeling	12
Maternity.....	13
Akutafdelingen – Emergency Unit.....	13
Masanga Eye Care Clinic - MECC	14
Masanga Outreach (community outreach).....	15
Infrastruktur 2023	16
MHRP – Uddannelse.....	18
CapaCare-programmet på Masanga Hospital	19
Pædiatrisk uddannelsesprogram- børnelæge programmet med German Doctors	19
Det Internt medicinske træningsprogram – samarbejdet med Partners in Health	20
Masanga Educational Sponsorship Programme (MESP)	21
Masanga Physiotherapy	22
Masanga Medical Research Unit	24
Økonomi	25
Samarbejdspartnere.....	27
Foreninger og organisationer	27
Fonde og Udlodningsmidler	29
Private donationer.....	29

Forord Af Susanne Haas

Endnu et år med udvikling og fremgang, opture, nedture, glæder og sorger. Men som altid mest af det gode. Heldigvis.

I 2023 har vi ikke ligget under for pandemier, men i fravær sygdomsbekæmpelse på de helt store linjer har lokal og global politik fyldt noget mere.

Overordnet må vi sige, at inflationen – som mange steder virker til at komme gradvist under kontrol – har været historisk høj på lige over 42% i 2023. Den forventes heldigvis at falde, men praktisk betyder det, at de lokales lønninger udhules, og at den i forvejen fattige gennemsnits sierraleoner er blevet endnu fattigere.

Dette har ført til, at vi i den internationale bestyrelse ad 2 omgange i 2023 har været nødt til at lave lønstigninger for at kunne følge med. Og der er – måske selvsagt – ikke mange penge i projektet til at kunne følge så godt med, som vi kunne ønske os.

Den tiltagende fattigdom og generelle utilfredshed i landet med den siddende regering gjorde, at man frygtede uroligheder omkring valget, der blev afholdt i juni måned. I Masanga forberedte vi protokoller til håndtering af mulige situationer, der kunne opstå i kølvandet heraf, men det gik forbavsende roligt for sig.

Lige indtil december hvor der opstod uroligheder i Freetown med en række angreb på militære baser. Det er blevet tolket som et fejlslagent kupforsøg, og 13 officerer er blevet anholdt i kølvandet på disse hændelser.

I Masanga har der dog været roligt hele vejen igennem – men det betyder ikke, at vi ikke har fulgt situationen tæt. Dette både af hensyn til vores ansattes, vores patienters og vores udsendtes sikkerhed.

Arbejdet har gennem 2023 gået sin stille, hektiske gang. Hospitalet har haft næsten fuld belægning hele året, vi har travlt med både fødsler, kirurgiske indgreb, medicinske behandlinger af både børn og voksne, diverse outreach programmer og forskningsaktivitet.

Dr. Emil fik forlænget sin kontrakt i juni måned og fortsætter til ind i det nye år. Dette har givet en god stabilitet. Han har været omgivet af nu to lokale læger, CapaCare holdet og frivillige læger fra UK og German Doctors. Det er efterhånden et stort team men også et stort patientvolumen.

Der foregår stadig – i samarbejde med AFAS- byggeprojekter omkring hospitalet med færdiggørelse af staff housings i 2023 og påbegyndelse af auditorium til College.

College havde i øvrigt i år en helt særlig graduation, da det blev de fysioterapi studerendes tur til at kaste hatten op i luften: De første 15 lokale fysioterapeuter afsluttede i november deres bacheloruddannelse fra Tonkolili District College of Health Sciences. Antallet af lokale fysioterapeuter i Sierra Leone steg dermed med 300% (!). Det er virkelig en bedrift både vi og College kan være stolte af.

Masanga Medical Research Unit har haft endnu et flot år masser af aktivitet og med 5 publikationer i ret højt rangerende internationale tidsskrifter. Der kommer megen brugbar og vigtigst af alt – lokal anvendelig – viden ud af dette, som vi er stolte af at gå forrest med.

I vores løbende arbejde med at få regeringen til at tage (økonomisk) ansvar har vi forsøgt at lukke sengepladser ned for at sende et klart signal om, at vi ikke kan blive ved med at løfte driften af hospitalet fremadrettet, og at den gradvise økonomiske overtagelse skal fremskyndes. Det havde dog desværre ikke den effekt, vi havde ønsket os, da patienterne – fremfor at tage til Magburaka Hospital – blev og ventede i Masanga Landsby, til der var plads på hospitalet, og typisk så ankom med mere fremskreden sygdom. Dette samtidig med, at man ikke mærkede og afrapporterede det øgede pres i Magburaka.

Overordnet strategi har derfor fyldt en del for den internationale bestyrelse også i 2023. Vi valgte fra dansk side, ikke at forsøge at finde en erstatning fra sekretariatsleder Sara Thordal, dels da dette ville være næsten umuligt, men også da vi jo fra dansk side er i gang med at udfase os fra projektet. Vores agenda er og har hele tiden været, at vi ville genopbygge et levedygtigt hospital med tilknyttede uddannelsesinstitutioner, og at dette skal drives videre af lokale kræfter under den sierraleonske regering.

Troen på at dette er realistisk, er imidlertid ved at slå revner blandt de øvrige medlemmer af den internationale bestyrelse; de fleste af de øvrige medlemmer mener ikke, regeringen vil kunne løfte opgaven og vil forlænge perioden, hvor projektet driftes af organisationer udefra. I Masanga DK mener vi, at vi er nødt til at forsøge at overdrage projektet. Dette velvidende, at det i processen formentligt delvist vil falde, men samtidig er vi også overbeviste om, at det finder et format at leve videre i. Det er blevet en stor, levende organisme med mange gode involverede kræfter, der kan meget selv.

Masanga Dk har derfor klart meldt ud, at vi ikke er en driftsansvarlig organisation efter 2026. Hvorvidt vi fortsat er involverede herefter, vil afhænge af vores medlemmers interesse og engagement. Men i så fald så som samarbejdspartner og ikke som driftsansvarlige.

Organisationer som både German Doctors og CapaCare, der driver projekter med Masanga Hospitalet som platform, ønsker selvfølgelig ikke at slippe grebet om og styringen af denne platform, men har samtidig ikke rigtigt ville byde ind på at overtage driften. September måneds stakeholder meeting kom frem til, at vi skal arbejde med et nyt format, hvor CapaCare og German Doctors kommer i front som organisationer og driftsansvarlige, og Masanga DK trækker sig mere og mere. Vi har i januar 2024 afviklet et storstilet Stakeholder meeting, hvor repræsentanter fra regeringen, inklusive sundhedsministeren var til stede, og vores oplæg til en transition plan blev gennemgået mhp. endelig godkendelse og underskrift. Dette vil føre til etableringen af et interim board, som vil erstatte det velkendte international board of MHRP, hvor vi har tre pladser. Vi afgiver dermed en del magt og medbestemmelse, men vi ser en vigtig rolle i at sikre, at de nye samarbejdsaftaler også fremadrettet indeholder en plan for, hvordan regeringen overtager.

Internt i Masanga DK har vi særligt den sidste del af året arbejdet på at redde Masanga Educational Sponsorship Programme. Grundet sygdom i gruppen bag driften heraf fandt vi os i en situation, hvor donorerne ikke var blevet updaterede- og mange heller ikke opkrævet sponsorat - over en længere periode, uden at vi havde adgang til data omkring, hvem der sponsorerede hvem.

Vi må dybt beklage overfor de berørte børn og sponsorer – vi mener at være nået næsten hele vejen rundt, og I skulle gerne have hørt fra os, hvis I er berørte – ellers tag endelig kontakt. Det ser ud som

om store dele af programmet kan reddes til stor glæde for de mange børn og unge, der får deres uddannelse gennem dette ellers så fine initiativ.

Således ser det altså ud til vi også i år kan være glade for og stolte over fremgangen i projektet og de mange mennesker, der har gavn heraf. Det er en løbende rejse i alternativ problemløsning, men også en kilde til endeløs glæde over det potentiale, vi er med til at forløse.

Susanne Haas

Forkvinde, Masanga DK

Masanga DK Af Susanne Haas

Bestyrelsesarbejdet

Der har i perioden været afholdt ni bestyrelsesmøder. Bestyrelsen har som oftest siddet sammen på hver sin side af bæltet til møderne, hvis ikke de har været afholdt fuldt virtuelt.

Bestyrelsen konstituerede sig efter forrige generalforsamling i 2023, på følgende vis:

- Susanne Haas, forkvinde
- Lone Brink, næstforkvinde
- Peter Bo Jørgensen, stifter
- Pernille Dixen, kasserer
- Inge Haas, sekretær
- Foday Sankoh, eksterne relationer (Sierra Leone og Lions) /container
- Marie Børresen, Fysioterapi
- Malthe Thyregod, frivilligansvarlig
- Sata Thordal, hjemmesideansvarlig
- Suppleant: Nina Foldberg Chabert

Møderne varer i reglen 3-4 timer og foregår i en venskabelig og seriøs atmosfære. Bestyrelsen har forsøgt at tematisere møderne med invitation af relevante oplæg fra undergrupper. Vi har ikke været helt tro mod dette koncept, da mange af undergrupperne sidder i bestyrelsen, og der har været relevante problematikker, der således løbende er blevet vendt og diskuteret.

Møderne omhandler primært forhold, der har relation til arbejdet i Danmark og danske frivillige. Beslutninger, der vedrører selve hospitalsdriften, er placeret i den internationale bestyrelse, der består af repræsentanter fra Norge, Holland, England og Danmark. Fra den danske bestyrelse deltager Peter Bo Jørgensen, Susanne Haas og Pernille Dixen.

Foreningen valgte ikke at forsøge at genetablere sekretariat i Masanga DK. Dette dels grundet manglende kandidater, men også ud fra en betragtning om afvikling af fundraising aktivitet frem mod 2026.

Forretningsudvalg

Siden 2015 har bestyrelsen indført et forretningsudvalg, der forestår den daglige drift af foreningen og hurtigt kan mødes og forholde sig til mere presserende spørgsmål. Forretningsudvalget består af forkvinde, næst-forkvinde, kasserer og stifter med hjælp fra forskellige "konsulenter" alt afhængig af problematikken eller opgavens karakter. Således deltager flere af de øvrige bestyrelsesmedlemmer på opfordring, når det er nødvendigt. Det har givet arbejdsgangene i bestyrelsen en vis fleksibilitet, og det er en model, vi ønsker at holde fast i.

Medlemsregistrering og skatteindberetning *Af Inge Haas*

Der skal fra bestyrelsen lyde en stor tak til alle medlemmer, som støtter foreningen med jeres kontingent. Kontingentet er det eneste beløb, som anvendes til administration – bortset fra indtægter/donationer, som er øremærket til netop administration. Alle andre donationer går således stadig ubeskåret til projektet/erne i Masanga.

En stor tak skal også lyde til vore trofaste donorer. Rigtig mange støtter os trofast med et månedligt beløb, enten via PBS eller faste overførsler. Denne støtte er uvurderlig for os – og vi kan ikke stærkt nok udtrykke vores taknemmelighed.

For året 2023 har vi registreret 325 betalende medlemmer. Som I nok alle ved, at er 300 betalende medlemmer det magiske tal for vedvarende at beholde vores skattegodkendelse, og således at vores donorer kan få skattefradrag. En margin på 25 er ikke ret meget, og jeg vil gerne indtrængende anmode om, at I også melder jer ind i foreningen, hvis I følger vores arbejde eller økonomisk støtter os.

Det er nemlig sådan, at selvom man støtter os økonomisk, er man ikke automatisk medlem af foreningen. Alle støttekroner går ubeskåret til arbejdet i Masanga – ikke en øre til administration eller kontingent. Det årlige kontingent er kun 100 kr. – og det kan indbetales via mobil pay : 91822, eller på vores foreningskonto: 5471-8067130. Husk i overførslen at oplyse jeres email adresse, så vi kan kontakte jer, og anfør det er kontingent.

Midt januar 2023 opdagede vi til vores store skræk, at vi ikke kunne indberette donationerne for år 2022 til Skat. I har forhåbentlig alle fulgt de orienteringer, vi har sendt ud, dels direkte til de donorer vi har haft emailadresser på – og dels via nyhedsbreve og orienteringer på hjemmesiden, dels via sidste års generalforsamling. Resultatet blev desværre, at SKAT ikke ville imødekomme vores anbringender med det resultat, at donorerne ikke fik fradrag for deres donationer i 2022.

Vi er jer alle meget taknemmelige for den store forståelse, I har udvist – og meget taknemmelig for, at I forsat har støttet os i 2023.

Vi skyndte os selvfølgelig så hurtigt som muligt, at indsende ansøgning om ny godkendelse iht Ligningslovens § 8A. Men det krævede dokumentation for, at vi her først på året kunne fremsende en liste over 300 medlemmer, der havde betalt deres kontingent for 2023 og med oplysning om deres adresse, og ligeledes en liste på 100 donorer, der hver havde indbetalt mere end 200 kr. og hvorpå vi ligeledes skulle oplyse adressen. Mobile pay – talte altså ikke med – medmindre de havde

oplyste navn og adresse. Ydermere forlangte SKAT, at vi skulle lave en mindre vedtægtsændring, så vi skulle også lige igennem en ekstraordinær generalforsamling. Men det faldt alt sammen på plads- og på trods af, at SKAT normalt har en ekspeditonstid på mere end 3 måneder, fik vi godkendelsen meget hurtigt. Stor tak for det.

D. 23 maj 2023 kunne vi så melde ud, at godkendelsen for 2023 var hjemme – og den gælder hele året 2023. Men da listen over godkendte foreninger kun bliver ajourført én gang om året – ultimo januar – er det først nu i januar 2024, vi atter er at finde på denne liste. Godkendelsen har dog siden d. 23 maj. 2023 været at finde på hjemmesiden i sin helhed.

Vi har netop her inden fristens udløb d. 20 januar 2024 indberettet donationerne for året 2023.

Da forskudsopgørelserne for 2024 blev sendt ud, opdagede vi en uheldig bivirkning af den manglende godkendelse for året 2022, således at for de personer, der normalt indbetaler et fast årligt beløb, figurerede donationen ikke som et fradrag på forskudsopgørelsen. Det skyldes desværre det faktum, at der jo ikke blev indberettet donation for 2022 i jan. 2023, hvorfor systemet ikke "kender" til donationen. Da man selv kan rette i sin forskudsopgørelse, håber jeg, at man selv kan oplyse ønsket om fradrag for donationer.

I øvrigt:

Persondataforordningen trådte jo i kraft i 2018, og vi har som alle andre vedtaget en privatlivspolitik. Den kan I finde på vores hjemmeside under "om Masanga ", klik " hvem er vi" og nederst venstre hjørne findes privatlivspolitikken. Den bliver løbende ført a jour.

Endelig - hvis I ikke modtager Nyhedsbrev er det formentlig, fordi vi ikke har jeres korrekte e-mail adresse. Gå ind på vores hjemmeside og tilmeld jer nyhedsbrevet – igen - , så skulle det gerne virke – ellers send mig en mail om problemet.

Sluttelig vil jeg gerne rette en stor tak til alle donorer – store som små. Det betyder uendelig meget for os at have en trofast donorskare – intet beløb er for lille eller for stort – og rigtig mange overfører månedligt gennem bank eller PBS alt lige fra 30 kr. til mange tusinde kroner. Det er vi uendelig taknemmelig for, og der skal herfra lyde en stor tak til jer alle. Uden jeres hjælp kunne vi ikke drive hospitalet i Masanga.



Den Internationale bestyrelse Af Susanne Haas

Den internationale bestyrelse (IB) afholder Skype møde internt og med deltagelse fra Masanga Management hver sidste søndag i måneden. Møderne er af varighed på 2-3 timer, og her diskuteres presserende udfordringer eller opgaver på Masanga, og vision/retning forsøges udstukket. Formanden for IB, Eddie Cole, repræsenterer foreningen SLAA, som Masanga DK oprindeligt lavede aftale memorandum sammen med efter opfordring fra den sierra leonske regering. Oprindeligt havde SLAA 3 pladser i IB, Ministry of Health and Sanitation havde 1 plads, og Masanga DK havde 3 pladser. Omstruktureringerne i 2014 udvidede bestyrelsen til også at have repræsentanter fra hhv. CapaCare, Masanga NL og Masanga UK. En repræsentant fra ministeriet har vi reelt set aldrig haft æren af. På møderne deltager ligeledes local management i form af programme director, Kelfala Kamara, College Principal Amara Fornah og Medical Officer in Charge, Emil Kelling.

I løbet af året 2023 har den internationale bestyrelse af flere omgange måtte forholde sig til den stigende inflation, som har betydet en udhuling af vores ansattes løn. Dette har også gjort, at man ad to omgange har besluttet sig for generelle lønstigninger. Vi ligger stadig ikke så højt, som vi – eller vore medarbejdere – kunne ønske sig, men vi er stabile i vores udbetalinger, hvilket er bedre end mange andre lokalt.

Dernæst er kampen med regeringen fortsat. Vi mener at nyde godt af en positiv dialog, og der er da også kommet flere tilkendegivelser af "pin coding" – altså at sundhedsfaglige anvises stilling på Masanga Hospital som ansatte (og aflønnede) af regeringen. Vi vil dog selvsagt gerne, at det er vores allerede ansatte folk, der "pin codes", og vi arbejder videre herpå. Vi skal kunne huse den pin codede staff og yde et "rural" allowance. Staff housing er derfor et "ongoing" issue, der arbejdes med.

"Overall", har vi dog arbejdet med de interne udfordringer der ligger i, at flere af organisationerne, der sidder i IB, har mistet troen på, at regeringen rent faktisk er i stand til og har intentioner om at overtage projektet i 2026. Vi har forsøgt flere strategier for at få regeringen i tale, hvoraf vi desværre ofte synes, vi ender med at tage patienterne som gidsler.

Internt har Masanga DK meldt ud, at vi ikke kommer til at have driftsansvar efter 2026, og at vores klare strategi vil være hand over. Både CapaCare (Surgical training programme) og German Doctors (Pediatric program) ønsker at fortsætte som NGO supported government hospital et stykke tid endnu. De er blevet store spillere i projektet – både i form af deres arbejde og den økonomi de bringer til huse. De har dog tidligere ikke helt villet melde sig på banen som driftsansvarlige fremadrettet, hvilket vi – såfremt vi ikke overdrager til regeringen – fandt bekymrende.

IB endte i slutningen 2023 med at forlænge dr. Emils og hans kone Ikas kontrakter. Dr. Emil har været dybt involveret i forhandlingerne med regeringen og overtog "lead" på dette hen mod etableringen af et stakeholder meeting, hvor vi kunne diskutere disse udfordringer og en foreslået transition plan igennem med regeringen. Denne blev afholdt d. 22-24 januar 2024.



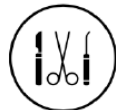
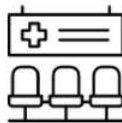
Det vigtigste her har været gennemgang af transition plan frem mod 2026, hvor vi sikrede os regeringens involvering. Dokumentet er ikke endeligt underskrevet, men når dette effektueres, vil IB, som vi kender det, opløses til fordel for et interim board, som skal understøtte transitionen. Vi mener dette er et skridt i retning af at sikre regeringens involvering fremadrettet.

COMMITMENT
TO
THE TRANSITION PLAN
FOR MASANGA HOSPITAL
BETWEEN
THE MINISTRY OF HEALTH OF
THE GOVERNMENT OF SIERRA LEONE
AND
PARTNERS OF MASANGA HOSPITAL
Revised version 23/01/2024

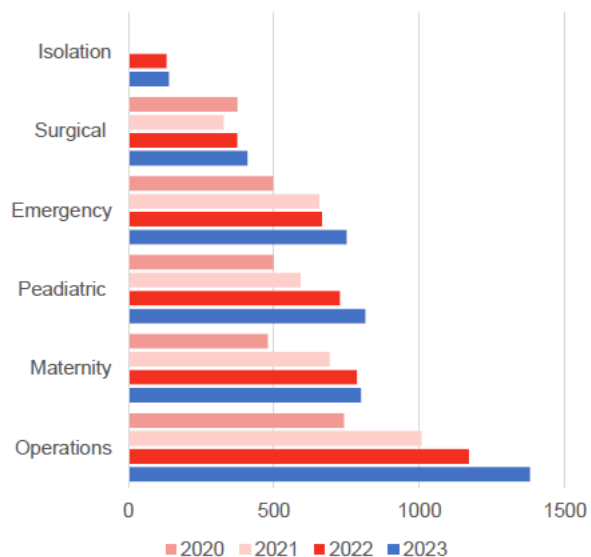
Vi vil i Masanga DK ikke have en plads i den kommende interim Management. Det vil være projekt tunge organisationer som CapaCare og German Doctors. Vi må erkende, at Masanga DK står alene med holdningen om, at overdrage hospitalet fuldt til regeringen i 2026. De øvrige samarbejdspartnere tror ikke på, at dette vil kunne lade sig gøre. Da de drifter projekter ud fra platformen Masanga, er der også et ønske om medbestemmelse og kontrol, som arbejder modsatrettet. Til gengæld har disse organisationer købt ind på en langt højere grad af drift ansvar i løbet af processen, således at vi fra Masanga DKS side langt om længe kan give disse tøjler fra os.

MHRP: Hospitalslinjen Af Susanne Haas

Overordnet har vi haft meget travlt på hospitalet gennem 2023. Der er stor patienttilstrømning hvilket har gjort, at vi igen i år ser en generel stigning i aktiviteten.

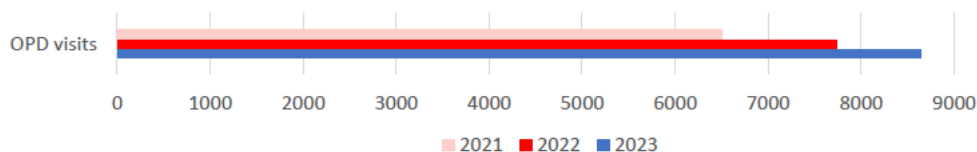
**2573** Number of hospital admissions**1380** Number of surgeries performed**8640** Number of patients**583** Number of deliveries in the maternity ward

Sammenlignet med tidligere kan vi således se, hvordan aktiviteten stiger på alle afdelinger. Dette har også betydet et stort pres på de ansatte og frivillige læger. Dette har været bidragende til, at man valgte at forlænge Dr. Emil i hans nuværende stilling, hvor der ellers havde været planer om at starte med en lokal medical super intendant.



Out Patient Department (OPD)

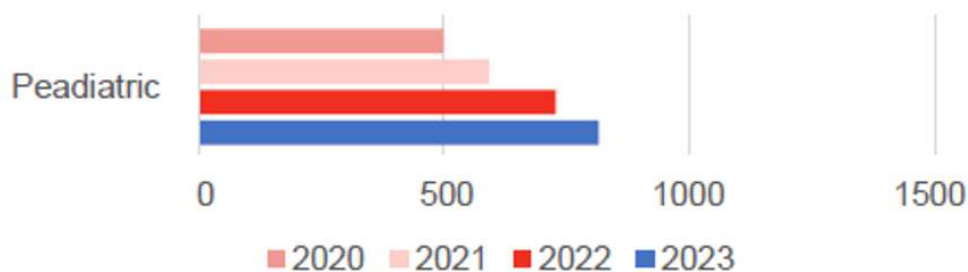
Også i OPD ser vi en stigning i antallet af patienter, vi behandler. Vi har således behandlet 8640 patienter i 2023 sammenlignet med 7741 i 2022 og 6507 i 2021.



De hyppigst behandlede sygdomme er i lighed med tidligere år malaria, orme-infestationer, urinvejsinfektioner og underlivsbetændelse, dernæst ikke-smitsomme sygdomme som forhøjet blodtryk, hjerte-kar sygdomme og sukkersyge og ikke-akutte kirurgiske tilstande som brok og vandbrok.

Børneafdelingen

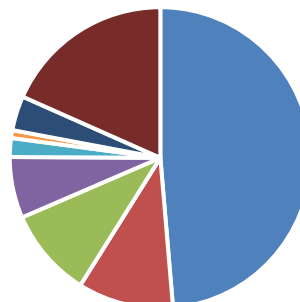
Vi ser fortsat en stigende aktivitet på børneafdelingen, som gennem en årrække var stabilt finansieret primært af Erik Thunes legat. Siden har German Doctors paediatric program fyldt meget på afdelingen og stabiliseret det gode behandlingstilbud, som formentligt er det, vi ser effekten af.



Sygdommene, vi behandler på børneafdelingen fordeler sig nogenlunde som tidligere år, med en stor overvægt af malaria, men derudover fortsat akut under- og fejlnæring, lungebetændelser, lav blod procent (anæmi), broksygdom, maveinfektioner mm.

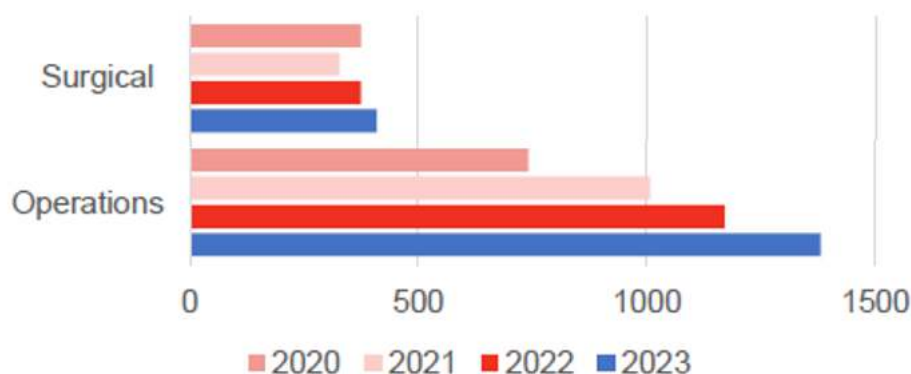
Sygdomsfordeling på børneafdelingen 2023

- Malaria
- Underernæring
- lungebetændelse
- Anæmi
- Maveinfektion
- Ormeinfestation
- Brok
- Andet



Kirurgisk afdeling

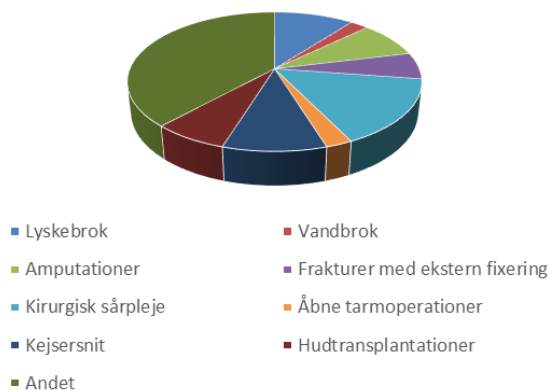
Kirurgisk afdeling er hospitalets største afdeling og råder over 52 sengepladser fordelt på en mande afdeling og en kvinde afdeling. Her har vi gennem året haft 410 indlæggelser og dertil et rekord stort antal operationer – i alt i 2023 1380, hvilket er den højeste kirurgiske aktivitet, vi har haft. Dette skyldes selvsagt den store uddannelsesaktivitet og fokuserede ”camps” med forskellige typer af kirurger, der uddanner og understøtter vores faste stab og de uddannelsessøgende STP kandidater.



Den kirurgiske aktivitet er som bekendt helt essentiel for vores vigtige samarbejde med CapaCare, hvor kirurgiske kandidater uddannes til selvstændigt at kunne varetage basal, livreddende kirurgi.

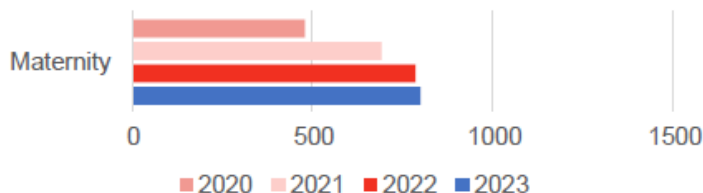
Vi tilbyder behandlinger indenfor mave- og tarmkirurgi (inklusive tarm og brokkirurgi), gynækologi (kvindesygdomme) inklusive kejsersnit, avanceret sårbehandling inklusive hudtransplantater og behandling af brændsår, amputationer, traume kirurgi inklusive ortopædkirurgiske indgreb med fixering af brud intern eller eksternt, tand ekstraktion og tandbylder.

Typer af kirurgiske indgreb udført på Masanga



Maternity

Også på mor-barn afsnittet har 2023 været et travlt år. Her har vi haft i alt 763 indlæggelser, der har ligget jævnt fordelt over hele året.



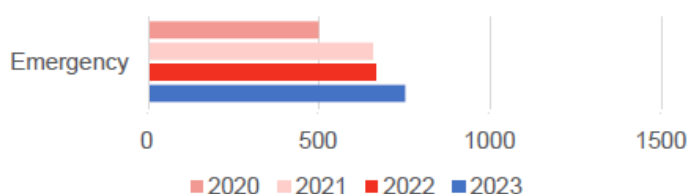
Vi har set et lille fald i antallet af kvinder, der vælger at føde på Masanga Hospital i 2023 sammenlignet med 2022. Dette har vi ikke nogen god forklaring på andet end almindelig variation i antallet af gravide i optageområdet. Vi laver fortsat maternal outreach aktiviteter, hvor der tilbydes ultralyd scanninger mhp. identificering af risikograviditeter i optageområdet.

Vi havde således i 2023 i alt 583 fødsler, hvoraf ca. 21% er forløst ved kejsersnit. Dette svarer meget godt til grundantagelsen om, at 20-25% af alle fødsler vil kræve denne form for assistance.



Akutfdelingen – Emergency Unit

På den oprindelige akutfdeling - som stadig er den, der er i brug - råder vi over 17 sengepladser, hvor akutte patienter (m/k) stabiliseres og diagnosticeres. I starten af 2022 stod den nye emergency unit med 50 nye sengepladser klar til at tage i brug, og der blev afholdt stor åbningsceremoni med flot tilstedeværelse af Government officials. Det er landets absolut største akut afdeling, som det samtidig er umuligt for os at bemande, hvis ikke regeringen træder til. Det har de desværre ikke gjort endnu, hvorfor denne flotte afdeling holdes som gidsel – og derfor ikke er taget i brug.



Det er på akutfdelingen, de sygeste patienter med ekstra behov for overvågning og pleje indlægges. Afdelingen har gennem 2023 haft 741 indlæggelser.

Akutfdelingen supporteres af Masanga UK, der løbende sender

læger, der er specialuddannet i akutte medicinske tilstande til Masanga. Disse læger kan understøtte, holde og uddanne personale på akutfdelingen – en ordning vi er meget glade for.

Masanga Eye Care Clinic - MECC af Peter Bo Jørgensen

MECC er i forsat udvikling og møder forsat en del udfordringer. Der er tilkommet forandringer i personale sammensætningen og ændringer i planerne om den fremtidige drift.

Den hollandske øjnlæge Pieter Slager forlod projektet i 2023 og den planlagte oplæring og overlevering til den community Health officer, som var blevet trænet i katarakt kirurgi, fandt desværre ikke sted.

Vi stod derfor uden egentlige øjenspecialister og måtte se os om efter nye muligheder.

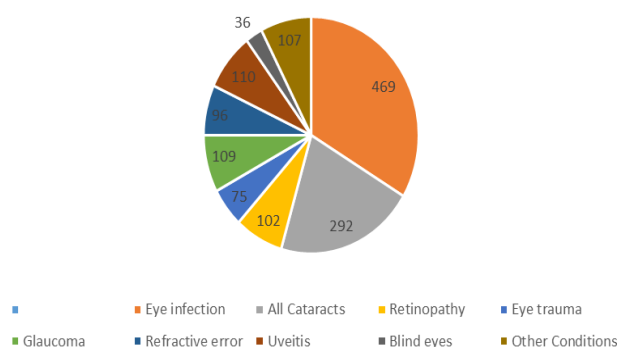
Vi har derfor indgået et samarbejde med pensionerede ophthalmologist CHO, Mr. Conteh som har arbejdet for GOSL/MOHS i mange år med diagnostik og behandling af de mest almindelige forekommende øjensygdomme. Han udfører ikke operationer men kan visitere til operation.

Han arbejder 2-3 dage om ugen på klinikken med konsultationer og undersøgelser. Han er dygtig og meget erfaren og er kendt i distriktet. Det fungerer godt, og indtil vider forsætter vi samarbejdet.

Der er i alt set og behandlet 1422 patienter i 2023. 722 på klinikken og 700 på outreach konsultationer.

Dertil er der blevet opereret 25 patienter for grå stær - hvilket er lagt under det, vi ønsker. De øvrige sygdomme der ses og behandles spænder fra øjenbetændelse til grøn stær og øjenskader.

DISEASES CONDITIONS BEING TREATED



Vi har valgt at sende Paulina Peters til Gambia og blive oplært i katarakt kirurgi. Det er vi glade for, da hun har været meget interesseret i øjenklinikken og har været stabil og loyal overfor projektet. Paulina er egentlig uddannet sygeplejerske (SRN) og jordemoder og har en del klinisk erfaring og er nu dedikeret til at forsætte med at arbejde på vores øjenklinik og tage uddannelsen til katarakt kirurg.

På øjenklinikken har vi ansat Ansu Kanja på halvtid som projektleder af klinikken. Ansu har vi kendt igennem mange år, og hans uddannelse er sponsoreret gennem MESP. Han er uddannet på universitet med en bachelor og en masters degree indenfor sociology and master in sustainable development. Han er også ansat på vores College i administrationen og fungerer også som underviser. Han står for økonomien og planlægning af aktiviteterne, som omfatter outreach ture hvor vores personale tager ud i landsbyerne og screener patienterne. Han faciliterer lokale samarbejdspartnere, og der er ved at være en aftale om samarbejde med 2 andre Sierra leonske øjnlæger til at forestå operationerne. Der er også forsat samarbejde med den hollandske gruppe FAD, som bl.a. sponsorerer uddannelsen af Paulina og som forsat sender øjenkirurger ned på korte ophold til at deltage i operationer og udredning af patienterne.

Daniel Thurah er forsat ansat som assistent.

Økonomisk er øjenklinikken under hospitalet, som forestår driften, lønninger medicin mm.

Der har været støtte fra FAD til dækning af omkostningerne ved katarakt operationer, og FAD støtter uddannelsen af Paulina med ca.10.000 USD. En del af medicin og andre driftsudgifter er betalt via den store donation fra LCIF (Lions Club International Foundation), som endnu ikke er opbrugt til trods for, at projektperioden med LCIF er udløbet og afsluttet.

Masanga Outreach (community outreach) af Pernille Kristoffersen

I løbet af det seneste år har Community Outreach fokus været at fokusere på kapacitetsopbygning og mobilisering af samfundene for at muliggøre, at landsbyerne selv kan identificere løsninger og udarbejde handlingsplaner for at forbedre sundheden for både børn og mødre i landsbyerne omkring Masanga.

Vi har opnået flere succeser i løbet af denne periode. Generelt har vi set forbedringer inden for WaSH (Water, Sanitation, and Hygiene) i adskillige landsbyer. Der er også blevet dannet flere sundhedsudvalg i hver landsby, der regelmæssigt mødes for at overvåge og koordinere WaSH-aktiviteterne. Tre nye landsbyer har endda henvendt sig til vores outreach-officerer i Sierra Leone, fordi de gerne vil have deres landsby med i projektet. Vores medarbejdere arbejder nu på at imødekomme disse henvendelser. De kommende måneder vil blive brugt på at udarbejde sundhedsplaner, hvor landsbyerne beskriver, hvad de ønsker at forbedre ift. børne- og mødresundheden i landsbyerne. Vores team af outreach officerer består lige nu af Issa Jollah, Aminata Kanu og Zeinab Barrie.

Ift. arbejdet med børnesundheden har vi arbejdet på at opkvalificere community health workers (CHW) til at screene for underernæring og børnesygdomme. Desværre har det seneste år været præget af udfordringer i samarbejdet mellem vores outreach-officerer og CHW. CHW har gennemgået et kort kursus sponsoreret af regeringen med det formål, at de fremover vil blive betalt for at lave forebyggende sundhedsindsatser og monitorere landsbyernes sundhed. Desværre har de ikke modtaget den lovede betaling fra regeringen for deres arbejde i landsbyerne, hvilket har resulteret i, at de ikke udfører deres opgaver. Dette er et problem, som vi har været særligt opmærksomme på og har arbejdet løbende med at løse.

Derudover har vi fokuseret på at strømline arbejdsprocesserne og samarbejdet med landsbyerne, hvilket har ført til udarbejdelsen af en detaljeret arbejdsplan for et helt år for vores medarbejdere i Masanga. Vi håber, at dette vil skabe stabilitet og fremme vidensdeling, selv hvis der skulle komme nye medarbejdere til.

Gennem det sidste år er community outreach blevet integreret i hospitalets nyoprettede outreach unit, hvilket er med til at støtte vores medarbejdere lokalt, da det giver dem en leder, som er tilstede på hospitalet, hvor de arbejder fra.

Internt i frivilligruppen i DK er der også sket en stor udskiftning. Vi har fået nye friske kræfter fra forskellige steder i landet, og gruppen er nu spredt til både Aarhus og København, hvilket har styrket gruppen. Desuden har vi fået to nye medlemmer, som har forsket i graviditet og mødredødelighed på

Masanga Hospital. Stadig har vi nogle mangeårige medlemmer tilknyttet projektet, hvilket sikrer en stabilitet i frivilligruppen.

Infrastruktur af Cecilie Lochet

I et forsøg på at forbedre Masanga-projektets infrastruktur og udstyr var frivillige fra Engineering World Health, DTU (EWH DTU) i Masanga på to yderligere implementeringsmissioner i 2023 for at fortsætte arbejdet fra det foregående år med fokus på at forbedre strøm- og vand- forsyning, projektets generelle infrastruktur og biomedicinske udstyr.

Forstærkninger af protokoller implementeret for den tekniske afdeling blev foretaget for at sikre bæredygtighed, og nogle blev justeret for bedre at passe til rammerne for Masanga Hospital Rehabilitation Project baseret på erfaring. De nyetablerede tekniske kontorer blev forbedret og forsynet med ekstra værktøj, teknikerne er blevet udstyret med uniformer og sikkerhedsudstyr, og der er gennemført en udendørs udvidelse af arbejdsområdet for metalværker. For at videreudvikle færdighedsniveauet og uafhængigheden af det lokale tekniske team, blev to 4-måneders biomedicinske uddannelseskurser ud over IT-klasser givet af den tekniske frivillige gruppe for at styrke læringen i 2022.

Masanga er ikke på det nationale net, og et væsentligt skridt mod selvforsyning var opførelsen af en ny solcellepark i samarbejde med FNs SE4All-program, som officielt blev overdraget til hospitalet i december 2023 og har resulteret i en 100% reduktion af dieselforbruget på vores generatorer fra 100 liter dagligt til 0 liter. SE4All-projektet muliggjorde også en fuldstændig eftermontering af de fleste af hospitalernes interne ledninger med installation af bedre belysning i og omkring alle afdelinger, foruden et ordentligt jordingssystem. Parallelt med implementeringen af disse store forbedringer udskiftede holdet af frivillige store dele af det underjordiske kabelnetværk, der forsyner væsentlige hospitalsbygninger, opgraderede hovedfordelingstavlen til hele projektet placeret i kraftværket, og udviklede planer for en lynbeskyttelsesordning for sygehuset skal implementeres primo 2024. Sidstnævnte skete i samarbejde med de lokale elektrikere, som også fik undervisning i korrekt jordforbindelse og lynbeskyttelsesordninger.



Vandforsyningen til MHRP er afhængig af 4 håndgravede brønde udstyret med nedsænkkelige solpumper, der leverer vand til en 100 m² hovedstållagertank i bygningen, hvorfra den distribueres til både personaleboliger og hospital. For at adskille forsyningen til disse 2 områder er en mindre 55 m² stål vandtank blevet renoveret og tilsluttet en af de håndgravede brønde for at forsyne personaleboligområdet. Ydermere er knap en kilometer gamle galvaniserede distributionsrør blevet udskiftet med HDPE-rør, inklusive hovedrørledningen til hospitalet. Sidstnævnte er også blevet forsynet med flere ventiler for at lette reparationer af distributionsnettet med minimal afbrydelse af vandforsyningen.

Da den eksisterende forsyning har vist sig at være utilstrækkelig til at dække behovene på det stadig voksende hospital og kollegium, blev en kontrakt med World Hope International afsluttet i december 2023 om at bygge 2 nye boringer med solpumper og et nyt 30.000 L vandtårn for at øge tilgængeligheden af vand til projektet i hele den tørre sæson. Kontrakten omfatter også 2 renseanlæg til at gøre vandet drikkeligt, foruden uddybning og vedligeholdelse af de eksisterende 4 brønde. Disse store forbedringer er allerede begyndt og vil blive afsluttet i juni 2024.



Strategien for lokale teknikere til at reparere og vedligeholde projektets udstyr har vist sig ganske frugtbar, idet de fleste reparationer af biomedicinsk udstyr udføres af de lokale teknikere. Deres færdigheder er blevet yderligere forbedret gennem kurserne i 2023, ud over deres evne til at holde opgørelsen opdateret, efterhånden som nye enheder anskaffes og frigives til afdelingerne. For yderligere at styrke vedligeholdelsen af dette livsopretholdende udstyr er der indledt et samarbejde med det lokale sygeplejeteam for at træne dem i

korrekt pleje og vedligeholdelse af de maskiner, de arbejder med. Udover træning er der anskaffet en betydelig mængde nyt, istandsat og doneret udstyr, herunder et nyt digitalt røntgenbillede, ultralyd og autoklaver, der alle bidrager til bedre patientbehandling. For yderligere at beskytte udstyret i laboratoriet og OT mod de hyppige lynnedslag i regntiden, er der i samarbejde med elektrikerne installeret overspændingssikring. Der er også installeret brandslukkere for at beskytte både patienter, personale og udstyr på hospitalet.

Med de mange forbedringer af infrastruktur, udstyr og tekniske team implementeret i 2023, er vi taknemmelige for indsatsen fra både de frivillige fra EWH DTU og det lokale tekniske team, foruden donorerne i Otto Mønsted og Rambøll fondene for deres indsats og fortsat støtte. Vi ser frem til at eksekvere planerne for første halvdel af 2024 og fortsætte udviklingen af et velforsynet og velfungerende hospital nu og i fremtiden.

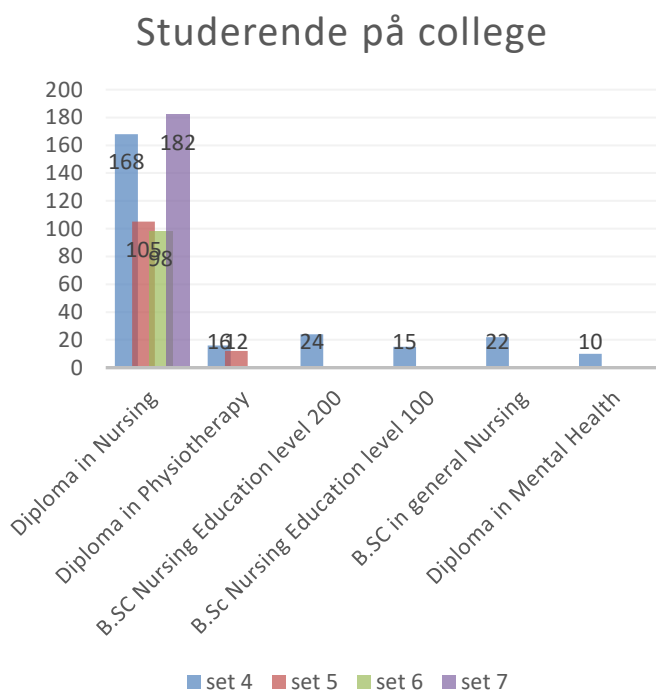
MHRP – Uddannelse Af Peter Bo Jørgensen

Det er og har altid været en hovedprioritering for Masanga DK at medvirke til at få virkeliggjort Masanga projektets uddannelsesprogrammer. Vi er nået meget langt takket være en meget stor og enestående indsats, som har været forestået af alle medarbejdere supporteret med en visionær ledelse og ledelsesgruppe, som har forstået at få meget vanskelige processer gennemført. Tonkolili District College of Health Sciences (TDCHS) blev akkrediteret af Tertiary Education Commission og godkendt af Nurses and Midwives Board of Sierra Leone i 2011, og startede herefter officielt med at tilbyde uddannelsen til sygeplejerske med certifikat i sundhedspleje i lokalsamfundet (SECHN). TDCHS' hovedformål er at bidrage til at udvikle bæredygtige sundhedstjenester gennem kvalitetsuddannelse, der er tilgængelig for alle.

På Masanga hospitalet er der mange uddannelsesprogrammer, og Masanga Hospitalet fik i 2022 status som et undervisningshospital. Vi er således nu en del af Sierra Leone Teaching Hospital Complex og vil i nær fremtid også medvirke til at være praktikforløb/turnus uddannelse for nyuddannede læger fra universitetet.

Vi anser dette som en stor anerkendelse og anseelse fra det professionelle universitets miljø i landet. TDCHS - havde i 2022 officiel 10 -års jubilæum. Fejringen af dette blev udskudt og afholdt 2023 med en stor graduation for det første hold af Bachelors indenfor fysioterapi alt 15 færdiguddannede sammen med ca .200 sygeplejersker SRN.

College har for tiden i alt 652 studerende fordelt på forskellige uddannelsesprogrammer. Der er for tiden 18 fastansatte og 22 deltidsansatte på College.



I 2023 lykkedes det at starte op med det nye program i mental health. 10 studerende er skrevet ind på programmet og undervisningen er delvis online og delvis fysisk på college. Det nye program med uddannelse af sygeplejelærere er godt og blevet meget populært og har deltagere fra ministeriet og andre sygeplejerskoler. Alle med stor interesse for at udvikle lærings miljøet.

Diplomuddannelse i anæstesiologi for sygeplejersker er der gjort klar til, men er midlertidigt udskudt pga manglende samarbejde med det nationale fagmiljø.

I løbet af 2023 har college styrket og udbygget samarbejdet med andre uddannelsesinstitutioner som tæller COMAHS, UNIMAK, Northwest College Kamakwie, og der er nu også indledende møder med

Ernest Bai Koroma Universitet i Makeni. Et nyt college i Kambia er der indgået MOU med om samarbejde omkring sundhedsuddannelser.

TDCHS samarbejdet med internationale uddannelsesinstitutioner, som er gået noget i stå, og skal nok genopdages og genforhandles i den nærmeste fremtid.

CapaCare-programmet på Masanga Hospital af Hannah Ashley



CapaCare fortsætter som en central partner for Masanga Hospital, hvor hovedbasen for det kirurgiske træningsprogram (STP) er placeret. I øjeblikket træner CapaCare 29 studerende i STP-programmet. Blandt disse 29 studerende er 17 studerende i Masanga eller udstationeret på forskellige partnerhospitalet i hele landet, og 12 studerende udfører i øjeblikket deres turnus (housemanship) på PCMH, Connaught hospital, Kenema Government Hospital og Bo regeringshospital. I 2023 afsluttede 8 studerende deres turnus og venter i øjeblikket på stillinger fra Sundhedsministeriet. Vi har i øjeblikket 28

aktive partnerhospitalet over hele landet, hvor vores SACHO'er og STP'er arbejder. CapaCare gennemførte 21 supervisionsrejser i løbet af 2023. Løbende kontinuerlig faglig udvikling (CPD) er fortsat en central del af CapaCares arbejde. CapaCare gennemførte i alt 6 CPD-kurser for SACHO'er og læger og 10 specifikke uddannelseskurser for yngre læger. I alt 137 deltagere deltog i både CPD'er og MD'ers træning (42 SACHO'er & 95 MD'er). Det er vigtigt, at disse kurser involverer både internationale og nationale undervisere, et nøgleaspekt i programmets langsigtede bæredygtighed. På trods af disse succeser har CapaCare i 2023 stået over for alvorlige økonomiske udfordringer. Siden 2015 er et gennemsnit på 66 % af CapaCare Sierra Leones samlede budget gået til driften af det kirurgiske træningsprogram blevet finansieret af UNFPA. Denne finansiering ophørte dog i september, og på grund af denne begrænsning har man ikke rekrutteret nye studerende til programmet. CapaCare søger aktivt alternative finansieringskilder og advokerer gennem sundhedsministeriet for at finde en vej frem.

Pædiatrisk uddannelsesprogram- børnelæge programmet med German Doctors af Merel Bloom

Allerede i 2023 arbejdede og uddannede 4. og 5. gruppe PTP-studerende sig på Masanga Teaching Hospital. I løbet af deres første seks måneder med klinisk rotation i Masanga lærer de studerende at lave triage, at anvende nødvurderingen (ETAT), hvordan man går stuegang og neonatal genoplivning. Vi sørger for tæt supervision for at sikre, at læringsmiljøet altid er sikkert. I Masanga ses en bred vifte af pædiatriske sygdomme. På grund af det kirurgiske træningsprogram på hospitalet omfatter denne vifte også plejen af børn før og efter operation. I øjeblikket er der 28



studerende på uddannelsen, og det første hold studerende har bestået deres afsluttende eksamen og er ved at afslutte deres skriftlige speciale. Herefter går de i deres sidste år ind i praktik, inden de dimitterer som 'pædiatriske klinikere'.

Det Internt medicinske træningsprogram – samarbejdet med Partners in Health

Masanga UK og Partners in Health (PIH) er gået sammen om at oprette et uddannelsesprogram indenfor intern medicin.



Programmet vil optage studerende, der har afsluttet deres grunduddannelse på Makeni School of Health Sciences. Når de studerende er indskrevet, vil de gennemføre praktikophold på Masanga Hospital og Kono District Hospital. På disse steder vil de gennem kliniske rotationer blive eksponeret for kliniske problemstillinger inden for intern medicin, akutmedicin og intensiv medicin, og dette vil blive suppleret med forelæsninger, undervisning (bedside), case baserede diskussioner og simulationstræning.

I 2023 dimitterede det første optag af studerende fra Medical Training Program. Vi er meget stolte af dem og håber snart at se dem tilbage på arbejde i Masanga. I det forløbne år har dedikerede frivillige – Matt, Mark, Miranda – fortsat med at presse Medical Training Program på dets mål at blive et etableret træningsprogram i Sierra Leone.



Masanga Educational Sponsorship Programme (MESP) af Susanne Haas

2023 har desværre været et skæbnesvangert år for MESP. Internt i driften har der været store udfordringer idet vores Danske koordinator har forladt projektet og vi desværre ikke har kunnet gennemføre en ordentlig overlevering i den sammenhæng. Projektet har været drevet på ildsjælsbasis, hvilket kan være sårbart. Abibu på Masanga har søgt for alt omkring børnene og deres skolegang, og Rikke har i nord sørget for sponsorerne. Rikkes exit har i bagklogskabens klare lys nok været længere undervejs, hvilket har betydet, at flere donorer ikke er blevet opkrævet bidrag og derved er faldet fra, eller at de ikke har fået løbende informationer om de børn de sponsorerer. Da arbejdet har været meget opdelt, og vi kun har kunnet fortsætte samarbejdet med Abibu, har vi haft et stort arbejde omkring at identificere hvilke donorer sponsorerede hvilke børn, og hvor langt disse børn var i forløbet.

Da vi som bestyrelse i Masanga DK erkendte problemet og startede arbejdet var der samtidig mange løse ender on ground der gjorde, at vi ikke ville sende donorerne penge til projektet før vi kunne få den rette dokumentation.

Vi har samtidig heller ikke optaget nye børn ind i projektet. En stor andel af de sponsorerede har været fysioterapi studerende, som alle nu er i gennem. Dette, samt flere andre der er igennem programmet, har gjort at vi med vores aktuelle overblik har 36 børn i programmet.

Vi har haft skrevet ud omkring situationen i nyhedsbrevet og også personligt til alle de af vores donorer, som vi har kunnet identificere via lister, indbetalinger og matchende e-mails. Alle har været forstående og langt størstedelen er villige til at fortsætte støtten.

Vi synes dog stadig ikke, vi har fået tilstrækkelig sikkerhed for, at donorerne penge ender helt som de skal ? Vi ved, at alle børn der er i programmet har gavn heraf, men spørgsmålet er, om det er tilstrækkeligt i forhold til de donerede midler. Samtidig har bestyrelsen ikke kapacitet til at videreføre projektet fra Danmark. Vi arbejder aktuelt på en løsning der tilgodeser børnene i programmet bedst muligt.

Vi må dybt beklage de manglede informationer og den usikkerhed der er opstået omkring projektet. Både overfor jer som donorer og for børnene lokalt.

Masanga Physiotherapy af Marie Børresen og Nina Foldberg Chabert

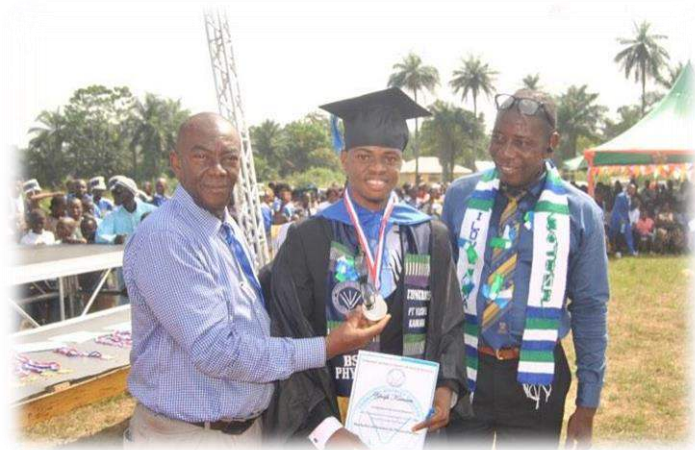
2023 har været et stort og spændende år for fysioterapien i Masanga. Det blev året hvor vi med stor stolthed og glæde kan sige, at de første fysioterapeuter blev færdiguddannet.

Den 25 november 2023 graduerede de første 15 fysioterapeuter fra den 4 årige bacheloruddannelse, beliggende i TDCHS i Masanga. Gradueringen, som blev afholdt sammen med 150 nye sygeplejersker, var et 5 timers varmt og storslået arrangement, med alt fra hornorkester, taler, afrikansk dans, underholdning og selvfølgelig uddeling af certifikater og til sidst edsaflæggelse. Det var en meget rørende oplevelse at være vidne til.

Med denne graduering af de første 15 lokale fysioterapeuter, øger vi antallet af lokale fysioterapeuter i landet fra 5 til 20.

Disse 15 nye fysioterapeuter er nu klar til at komme ud på landets forskellige hospitaler, hvor de skal udbrede den fysioterapeutiske tankegang og praksis til gavn for alle landets patienter.

Hermed er vi lykkedes med vores vision om at implementere fysioterapi i Sierra Leone. En milepæl som vi er utrolig stolte og glade for.



Hvad nu? Efter gradueringen skal de nye færdiguddannede fysioterapeuter i et års turnus, fordelt på 8 forskellige hospitaler rundt i Sierra Leone. Selvom der er rift om de nye fysioterapeuter, er vi på Masanga hospital så heldige, at vi har fået muligheden for at ansætte to af de nye fysioterapeuter. Det betyder, at vi fremadrettet kan levere fysioterapi på et langt højere niveau og med mere kontinuitet og fastholdelse af den fysioterapeutiske viden og forståelse.

På billedet her ses Janneh, en af de nye fysioterapeuter på Masanga Hospital. Janneh har i flere måneder op til gradueringen arbejdet ulønnet på Masanga hospital og er således allerede et kendt ansigt og godt inde i arbejdsgangene.

Marie Børresen (initiativtager og projektleder på Masanga Physiotherapy) var til stede i Masanga under gradueringen. I denne forbindelse var hun også en dag med Janneh rundt på hospitalet. Om denne oplevelse fortæller Marie: "Selve gradueringen var en fantastisk, overvældende og meget

varm oplevelse. Men det, der gjorde størst indtryk på mig, var faktisk at gå rundt på hospitalet med Janneh. At se ham arbejde med patienterne og høre hans kliniske ræsonnering, gjorde meget stort indtryk på mig. Jeg tror først, at det var i dette øjeblik, at det for alvor gik op for mig, at vi faktisk er lykkedes med at uddanne fysioterapeuter. Det er stort det her!”

Det er ikke kun i Sierra Leone, at budskabet om vores fysioterapiuddannelse i Masanga spreder sig. Den største internationale platform indenfor fysioterapi "World Physio" viser deres anerkendelse af uddannelsen, ved at bringe en flot artikel, som hylder gradueringen af de første fysioterapeuter i Sierra Leone.

Årets udsendelser: I løbet af 2023 har vi udsendt to internationale fysioterapeuter til projektet i 2023. Dinon Vermeij, en hollandsk fysioterapeut, har været udsendt i 3 måneder til hospitalet. Hans fokus var her at støtte op om overgangsfasen efter at vores fys-assistent Idrissa gik på pension i februar, og frem mod at de nyuddannede fysioterapeuter blev færdige. Dinon har her arbejdet tæt sammen med Janneh omkring at skabe gode strukturer omkring de fysioterapeutiske arbejdsgange.

Sideløbende har vi på college haft Nina Foldberg Chabert, i en 4 måneders udsendelse. Ninas opgave har været at støtte college i at sætte fokus på den interne kommunikation, struktur og arbejdsgange. Herunder at undersøge hvordan man kan tilrettelægge undervisningen, således at undervisningsfaciliteter og lærer-kapacitet kan følge med det stigende optag af elever, uden at gå på kompromis med kvaliteten af undervisningen.



Med det første hold færdiguddannede fysioterapeuter, går vores arbejde i projektet ind i den 3. og afsluttende fase. Fremadrettet vil vores fokus være på at støtte op om videreuddannelse og faglig fundering af de nyuddannede fysioterapeuter, så de står stærkt som pionerer i udbredelsen af fysioterapi i Sierra Leone.

Masanga Medical Research Unit Af Susanne Haas

Masanga Medical Research Unit (MMRU) voksede i 2022 både i form af menneskelige ressourcer og laboratorieudstyr, som heldigvis også understøtter hospitalets almindelig drift. Således har Ika SeptiHANDAYANI (dr. Emils kone) være ansat som manager gennem hele 2023. Hun arbejder i denne funktion sammen med forskningssygeplejerske Issa Sesay.

Enhver forskning udført på Masanga Hospital er blevet godkendt af Masanga Medical Research Unit (MMRU) - Scientific Review Committee (SRC) med Prof. Martin Grobusch som leder og formand for udvalget. Udvalget består i øjeblikket af en god håndfuld læger fra hele verden og professorer, herunder to Sierra Leonske professorer, som er forpligtet til at sikre, at kvaliteten af enhver forskning i Masanga er i overensstemmelse med Sierra Leones National Research for Health Policy. Enhver forskning udført i Masanga skal også involvere en kollega fra Sierra Leone som samarbejdspartner, da vi prøver at understøtte de lokale muligheder for at opnå akademiske grader og på samme tid at forbedrer patientbehandlingen på Masanga Hospital og øvrige Sierra Leone. MMRU har et tæt samarbejde med sundhedsministeriet og lokale myndigheder om forskningsrelaterede spørgsmål.

Fra Masanga DK (out reach) har vi i år haft Matilde Have Kallesøe udsendt i 6 måneder for at undersøge effekten af Maternal outreach Screening (graviditets undersøgelser af gravide bl.a. med brug af ultralyd) på andelen af henviste højrisiko graviditeter.



MMRU har været meget produktiv i form af offentliggørelse af de videnskabelige resultater. Således er der i 2023 udgået intet mindre end 5 regelrette Masanga publikationer i højtrangerede tidsskrifter, som vi kan være stolte af:

- Sandmann S, Nunes JV, Grobusch MP, et al. Correction: Network analysis of polymicrobial chronic wound infections in Masanga, Sierra Leone. *BMC Infect Dis.* 2023;23(1):357. Published 2023 May 25. doi:10.1186/s12879-023-08278-w
- Sandmann S, Nunes JV, Grobusch MP, et al. Research article network analysis of polymicrobial chronic wound infections in Masanga, Sierra Leone [published correction appears in BMC Infect Dis. 2023 May 25;23(1):357]. *BMC Infect Dis.* 2023;23(1):250. Published 2023 Apr 18. doi:10.1186/s12879-023-08204-0
- van Kesteren J, van Goudoever LAE, Conteh A, van Acker GJD, Bonjer HJ, Bolkan HA. Technical Perspective for Video Based Assessment of Surgeries in Low-Resource Settings. *J Surg Educ.* 2023;80(4):495-498. doi:10.1016/j.jsurg.2023.01.003
- van Kesteren J, Meylahn-Jansen PJ, Conteh A, et al. Inguinal hernia surgery learning curves by associate clinicians. *Surg Endosc.* 2023;37(3):2085-2094. doi:10.1007/s00464-022-09726-5
- Lindenbergh KC, van Duinen AJ, Ahlbäck JG, et al. Prevalence, incidence, repair rate, and morbidity of groin hernias in Sierra Leone: cross-sectional household study. *BJS Open.* 2023;7(1):zrac158. doi:10.1093/bjsopen/zrac158

Økonomi Af Pernille Dixen

Den økonomiske rapportering består af en resultatopgørelse for foreningskontoen, administrationskontoen samt donationskontoerne. De specifikke tal kan findes i det af BDO reviderede regnskab.

Foreningskontoen, hvorpå indtægterne fra medlemskaberne fra foreningens 325 medlemmer går ind, afholder udgifter til revision, foreningskontingenter, generalforsamling mm. I 2023 har der på foreningskontoen været indtægter for samlet set DKK 152.003, hvilket er en stor stigning i forhold til 2022, som kan tilskrives at vi igen har fået tildelt offentlige puljemidler til driften af foreningen på godt DKK 80.000. Vi har set en nedgang i MobilePay indtægterne, hvilket primært tilskrives at vi i 2023 ikke gennemførte formelle kampagner. Udover det, ligger indtægterne på et sammenligneligt niveau med 2022.

Udgifterne til driften af foreningen har i 2023 været højere end året før, hvilket primært skyldes at vores udgifter til revision i 2023 steg med mere end 100% fra DKK 12.500 til DKK 29.125. De øvrige udgifter har ligget på samme niveau som tidligere år og er uden store udsving. Udgifterne var således på niveau med 2021 og 2020, og landede i år på 50.740 DKK, hvor de primære udgifter fortsat er til revision, kontingenter same hjemmeside og PBS.

Idet vi i 2023 har haft flere indtægter og blot lidt større udgifter, kommer vi ud af 2023 ud med et overskud på 101.263 DKK, hvilket gør, at det ved årets udgang står 288.160 DKK på foreningskontoen. Disse midler kan for hovedparten disponeres frit efter behov enten til aktiviteter i Danmark eller Sierra Leone.

I 2023 har vi forsat brugen af vores administrationskonto, hvilket i år har været brugt til at håndtere de økonomiske aspekter i forbindelse med forenings ansættelse af Cecilie Saskia Lochet Jakobsen, der har været ansat til at gennemføre de store projekter for Otto Mønsted og Rambøll ved to tidsbegrænsede ansættelser i løbet af året. Der var i 2023 indtægter på DKK 180.000 doneret til lønudgifter specifikt til Cecilie. Dele af disse midler vil også blive anvendt til lønudgifter i 2024. I 2023 har der i alt været udgifter på DKK 204.101, som dækker både løn og administrationsomkostninger. Rejseomkostninger er dækket via donationerne. Resultatet for kontoen var i 2023 således negativt på 28.977 DKK, et underskud der er blevet dækket af tidligere donationer til formålet.

De donerede midler der går ind på **donationskontoen og de øvrige projektkonti**, bliver alle anvendt til at drive MHRP. Det vil sige udelukkende til aktiviteter direkte relateret til hospitalet i Sierra Leone.

De samlede indtægter til vores arbejde i Sierra Leone ligger i 2023 højere end i 2022, og beløber sig til i alt DKK 3.793.168, hvilket er en stigning på godt en million kroner. Dette kan næsten udelukkende tilskrives en stor donation fra Otto Mønsted. Der har i 2023 i forhold til 2022 været en række forskydninger, hvoraf det er værd at bemærke, at vi i 2023 har haft en større omsætning vedrørende diverse projekter, som har været lokalt drevet initiativer, der er blevet faktureret igennem de danske kontoer, hvor bidragene er kommet fra internationale bidragsydere. Derudover har vi fået en større donation på næsten DKK 150.000 fra German Doctors, som hidtil ikke har været en bidragsyder. Indtægterne fra MESP har set en stor nedgang, hvilket skyldes nedgang i aktivitet, hvilket selvsagt har haft en stor påvirkning af aktiviteten for projektet. Vores samarbejdspartnere i Holland bidrog i 2023 med et stort beløb til de løbende udgifter og projekter. Desværre var det i 2023

ikke muligt for SLAA at støtte økonomisk op om driften, men derimod havde Masanga UK mulighed for at fordoble deres bidrag. CapaCare sender fortsat deres bidrag til de løbende udgifter direkte til hospitalet i Sierra Leone, og deres støtte indgår således ikke i regnskabet af den danske forening. Desværre oplevede vi et fortsat lavt niveau af donationer fra private bidragsydere, men en positiv stigning i donationer fra andre fonde.

I 2023 er de udgifter, der er ført gennem de danske konti til driften af Masanga projektet, beløbet sig til 3.420.273 DKK, hvilket er en stor stigning i forhold til 2022, men på linje med stigningerne i indtægterne. Udgifterne til selve driften af hospitalet, herunder lønninger og lokalt købt medicin er på et lidt lavere niveau end 2022 hvilket særligt kan tilskrives den høje inflation i Sierra Leone. Derudover har der som forventet været store udgifter forbundet med gennemførelse af både projektet for Rambøll og for Otto Mønsted. Lønningerne til lægerne er langt højere end i 2022, da vi har haft udgifter til både Emil og Ika. En del af Ikas løn er dog blevet dækket af specifikke donationer grundet hendes store arbejde for Masanga Research Unit. Som nævnt i regnskabet for 2022, var dette en forventet stigning.

Med den høje aktivitet samt de fortsat høje indtægter i 2023, kom vi ud af 2023 med et overskud på DKK 372.896, hvilket dels kan tilskrives flere donationer i slutningen af året, samt at der er planlagte projektudgifter til afholdelse i den første halvdel af 2024. Samlet har vi en positiv kapital på tværs af foreningens konti på DKK 1.521.779. Som ved tidligere år forventes disse midler anvendt dels til driften af hospitalet, udbetaling af "end of service benefits" til lokale medarbejdere samt de igangværende renoveringsprojekter, da foreningen ikke har en intensjon eller interesse i at have en høj egenkapital.

Samarbejdspartnere

Foreninger og organisationer

Vi har samarbejde med mange forskellige organisationer, grupper og virksomheder. Samtidigt ønsker vi også at takke de fonde, som har hjulpet til i løbet af 2023.

Regeringen i Sierra Leone, Ministry of Health and Sanitation (MoHS)

Gennem 2023 har vi fortsat samarbejdet i det omfang, det har været muligt med den sierraleonske regering. Vi er fortsat en del af *free health care* ordningen og får tildelt medicin til behandling af børn under fem år, gravide og ammende hvert kvartal. Siden vi i 2022 skrabede bunden med et dækningsbidraget til vores driftsomkostninger helt nede på 1%, har vi skruet op for retorikken og presset for en ny samarbejdsaftale, hvilket udmyntede sig i et stateholder meeting afholdt i januar 2024



Lions Club

Lions Club er verdens største humanitære organisation. I DK er der ca. 7.500 medlemmer fordelt på ca. 350 klubber rundt i landet. Lions Club har gennem årene været projektets største donor. I 2016 indgik Masanga DK et meget specifikt samarbejde med Lions Club Ishøj, som har fået hele Lions distrikt 106 til at medvirke til at samle de nødvendige økonomiske midler sammen til at lave en øjenklinik på Masanga Hospital. Desuden støtter Lions klubberne i hele landet via Lions Minikatalog, eller med klubmedlemskaber og direkte donation



Masanga UK

Masanga UK har et sæde i den International Bestyrelse, og samarbejdet med den engelske gruppe har særligt centreret sig om The Emergency Unit, hvor de fortsat er meget aktive. Gruppen sender særligt læger ned til at understøtte det akutte medicinske arbejde. Masanga UK er indgået i samarbejde med MoHS og Partners in Health omkring uddannelse indenfor intern medicin på School of Clinical Sciences i Makeni og med basisuddannelse på Masanga Hospital.



CapaCare

Den norske organisation CapaCare er fortsat ansvarlig for uddannelsesprojektet i basal livreddende kirurgi - STP, surgical training program (det kirurgiske træningsprogram). Projektets kandidater fordeles rundt på landets hospitaler (www.capacare.org). Både enkeltpersoner i foreningen bag projektet og i stigende grad også de kirurgiske kandidater er forskningsaktive og har skabt et solidt videnskabeligt argument for, at deres arbejde er rigtigt og ekstremt vigtigt i sårbare sundhedssektorer som Sierra Leones.



SLAA

Er vores kontraktlige samarbejdspartner om hele projektet. Foreningen har nu 2 medlemmer i den internationale bestyrelse. SLAA, Sierra Leonean Adventist Abroad, er en engelsk velgørenhedsorganisation, som støtter uddannelses- og udviklingsprojekter i Sierra Leone, heriblandt Masanga hospitalet. Formand for SLAA gruppen, Eddie Cole, har været formand for den internationale bestyrelsen i lidt over syv år.



Tidligere kendt som foreningen FrancaMasanga. Dr. Frank, den første læge, der blev udsendt til Masanga for en længere periode i 2008-2010, er formand. Foreningen har en væsentlig fundraising aktivitet, og er meget aktiv indenfor rekruttering og forberedelse af kommende læger til Masanga Hospitalet. Foreningen tæller de fleste af de tidligere udsendte læger som sine medlemmer, og har derfor både stort engagement og gennemslagskraft. Masanga NL står også for al koordinationen af AFAS-bevillingen og de forskellige projekter denne bevilling har.

German Doctors

German Doctors er en tysk humanitær organisation, der tæller mere end 300 læger, der sendes ud til forskellige internationale projekter der fokuserer på kapacitetsopbygning indenfor sundhed. German Doctors har indgået et samarbejde med MoHS og School of Clinical Sciences i Makeni (SCSM) omkring etableringen af et uddannelsesprogram indenfor fagområdet pædiatri (børnesygdomme). German Doctors og Masanga Hospital har indgået et samarbejde omkring den kliniske basisuddannelse af disse studerende som foregår på Masanga Hospital. German Doctors er sammen CapaCare centrale i forhandlinger omkring transitionen for Masanga Hospital.

*Engineering World Health*

Engineering World Health (EWH), som er en del af DTU, er drivkraften bag kapacitetsopbygningen af Masanga Hospitalets infrastruktur med fokus på stabil elektricitet, vand og vedligehold af medicinsk udstyr. Rambøll donationen har dannet rammerne for et samarbejde med EWH og Rambøll ansatte omkring stabilisering og udbredelse af vandforsyningen på Masanga Hospital og compound.



Fonde og Udlodningsmidler

En kæmpe tak til alle de fonde, der har hjulpet os i 2023:



Via vores hollandske læger har den hollandske AFAS Foundation i 2020 valgt at indgå i et samarbejde med Masanga NL i en femårig periode. Støtten er meget stor og vil over de næste fem år være med til

at opgradere vores eksisterende bygninger, tilføje personaleboliger til de ansatte på regeringens lønningsliste samt støtte til medicin og lønninger.



Kulturministeriets pulje til landsdækkende almennyttige organisationer har bevilget driftsstøtte til foreningsarbejdet i Danmark.



Rambøll Fonden imødekom igen i 2023 en ansøgning fra Masanga på 779.800 DKK, funderet i samarbejde med ingeniører fra Rambøll og Engineering World Health (EWH). Arbejdet var hovedsageligt centreret omkring forbedringer på den eksisterende infrastruktur og tekniske inventar inklusiv vvs- og el-installationer, projektets bygninger og det livsunderstøttende medicinsk udstyr. Ydermere, har samarbejdet i denne omgang fokuseret på udvidelser af vandforsyningen med fremtidens udvidelser af hospital og college i tankerne, samt en fortsat indsats på at vedligeholde den højere standard for infektionsforebyggelse.



OTTO MØNSTEDS FOND

Med fortsat støtte fra Otto Mønsted Fonden, er implementeringerne fra Rambøll samarbejdet blevet sikret via de nødvendige menneskelige ressourcer til at overse og udføre renovationer og nye implementeringer på infrastrukturen og teknikken. Ved at sikre projektets tekniske medarbejders videreuddannelse på den tekniske skole i Makeni parallelt med undervisning i IT og medicinsk udstyr, samt udvikling af den tekniske afdelings faciliteter og arbejdsforudsætninger, er den tekniske enhed i høj grad blevet bedre udrustet til selvstændigt at løse tekniske udfordringer på hospitalet.

Private donationer

Udover de mange donationer fra forskellige fonde, har vi igen i år modtaget mange donationer fra private donorer og mindre virksomheder. Samlet set bliver antallet af midler fra private donorer til mange penge, som har en kæmpe betydning for at vi fortsat kan have alle de aktiviteter på hospitalet.