

Rehabilitation Project

2022

Bestyrelsens beretning



Indhold

Forord Af Susanne Haas	3
Masanga DK-bestyrelse aktiviteter 2022	5
Bestyrelsesarbejdet	5
Forretningsudvalg	6
Sekretariat	6
Medlemsregistrering og skatteindberetning 2022	7
Den Internationale bestyrelse 2022	9
MHRP: Hospitalslinjen 2022	11
Out Patient Department (OPD) 2022	11
Børneafdelingen 2022	12
Kirurgisk afdeling 2022	12
Maternity 2022	14
Akutafdelingen – Emergency Unit 2022	15
Masanga Hospital Eye Care Clinic 2022	16
Masanga Outreach (community outreach) 2022	17
Infrastruktur	19
MHRP – Uddannelse 2022	20
College- TDCHS	20
CapaCare-programmet på Masanga Hospital for 2022	22
Pædiatrisk uddannelsesprogram 2022	23
Det Internt medicinske træningsprogram 2022	24
Masanga Educational Sponsorship Programme (MESP) 2022	25
Masanga Physiotherapy 2022	26
Masanga Medical Research Unit 2022	28
Farmaceuter uden Grænser 2022	29
Det frivillige arbejde på Masanga 2022	30
Økonomi 2022	30
Samarbejdspartnere 2022	32
Foreninger og organisationer	32
Fonde og Udlodningsmidler	34
Private donationer	35

Forord Af Susanne Haas

Så er det tid til at gøre status over året 2022 i Masanga. Som altid et begivenhedsrigt år med både op og nedture lokalt såvel som globalt.

Hvor man i Masanga og Sierra Leone for længst var videre efter COVID, lettede tågerne jo først i løbet af vinteren og foråret i den vestlige verden.

Således kunne vi holde dimissionsfest for 339 sygeplejersker fra vores college Tonkolili District College of Health Sciences i februar. Der var selv sagt nogen, der havde siddet festlighederne over grundet COVID, så der var særlig god grund til at hejse flaget den dag. Vi er stolte over at kunne bidrage i en sådan grad til uddannelsen af landets sundhedspersonale, og vores college ligger da også ranked som det tredje bedste i landet.

10 af de state enrolled nurses blev i øvrigt placeret af regeringen på Masanga Hospital, resten på i Lungi, Freetown og andre steder rundt om i landet.

Sammen med denne fest blev der også – under stor opmærksomhed – afholdt en præ-opening af vores Emergency Unit – en stor tilføjelse til hospitalet med 50 yderligere sengepladser og akut faciliteter. Faktisk er det landets største – og flotteste - akut modtagelse. Desværre er den endnu ikke bemandet, da denne del af opgaven tilfalder regeringen. Vi afventer stadig men med vigende tålmodighed, da disse flotte rammer virkelig fortjener at blive taget i brug.

Samarbejdet med regeringen har i det hele taget fyldt meget i dette år. Vi oplever dem ikke mere engagerede, men vi oplever – af flere årsager – at det er sværere at finde driftsmidlerne i Masanga - hvorfor vi i stigende grad presser på, for at regeringen løfter sin del. Vi forelagde allerede i 2021 en transition plan, men den er aldrig officielt blevet godkendt trods mange tilsagn. Samtidig oplever vi, at regeringen reducerer det i forvejen beskedne bidrag, de kommer med til driften af hospitalet. Det kan mærkes, og vi har på mange måder været pressede til at intensivere det pres, der skal til for at få regeringen til også økonomisk at binde sig til hospitalet.

I den sammenhæng arbejder vi løbende og fortsat på at gøre os uundværlige. Med denne mission for øje var det derfor med særlig stor glæde, at vi i 2022 officielt indgik i et samarbejde med organisationen German Doctors omkring etableringen af et Pediatric Training Program, hvor man i stil med CapaCares STP-program laver fokuseret post-graduat uddannelse for læger og Community Health Officers indenfor børnesygdomme. Tilsvarende er vi også ved at udvikle et samarbejde, med organisationen Partners in Health, som skal lave efteruddannelse i intern medicin.

Det lykkedes også sidst på året at få underskrevet et aftalememorandum med The University of Sierra Leone Teaching Hospital Complex (USLTHC) således, at vi blandt andet også kan modtage og uddanne turnuslæger. Dette er et stort og vigtig skridt for os.

Vi har da også rigeligt at byde på. Hospitalet har været noget nær fuldt belagt hele året og summer af liv, uddannelse og undervisning, når man besøger det.

Masanga Medical Research Unit (MMRU) har forsat fuld fart på. Alene i 2022 er der publiceret 10 artikler i videnskabelige tidsskrifter udgået fra- eller i samarbejde med MMRU. Mange af projekterne giver positivt afkast lokalt i form af forbedrede behandlinger eller uddannelsesmuligheder, og i 2022

blev også vores laboratorium opgraderet via forskningsenheden for at kunne blive ved med at understøtte de mange projekter.

Det er ikke den eneste del af infrastrukturen, der har fået et løft. Året igennem har flittige frivillige og lokale arbejdet side og side for at bl.a. renovere el- og vandforsyningen til hospitalet som noget meget vigtigt.

Uden for Masanga har der i sensommeren været lidt uroligheder særligt i Freetown, som i bund og grund handlede om en frustration over prisstigningerne lokalt. Der har været ro de sidste mange måneder, men vi er alle spændte på det forestående valg her i 2023, og hvad det vil føre med sig. Den globale krise har skubbet mange familier ud over kanten i Sierra Leone og forværret en i forvejen svær situation. Vi har i projektet også været nødt til at fremskynde en lønstigning til trods for, at vi ikke rigtigt synes, vi havde økonomien hertil.

Dette hænger til dels sammen med at vores fundraiser og sekretariatsleder herhjemme, Sara, blev nødt til først at tage orlov i en periode og dernæst desværre at sige sin stilling op. Sara fungerede som blæksprutte i hele projektet, og hendes fravær kan fortsat mærkes. Vi ønsker hende al mulig held og lykke fremover og takker for en kæmpe indsats – både som frivillig i mange år og senest altså i denne funktion. Vi ved, at vi ikke kommer til at finde hendes lige og har derfor heller ikke ambitioner om at gøre et forsøg.

Hen imod slutningen af året har vi intensiveret presset på den lokale regering. Dels fordi vi kan se, at det bliver sværere og sværere for at dække de udgifter, der er knyttet til vores aktiviteter (driftsudgifter, men vi prøver at italesætte dem mere positivt), og dels fordi vi oplever ret konkret, at regeringen ikke leverer som aftalt. Således udgjorde dette års driftstilskud ca. 1% af driftsomkostningerne på hospitalet. Vi er startet med at øge priserne for behandlinger lokalt (for de der skal betale for at modtage behandlinger). Dette gør vi for at sende et klart signal, men også fordi det er nødvendigt for hospitalet selv at generere mere indtægt, hvis det skal overleve efter 2026. Det næste skridt – hvis ikke regeringen når at træde i karakter – bliver, at vi lukker ned for indtaget af akutte patienter. Det er ikke noget, vi er særligt glade for at gøre, men træder regeringen ikke ind nu, har vi ingen grund til at tro, at de vil gøre det i 2026. Nu har vi tiden og muligheden for at handle herpå.

Forhandlingerne går dog fremad, omend ikke med den hastighed man kunne ønske sig. Men vi er stærke i troen og lever efter den filosofi, der har fået os dertil, hvor vi er i dag – STICK TO THE PLAN. Vi skal nok lykkes – men vejen i mål bliver nok mere kringlet, end man kunne ønske sig. Hvis man vokser af modstand, er Masanga en kæmpe, og dem kommer man ikke sådan udenom.

Tak for jeres trofaste støtte og engagement.

Dbh



Susanne Haas

Forkvinde, Masanga DK

Masanga DK-bestyrelse aktiviteter 2022 Af Susanne Haas

Bestyrelsesarbejdet

Der har i perioden været afholdt ni bestyrelsesmøder. Bestyrelsen har som oftest siddet sammen på hver sin side af bæltet til møderne, hvis ikke de har været afholdt fuldt virtuelt.

Bestyrelsen konstituerede sig efter forrige generalforsamling i 2022, på følgende vis:

- Susanne Haas, forkvinde
- Lone Brink, næstforkvinde, Lionsansvarlig
- Peter Bo Jørgensen, stifter
- Pernille Dixen, kasserer
- Inge Haas, sekretær
- Foday Sankoh, eksterne relationer (Sierra Leone og Lions) /container
- Marie Børresen, Fysioterapi.
- Malthe Thyregod, frivilligansvarlig
- Signe Eshøj, Out reach
- Suppleant: Rikke Bennesen (MESP)

Møderne varer i reglen 3-4 timer og foregår i en venskabelig og seriøs atmosfære. Bestyrelsen har forsøgt at tematisere møderne med invitation af relevante oplæg fra undergrupper. Vi har ikke været helt tro mod dette koncept, da mange af undergrupperne sidder i bestyrelsen, og der har været relevante problematikker, der således løbende er blevet vendt og diskuteret.

Møderne omhandler primært forhold, der har relation til arbejdet i Danmark og danske frivillige. Beslutninger, der vedrører selve hospitalsdriften, er placeret i den internationale bestyrelse, der består af repræsentanter fra Norge, Holland, England og Danmark. Fra den danske bestyrelse deltager Peter Bo Jørgensen, Susanne Haas og Pernille Dixen.

Da Sara Thordal allerede tidligt på året måtte gå op orlov og senere måtte opsiges sin stilling, måtte hendes opgaver fordeles på bedst mulig vis rundt i bestyrelsen. Det er en gruppe af folk der i forvejen lægger mange timer i projekt arbejdet, så det har været svært at opretholde den samme aktivitet.

Af samme grund har det også i 2022 været svært at prioritere det strategiske arbejde for foreningen Masanga DK. I forbindelse med generalforsamlingen 2022 lagde vi op til en workshop, hvor vi ville arbejde videre med det, vi fornemmede som vores medlemmers virkelyst omkring foreningen. Vi måtte aflyse igen, da vi ikke havde kræfter og overskud til at organisere workshoppen, og mest af alt havde vi ikke overskud til efterfølgende at arbejde videre med udfaldet.

Forretningsudvalg

Siden 2015 har bestyrelsen indført et forretningsudvalg, der forestår den daglige drift af foreningen og hurtigt kan mødes og forholde sig til mere presserende spørgsmål. Forretningsudvalget består for forkvinde, næst-forkvinde, kasserer, sekretariatsleder og stifter med hjælp fra forskellige "konsulenter" alt afhængig af problematikken eller opgavens karakter. Således deltager flere af de øvrige bestyrelsesmedlemmer på opfordring, når det er nødvendigt. Det har givet arbejdsgangene i bestyrelsen en vis fleksibilitet, og det er en model, vi ønsker at holde fast i.

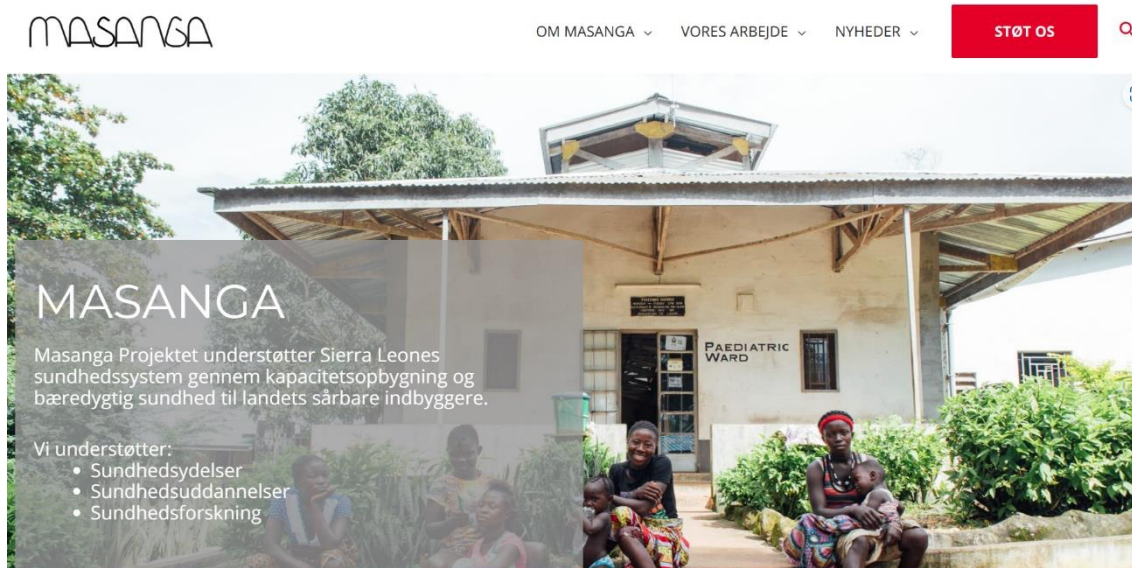
Sekretariat

Etableringen af sekretariat med Sara Thordal i spidsen var et kæmpe løft for foreningen. Derfor var det også meget mærkbart for os, da Sara først måtte tage orlov og efterfølgende måtte indse, at hun ikke skulle tilbage til sit arbejde i Masanga. Sekretariatet blev derfor nedlagt i anden halvdel af 2022.

Dette er selvsagt et skridt tilbage, men vi mener ikke, vi er et sted, hvor vi kan finde en afløser efter Sara. Hendes indsigt i projektet komplicerede struktur, dets kroge og involverede mennesker kan ikke umiddelbart tillæres, og det giver ikke mening for os at skulle forsøge med 3 år tilbage til overdragelse. Her bør vores aktiviteter under alle omstændigheder lægges mere over på vedligehold og overdragelse, fremfor igangsættelse af en masse nyt.

Saras opgaver har vi måttet fordele rundt blandt bestyrelsesmedlemmer, så godt vi nu kan, men vi mærker tydeligt, at vi ikke helt kan opretholde den samme kontinuitet som sekretariatet gav os, desværre.

Derfor har vi gennem 2022 heller ikke kunnet præstere megen fundraising aktivitet, da vi har måttet fokusere ressourcerne på allerede kørende projekter.



Medlemsregistrering og skatteindberetning 2022 Af Inge Haas

Der skal fra bestyrelsen lyde en stor tak til alle medlemmer, som støtter foreningen med jeres kontingent. Kontingentet er det eneste beløb, som anvendes til administration – bortset fra indtægter/donationer, som er øremærket til netop administration. Alle andre donationer går således stadig ubeskåret til projektet/erne i Masanga.

En stor tak skal også lyde til vore trofaste donorer. Rigtig mange støtter os trofast med et månedligt beløb, enten via PBS eller faste overførsler. Denne støtte er uvurderlig for os – og vi kan ikke stærkt nok udtrykke vores taknemmelighed.

For året 2022 har vi registreret 348 betalende medlemmer. Året før havde vi modtaget kontingent fra 352 medlemmer. Der er således sket en beskedent tilbagegang, men dejligt, at vi ligger behageligt over det magiske tal på 300 betalende medlemmer, som er nødvendigt for at sikre donorerne fradragsret.

Vi har med stor glæde noteret os, at flere og flere betaler deres kontingent via PBS – en tendens som gør arbejdet lettere for foreningen. Så vi vil gerne opfordre til, at man tilmelder sit kontingent til PBS – betaling. Vi kan desværre ikke tilmelde jer – men vi kan registrere jer i NETS, således I modtager et indbetalingskort, som, når I betaler det, kan tilmelde fremtidig betaling til PBS. Så behøver I ikke tænke mere over det – I kan selvfølgelig til enhver tid selv opsige betalingen via jeres bankkonto.

Vi har mange donorer, der ikke er medlemmer af foreningen. Hvis det er et bevidst valg, er det naturligvis helt ok – men man skal endelig være opmærksom på, at man ikke automatisk er medlem af foreningen, selvom man indbetaler f. eks. et månedligt beløb, eller donerer et større beløb. Hele donationen går til formålet – intet til administration eller medlemskab. Derfor beder vi om, at også donorer melder sig aktivt ind i foreningen. Det gøres meget nemt via vores hjemmeside – eller ved blot at overføre 100 kr. til vores foreningskonto: 5471-8067130 - og i overførslen oplyse navn, adresse og e mail adresse - og det vil vi da gerne opfordre jer til at gøre. Derved er I jo også med til at sikre jeres egen fradragsret. Et andet krav til fradragsretten er, at vi skal have mere end 100 donorer, der donerer 200 kr. eller derover. Heldigvis ligger vi også behageligt over denne grænse, så også det vil vi gerne takke donorerne for.

Der er dog opstået et problem.....

For skatteåret 2022 er vi desværre løbet ind i et meget kedeligt problem. Foreningen foretager hvert år i januar indberetning til SKAT af modtagne donationer det foregående år.

I forbindelse med indberetning forud for fristens udløb d. 20. januar 2023, oplevede vi, at vi ikke kunne få lov at indberette. Hverken vi eller SKAT kunne umiddelbart finde årsagen, og vi figurerede da også uændret på SKATS liste over foreninger, der er godkendte til at modtage fradragsberettigede gaver.

Ved opfølgende samtaler med SKAT fandt vi ud af, at der i skema til dokumentation til SKAT i 2021 for skatteåret 2020 var oplyst, at vi "kun" havde 83 donorer – en oplagt skrivefejl, da vi altid har haft

langt flere end 100 donorer, hvilket også kunne ses i SKATs egne systemer i forbindelse med indberetningerne for fradragsret. Vi havde oprindeligt – efter samtale med SKAT netop på grund af dette fået den opfattelse, at SKAT var enig i, at det var en skrivefejl – og vi derfor skulle ikke foretage os yderligere. Vi må dog også konstatere, at vi efterfølgende har modtaget brev fra SKAT, hvori de tilbagekalder godkendelsen til fradragsret med virkning fra 1. jan. 2022. Vi opfattede dog på daværende tidspunkt, grundet de forudgående samtaler, brevet som en fejl, og reagerede derfor desværre ikke på det, da vi jo kunne se, at vi stadig stod på SKATs liste over godkendte foreninger. Vi indberettede også uden problemer donationer modtaget i skatteåret 2021 forud for fristen d. 20. jan. 2022. – og er først løbet ind i problemer nu her i jan. 2023. Vi har talt med SKAT - og har indsendt en anmodningen om at genoptage sagen fra 2021, og bedt dem om at anerkende, at der er tale om en skrivefejl. Dette så vi kan få trukket tilbagekaldelsen af vores godkendelse tilbage, således vi kan indberette donorer for året 2022.

Vi mener, at såvel vi som bestyrelse som vore donorer har været i god tro med hensyn til skattegodkendelsen, da vi har stået på godkendelseslisten i hele året 2022 – og d. 20 jan.23, hvor indberetningen skulle finde sted. Vi er dog taget af listen nu.

For en sikkerheds skyld har vi d. 5. febr. 2023 indsendt ansøgning om fornyet godkendelse for skatteåret 2023 – og håber på en godkendelse før generalforsamlingen. Dette skulle kun være en formssag, da vi opfylder alle betingelserne herfor.

Såfremt SKAT vælger ikke at genåbne sagen, vil I som private donorer kunne se, at I ikke har fået fradrag for jeres donationer (i 2022 for op til 17.600 donerede kroner), når I modtager jeres slutopgørelse i marts. Denne kedelige fejl skal selvfølgelig ikke gå ud over Jer, og alle berørte donorer vil modtage en skrivelse fra foreningen med mulighed for, dersom I ønsker det, at få udbetalt erstatning svarende til det manglende fradrag.

I øvrigt

Persondataforordningen trådte jo i kraft i 2018, og vi har som alle andre vedtaget en privatlivspolitik. Den kan I finde på vores hjemmeside under ”om Masanga ”, klik ” hvem er vi” og nederst venstre hjørne findes privatlivspolitikken. Den bliver løbende ført a jour.

Endelig - hvis I ikke modtager Nyhedsbrev er det formentlig, fordi vi ikke har jeres korrekte e-mail adresse. Gå ind på vores hjemmeside og tilmeld jer nyhedsbrevet – igen -, så skulle det gerne virke.

Sluttelig vil vi gerne rette en stor tak til alle donorer – store som små. Det betyder uendelig meget for os at have en trofast donorskare – intet beløb er for lille eller for stort – og rigtig mange overfører månedligt gennem bank eller PBS alt lige fra 30 kr. til mange tusinde kroner. Det er vi uendelig taknemmelig for, og der skal herfra lyde en stor tak til jer alle. Som I kan læse af overstående skal vi jo altså kunne dokumentere overfor SKAT, at vi har over 100 donorer, der i skatteåret donerer 200 kr. eller derover.

Den Internationale bestyrelse 2022 Af Susanne Haas

Den internationale bestyrelse (IB) afholder Skype møde internt og med deltagelse fra Masanga Management hver sidste søndag i måneden. Møderne er af varighed på 2-3 timer, og her diskuteres presserende udfordringer eller opgaver på Masanga og vision/retning forsøges udstukket. Formanden for IB, Eddie Cole, repræsenterer foreningen SLAA, som Masanga DK oprindeligt lavede aftale memorandum sammen med efter opfordring fra den sierra leonske regering. Oprindeligt havde SLAA 3 pladser i IB, Ministry of Health and Sanitation havde 1 plads, og Masanga DK havde 3 pladser. Omstruktureringerne i 2014 udvidede bestyrelsen til også at have repræsentanter fra hhv. CapaCare, Masanga NL og Masanga UK. En repræsentant fra ministeriet har vi reelt set aldrig haft æren af. På møderne deltager ligeledes local management i form af programme director, Kelfala Kamara, College Principal Amara Fornah og Medical Officer in Charge, Emil Kelling.

I slutningen af 2021 og et stykke ind i 2022 måtte vi desværre bruge en del tid på en kedelig sag med forsvundne handsker fra big store. Det viste sig at være temmelig omfangsrigt og resulterede desværre i, at vi måtte afskedige 3 medarbejdere inklusive logistic manager, og at vi må stramme væsentlig op på procedurerne lokalt. Arbejdet har i 2022 bestået i at identificere en ny logistics officer, der kan løfte opgaven. Efter en lang række jobsamtaler fandt vi en kandidat, der har vist sig passende til at løfte opgaven. Vi mistede i samme seance vores HR officer, som vi endnu ikke har fundet en erstatning for. Dette skyldes flere ting, hvoraf den vigtigste nok er, at vi har svært ved at blive ved at af løfte lønbyrden lokalt. Inflationen rammer den brede befolkning – og hermed også vores ansatte - rigtig hårdt og vi måtte i IB prioritere en lønstigning/ kompensation til de ansatte generelt over ansættelsen af en HR officer. Dette skyldes, at vi grundlæggende ikke har pengene til lønstigninger.

På lægesiden har vi en stabil og dedikeret bemanning, men manglende logistik og HR officers har slidt lidt på kræfterne. Det gælder også hos vores programme director Mr. Kelfala, som dog stadig klør på.

Alle disse økonomiske udfordringer har fyldt meget i det internationale bestyrelsesarbejde i år. Og vi har været nødt til at kigge hinanden dybt i øjnene; tror vi grundlæggende på, at regeringen vil overtage vores projekt i 2026, når de år efter år reducerer tilskuddet til os til trods for mange positive tilsagn? Det gør vi, men vi har indset – til dels også tvunget af omstændighederne – at vi bliver nødt til at lægge noget hårdere pres på regeringen og sikre, at de rent faktisk støtter op.

Det er de økonomiske omstændigheder, som i øjeblikket presser os. Vi kan ikke se mange måneder frem i driftsøkonomien. Dette er desværre ikke en ny situation for projektet, men det er den mest alvorlige, vi har befundet os i historisk. Dette er meddelt regeringen og forhandlinger er indledt – men vi har været nødt til at lukke elementer af driften ned hen mod slutningen af året, indtil regeringen træder til. Dette er dels for at strække vores midler så langt som muligt, dels for at sende et tydeligt signal der bakker vores skrivelser op.

Af samme grund er den nyopførte emergency unit heller ikke taget i brug. Vi afventer simpelthen at regeringen stiller med den lovede bemanning. Det er ærgerligt, at så fine faciliteter skal holdes som gidsel, men faktum er, at vi ikke selv har pengene til at starte driften heraf op.



Aktuelt ligger bolden hos regeringen- men vi forventer der skal ske noget meget snart og at 2023 vil tegne sig ganske anderledes end tidligere år.

Når det så er sagt, så sker der fortsat meget strategisk arbejde i IB, der sigter mod at gøre os så uundværlige som muligt. Heri ligger aftalerne indgået med German doctors omkring Pediatric Training Program og også aftalememorandum med The University of Sierra Leone Teaching Hospital Complex (USLTHC) som blev godkendt i 2022.

Fra dansk side oplever vi det internationale bestyrelsesarbejde lidt tungt og med undertoner af afrapportering. Dertil må dog siges, at vi oplever et stigende bidrag og engagement fra Holland. Der er typisk tale om engagerede enkeltindivider med manglende organisering, men til gengæld med stor kærlighed for projektet.

MHRP: Hospitalslinjen 2022 Af Susanne Haas

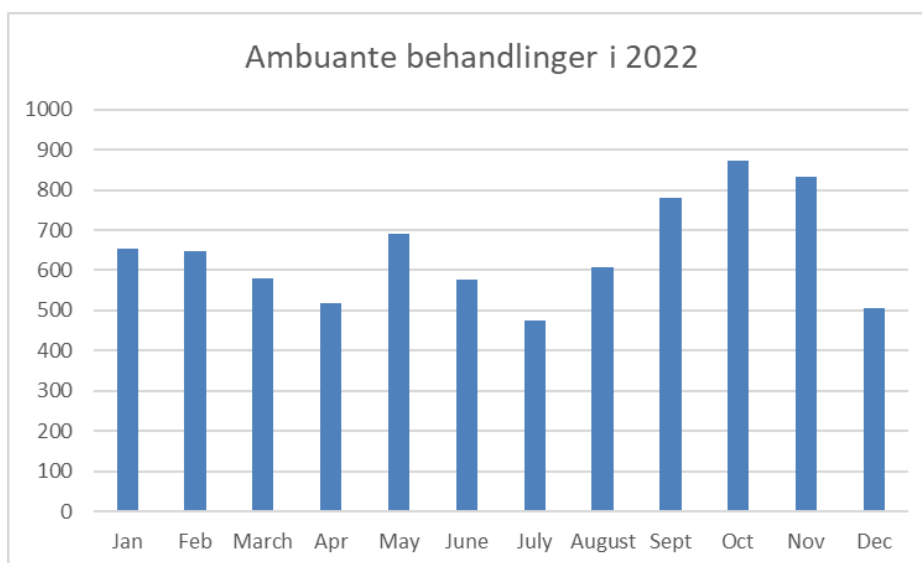
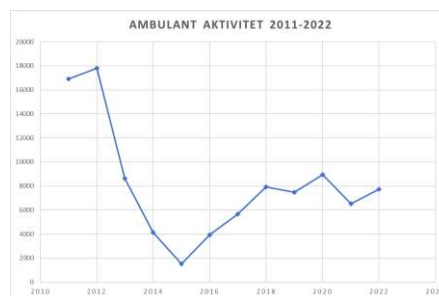
Overordnet har vi haft meget travlt på hospitalet gennem 2022. Det er stor patienttilstrømning hvilket har gjort, at vi igen i år ser en generel stigning i aktiviteten til trods for de økonomiske udfordringer.

Den nedenstående aktivitet dækkes af i alt 115 hospitalsansatte, hvoraf 15 er "pin coded" dvs. udstationeret til Masanga som ansatte under sundhedsministeriet og med løn derfra. Vi er i løbende dialog om hvorledes sundhedsministeriet kan "absorbere" vores øvrige ansatte og dermed overtage lønbyrden.

Out Patient Department (OPD) 2022

Vi har i 2022 set en stigning i antallet af ambulante behandlinger gennem hele året og har således behandlet 7741 patienter mod 6507 i 2021. Vi er således godt på vej op igen efter pandemien.

De hyppigst behandlede sygdomme er i lighed med tidligere år malaria, orme-infestationer, urinvejsinfektioner og underlivsbetændelse, dernæst ikke-smitsomme sygdomme som forhøjet blodtryk, hjertekar sygdomme og sukkersyge og ikke-akutte kirurgiske tilstande som brok og vandbrok.



Børneafdelingen 2022

Vi ser en stigende aktivitet på børneafdelingen, som gennem flere års har været stabilt finansieret primært af Erik Thunes legat. Dette har givet en driftssikker afdeling, som gennem hele 2022 har indgået i et samarbejde med German Doctors omkring pædiatrisk efteruddannelse, i stil med CapaCare programmet indenfor kirurgi.

Year	Jan	Feb	March	April	May	June	July	August	Sept.	Oct.	Nov	Dec	Total
2020	37	31	50	31	68	54	51	22	43	36	33	43	499
2021	39	32	51	54	52	70	46	52	49	56	50	41	592
2022	60	53	60	63	75	89	58	63	55	47	68	44	735

Sygdommene, vi behandler på børneafdelingen fordeler sig nogenlunde som tidligere år, med en stor overvægt af malaria, men derudover fortsat akut under- og fejlernæring, lungebetændelser, lav blod procent (anæmi), broksygdom, maveinfektioner mm.

Sygdomsfordeling på børneafdelingen 2022



Kirurgisk afdeling 2022

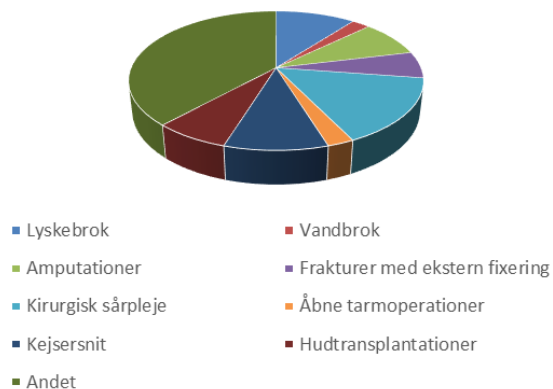
Kirurgisk afdeling er hospitalets største afdeling og råder over 52 sengepladser fordelt på en mande afdeling og en kvinde afdeling. Her har vi gennemåret haft 380 indlæggelser og dertil et rekord stort antal operationer – i alt i 2022 1170 hvilket er den højeste kirurgiske aktivitet vi har haft. Dette skyldes selvsagt den store uddannelsesaktivitet og fokuserede ”camps” med forskellige typer af kirurger der uddanner og understøtter vores faste stab og de uddannelsessøgende STP kandidater.

Indlæggelser på kirurgisk sengeafdeling													
Year	Jan	Feb	March	April	May	June	July	August	Sept.	Oct.	Nov	Dec	Total
2020	51	42	31	10	13	4	31	30	52	34	55	22	375
2021	44	27	25	31	18	32	18	35	38	28	21	11	328
2022	20	23	21	27	20	48	38	49	39	31	34	30	380

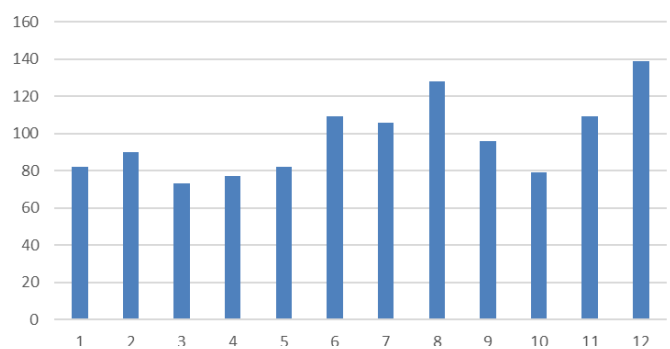
Den kirurgiske aktivitet er som bekendt helt essentielt for vores vigtige samarbejde med CapaCare hvor kirurgiske kandidater uddannes til selvstændigt at kunne varetage basal, livreddende kirurgi.

Vi tilbyder behandlinger indenfor mave- og tarmkirurgi (inklusive tarm og brokkkirurgi), gynækologi (kvindesygdomme) inklusive kejsersnit, avanceret sårbehandling inklusive hudtransplantater og behandling af brændsår, amputationer, traume kirurgi inklusive ortopædkirurgiske indgreb med fixering af brud intern eller eksternt, tand ekstraktion og tandbylder.

Typer af kirurgiske indgreb udført på Masanga



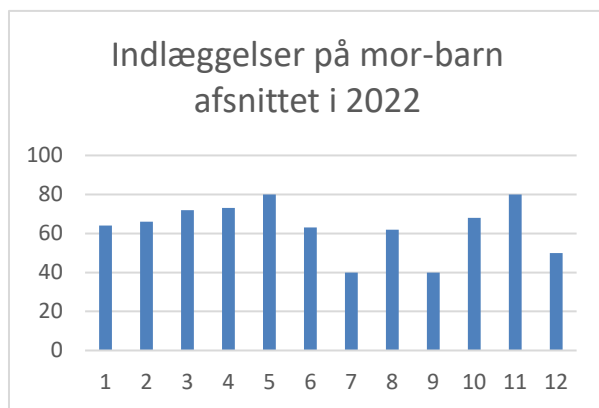
Antal kirurgiske indgreb i 2022



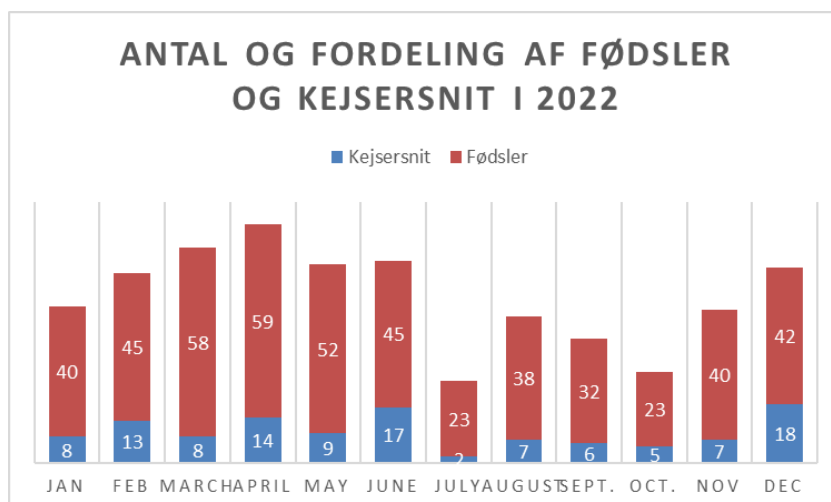
Maternity 2022

Også på mor-barn afsnittet har 2022 været et travlt år. Her har vi haft i alt 758 indlæggelser, der har ligget jævnt fordelt over hele året.

Vi har set en stigning i antallet af kvinder der vælger at føde på Masanga Hospital – dette er muligvis pga. af vores maternal out reach aktiviteter, hvor der tilbydes ultralyd scanninger mhp. identificering af risikograviditeter i optageområdet.



Vi har i 2022 haft i alt 611 fødsler, hvoraf ca. 23% er forløst ved kejsersnit. Dette svarer meget godt til grundantagelsen om, at 20-25% af alle fødsler vil kræve denne form for assistance.



Akutafdelingen – Emergency Unit 2022

På den oprindelige akutafdeling - som stadig er den, der er i brug - råder vi over 17 sengepladser, hvor akutte patienter (m/k) stabiliseres og diagnosticeres. I starten af 2022 stod den nye emergency unit med 50 nye sengepladser klar til at tage i brug, og der blev afholdt stor åbningsceremoni med flot tilstedeværelse af Government officials. Det er landets absolut største akut afdeling, som det samtidig er umuligt for os at bemande hvis ikke regeringen træder til. Det har de desværre ikke gjort endnu, hvorfor denne flotte afdeling holdes som gidsel – og derfor ikke er taget i brug.



Det er på akutafdelingen, de sygeste patienter med ekstra behov for overvågning og pleje indlægges. Afdelingen har gennem 2022 haft 665 indlæggelser med en dødelighed på 11% blandt disse - sygehusets mest syge patienter. Akutafdelingen supporteres af Masanga UK, der løbende sender læger, der er specialuddannet i akutte medicinske tilstande til Masanga. Disse læger kan understøtte, holde og uddanne personale på akutafdelingen – en ordning vi er meget glade for.

Indlæggelser på akutmodtagelsen 2022													
År	Jan	Feb	Marc h	Apri l	Ma y	Jun e	July	Augu st	Sep t.	Oct.	Nov	Dec	Tot al
2020	40	38	31	21	30	36	38	45	45	50	74	50	498
2021	62	51	67	66	71	48	43	62	65	44	47	30	656
2022	75	58	58	75	52	47	67	57	51	66	43	16	665

Masanga Hospital Eye Care Clinic 2022 - MHECC af Peter Bo Jørgensen

Øjenklinikken er nu ved at være godt gang. Klinikken modtager patienter fra nær og fjern, og der har sidste år været udført 566 ambulante konsultationer, øjenundersøgelser og udredninger. Dette har resulteret i 73 operationer og heraf 52 for grå stær.

Der har været 3 outreach ture, som har involveret 102 personer og resulteret i 2 operationer.

På nuværende tidspunkt har klinikken følgende personale: En fuldt kvalificeret øjenlæge (Pieter Slager fra Holland), en logistic manager, Daniel Turay (Sygeplejerske, SRN), en sygeplejerske (Pauline Kaindoh) og en rengøringsassistent (Felle Conteh).

Klinikken har fået tilsendt avanceret udstyr via bevillingen fra Lions Club International Foundation, LCIF. Heri er der også midler til drift og medicin. Øjenklinikken får også en mindre sponsorering fra den hollandske gruppe FAD.



Den sparsomme kliniske og operative aktivitet skal ses i lyset af de startvanskeligheder, der har været med at få øjenklinikken i gang. Efter at bygningen blev frigivet fra MOHS, skulle mindre reparationer udføres for at kunne komme i gang. Bygningen var blevet inddraget til brug for Covid-19 patienter under pandemien. Dr. Slager har fokuseret på at få gjort klinikken klar og starte langsomt op for at sikre kvaliteten af arbejdet. For at holde kompetencen og færdighederne vedlige har Dr. Slager i 1 til 2 dage om ugen forestået undersøgelser og behandlingen på øjenklinikken i Makeni og også brugt denne anledning til træning af vores personale. Denne aktivitet er under afvikling, da det er sparsomt med patienttilgangen i Makeni- uvist af hvilken grund.

Planen i 2023 er at få en lokal øjenlæge ansat, som kan arbejde sammen Dr. Slager i en periode, for så selv at kunne være den ledende øjenlæge efter et stykke tid. Det har været aftalt, at Amadu Koroma som i marts 2023 afslutter sin uddannelse som kataraktkirurg, skulle komme til Masanga.

Desværre ser nu ud til, at dette formentlig ikke kommer til at ske alligevel og der skal derfor søges nye løsninger på at skaffe en uddannet og kvalificeret katarakt-kirurg.

Masanga Outreach (community outreach) 2022 af Signe Eshøj

Community Outreach er ca. halvvejs i den 3-årige CISU-bevilling, projektet modtog i marts 2021. Projektet ledes af vores to dygtige lokale medarbejdere, Aminata og Zainab, der understøtter landsbyer omkring Masanga Hospital i at styrke deres børne- og mødresundhed. De fem landsbyer, som blev opstartet i 2016, er kommet langt i arbejdet med deres selvformulerede sundhedsplaner. Der arbejdes derfor på at lægge exit-strategier for, hvordan vi gradvist trækker os fra landsbyerne på en måde, hvorpå forandringerne bliver bæredygtige og fortsætter i den rigtige retning.

Alle landsbyerne viser tegn på større kapacitet til selv at handle på deres børne- og mødre sundhedsrelaterede behov, samt advokere for dem overfor udefrakommende, der kan hjælpe med små ændringer til stor betydning for landsbyen. Alle fem landsbyer har desuden deres egen sundhedskomiteé, som løbende holder møder omkring sundheden i landsbyen. I den senere tid er de begyndt selv at udskifte medlemmer, når de mener, der ikke bliver levet fyldestgørende op til ansvaret. Dette ser vi som et klart tegn på, at rollen bliver taget seriøst samt, at der er større handlekapacitet i komitéerne, end vi tidligere har set.



Efter et intensivt fokus på at holde landsbyerne rene beskriver landsbybeboerne bl.a. ændringer såsom langt færre tilfælde af Kolera blandt børnene samt, at problemer med myrer og slanger i landsbyen er forsvundet. Gennem uddannelse af landsbyudnævnte *Family Planning Agents*, der støtter op omkring familieplanlægning og prævention, beskriver landsbyerne længere interval mellem graviditeter blandt kvinderne. I projektet *Farthers for Stronger Children* er landsbyernes fædre blevet samlet over flere gange for at sætte fokus på deres rolle i deres børns sundhed, og børnene screenes og understøttes løbende i relation til underernæring og sygdomme gennem vores samarbejde med lokale *Community Health Workers*. Sidstnævnte har resulteret i at flere underernærede børn nu er på rette spor igen.

Samarbejde med tre nye landsbyer

Siden august måned har vi arbejdet på at opstarte Community-projektet i tre nye landsbyer. Landsbyerne er særligt valgt på baggrund af deres motivation og engagement for at være med. Opstarten tager udgangspunkt i vores velprøvede metode "*The Maternal and Child Community Health Approach*" samt den læring vi har fået gennem arbejdet i de første fem landsbyer. Metoden består af 7 trin, og slutproduktet er en sundhedsplan udarbejdet af landsbyen

selv. Alle tre nye landsbyer har været igennem de første to trin, der inkluderer introduktion og gensidig præsentation samt workshops omkring *community advocacy*. Vi forventer, at opstarten er færdiggjort engang i starten af 2023, hvorefter aktiviteter i henhold til sundhedsplanerne kan implementeres.

Outreach Unit

For at integrere Community Outreach-projektet mere i hospitalets aktiviteter med henblik på at skabe bedre samarbejde og samhørighed på tværs af forskellige outreach projekter, arbejdes der på at etablere en Outreach Unit på hospitalet, hvor outreach personale arbejder som et samlet team om forskellige outreach områder. Der er på nuværende tidspunkt blevet ansat en Maternal Outreach Officer på mødresundhedsområdet, som primært står for at ultralydsskanne kvinder i de omkringliggende landsbyer. Målet er at identificere høj-risiko graviditeter og sikre hospitalsfødsler. På én dag skannes typisk 200 kvinder, hvoraf ca. 15% er høj-risiko. Inspireret af *Family Planning Agents* arbejdes der desuden på at uddanne *Maternity Agents* i nogle landsbyer, som skal være bindeled mellem kvinderne og sundhedssystemet og generelt højne sundheden for de gravide kvinder. Støttet af Wouter Nolet Fonden planlægges desuden en forskningsbaseret evaluering af outreach aktiviteterne. I forbindelse med dette rejser tre danske studerende til Sierra Leone for at hjælpe med at indsamle data. Planen er, at der på sigt ansættes en Head of Outreach til at lede afdelingen med de fælles mål for øje.



Infrastruktur

Vi har gennem hele 2022 fortsat samarbejdet med organisationerne Ingeniører uden grænser (IUG/ EWB) og Engineering World Health (EWH). Disse organisationer er dybt involverede i de store donationer, vi har fået fra hhv. Otto Mønsted fonden og Rambøll.

EWH installerede allerede i januar 2022 3 nye invertere til solcelleparken. Installationen skabte en øjeblikkelig forbedring i stabiliteten af elforsyningen, da de eksisterende 3 invertere ikke længere blev overbelastede og derved nedlagde hele systemet. Forbedringen har skabt stor begejstring for hospitalets medicinske personale, især på operationsstuerne, hvor operationerne nu forløber uden de mange strømafbrydelser. Derudover blev den forældede hoveddistributionstavle i strømhuset udskiftet. Det har resulteret i en meget sikrere, mere organiseret og tidssvarende distribution af elektriciteten fra strømhuset ud til hospitalets mange afdelinger, personaleboliger nord for hospitalet og kollegiet sydøst for hospitalet. Derudover lå en tidligere kortlægning af el-netværket til grund for en prioritering af, hvilke kabler som fortrinsvis er blevet udskiftet og opgraderet – også et tiltrængt arbejde. Der er desuden blevet etableret gadebelysning på hospitalets hovedgade.



Sikring og udvidelse af vandforsyningen har ligeledes været et omdrejningspunkt for samarbejdet. Masangas vandsystem er i øjeblikket afhængig af 4 håndgravede brønde placeret nord for hospitalet, hvoraf kun to var i brug i begyndelsen af året. Renoveringen af disse brønde udgjorde, foruden indkøb af nye solcelledrevne vandpumper, begyndelsen på de forbedringer af vandforsyningsordningen, der blev gennemført i 2022.

I efteråret 2022 blev der udarbejdet en omfattende plan for at forbedre vandforsyningen og -fordelingen i samarbejde med en WASH-ekspert fra Rambøll. Denne omfatter en filtreringsordning, der skal sikre rent drikkevand på hospitalet, anlæggelse af en ny boring til vandforsyning til college og adskillelse af vandforsyning til personaleboliger og hospital for at sikre vand i den tørre del af året.

Derudover er der i dette samarbejde blevet bygget 3 nye medarbejderhuse på compound i løbet af 2022. Renoveringen blev udført af Mansa Construction Company som sub-contractor og blev tæt monitoreret af IUGs dygtige folk. Det er en forudsætning, når man modtager ansatte der er pip-coded fra regeringen, at man kan stille bolig til rådighed. Renovering og etablering af boliger til medarbejdere er derfor en utrolig vigtig brik i forhold til en bæredygtig overlevering til regeringen i 2026.

MHRP – Uddannelse 2022 Af Peter Bo Jørgensen

Det er og har altid været en hovedprioritering for Masanga DK at medvirke til at få virkeliggjort Masanga projektets uddannelsesprogrammer. Vi er nået meget langt takket være en meget stor og enestående indsats, som har været forestået af alle medarbejdere supporteret med en visionær ledelse og ledelsesgruppe, som har forstået at få meget vanskelige processer gennemført.

På Masanga hospitalet er der mange uddannelsesprogrammer, og Masanga Hospitalet fik i 2022 status som et undervisningshospital. Vi er nu en del af Sierra Leone Teaching Hospital Complex og vil i nær fremtid også medvirke til at være praktikforløb/turnus uddannelse for nyuddannede læger fra universitetet. Vi anser dette som en stor anerkendelse og anseelse fra det professionelle universitets miljø i landet.

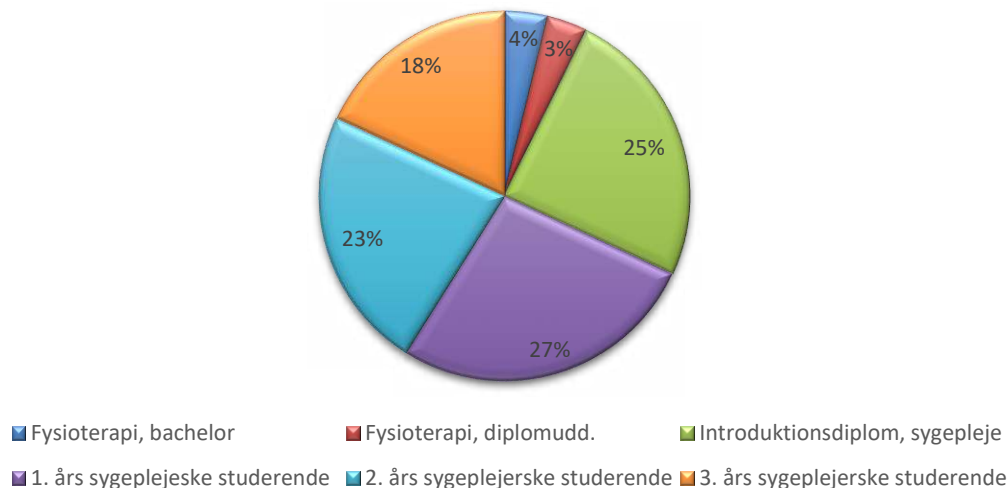
College- TDCHS

I 2022 havde vores college 10 -års jubilæum. Fejringen af dette er blevet udskudt til 2023 hvor vi forventer at kunne afholde graduation for det første hold af Bachelors indenfor fysioterapi.

Vi er nu nået dertil, hvor vi er godkendte til at stå for de uddannelser, vi ønsker, specielt bachelor i sygepleje og fysioterapi. Dette kan lade sig gøre i kraft af, at vi er blevet affilieret med Universitet i Sierra Leone, COMAHS (College of Medicine and Allied Health Sciences) og grundet en meget høj akademisk kompetence og styrke. Det er det, der er med til at give det høje niveau som studenterne har, og det er også det, der gør, at vi er blandt de bedste i landet.

Tonkolili District College of Health Sciences (TDCHS) blev akkrediteret af Tertiary Education Commission og godkendt af Nurses and Midwives Board of Sierra Leone i 2011 og startede herefter officielt med at tilbyde uddannelsen til sygeplejerske med certifikat i sundhedspleje i lokalsamfundet (SECHN). TDCHS' hovedformål er at bidrage til at udvikle bæredygtige sundhedstjenester gennem kvalitetsuddannelse, der er tilgængelig for alle. College har for tiden i alt 476 studerende fordelt på forskellige uddannelsesprogrammer. Der er for tiden 18 fastansatte og 22 deltidsansatte på College.

Fordelingen af studerende på TDCHS



Derudover har vi flere uddannelsesprogrammer i støbeskeen: Diplom in Mental Health som skal godkendes og forventes opstartet i 2023, diplomuddannelse i anæstesiologi for sygeplejersker (der er foretaget de nødvendige drøftelser med ministeriet, og annoncering vil blive indledt snart efter interessenternes gensidige samtykke) og bachelors i sygepleje (tilknytningsprocessen med Universitet i Makeni, UNIMAK er i gang).

2022 bød på færdiggørelse af "skillslab" for IT-færdigheder, 2 ekstra klasselokaler i stueetagen og 3 klasselokaler på første sal er under opførelse. Internetfaciliteterne kan stadig forbedres, og mere stabilt lys- og vand anlæg står højt på ønskesedlen. Opførelsen af kantine og auditorium er blevet forsinket, og der er et øget behov for indkvarteringsmuligheder for nyt personale – så til trods for et travlt år er der fortsat rigeligt at tage fat på.

I løbet af 2022 har college styrket og udbygget samarbejdet med andre uddannelsesinstitutioner som tæller COMAHS, UNIMAK, Northwest College Kamakwie, og der er nu også indledende møder med Ernest Bai Koroma Universitet i Makeni. TDCHS samarbejder ligeledes med internationale uddannelsesinstitutioner som VIA, University College i Region Midt, Københavns Universitet, Global Health, og senest også med sygeplejehøjskolen ved NNTU, universitetet i Trondheim omkring udveksling af studerende og med praktikforløb for Norske sygeplejersker på Masanga. De indledende diskussioner om sidstnævnte er startet og der er planlagt inspektionstur i efteråret med forhåbentlig opstart af programmet i foråret 2024.

CapaCare-programmet på Masanga Hospital for 2022.

2022 er endnu et succesfuldt år for CapaCares Surgical Training Programme i Sierra Leone. Der er blevet rekrutteret 19 nye studerende - 10 studerende i april og 9 i oktober 2022. Blandt disse 19 studerende er 12 studerende fra School of Clinical Sciences i Makeni, 5 CHO'er og 2 læger. Dog er 2 studerende efterfølgende droppet ud af uddannelsen. Således er der aktuelt 31 studenter i STP-programmet, og blandt disse 31 studerende har vi 17, der blev rekrutteret fra Makeni-skolen.

Efter 2 år som STP-studerende skal kandidaterne i gang med deres housemanship (turnus) på et af partnerhospitalerne, og aktuelt er 6 studerende i gang på hhv. Prins Christian Maternity Hospital, Connaught Hospital, Kenema Government Hospital og Bo Government Hospital. CapaCare har i øjeblikket 16 aktive partnersygehuse, som alle har været besøgt mindst 4 gange i løbet af 2022.

I løbet af 2022 har 6 CapaCare studerende færdiggjort deres uddannelse, og ministeriet har udstationeret alle 6.

Basisforløbet på 6 måneder gennemføres på Masanga Hospital, hvor der også løbende afholdes kurser. I 2022 er der afholdt i alt 8 kurser i efteruddannelse for læger og SACHO'er (Surgical Assistant Community Health Officer) med i alt 59 deltagere. I 2022 udsendte CapaCare 16 internationale undervisere, der har forestået de forskellige kurser, og 3 af disse 16 kom mere end én gang. CapaCares programkoordinator og uddannelseskoordinator, som fast er på Masanga deltager ligeledes. CapaCare har 6 nationale trænere, der støtter de internationale trænere.



Pædiatrisk uddannelsesprogram- børnelæge programmet med German Doctors 2022

Siden oktober 2021 har Sierra Leones sundhedsministerium (MoHS) sammen med tyske læger startet et specialiseret pædiatrisk træningsprogram (PTP) på School of Clinical Sciences i Makeni (SCSM). Studerende kan deltage i dette program efter at have opnået deres diplom i klinisk medicin på SCSM. Det 3-årige bacheloruddannelsesprogram for pædiatrisk specialisering er et opgavedelingsprojekt med det formål at øge antallet af klinisk uddannede fagfolk med henblik på at reducere børne- og neonatal dødelighed i Sierra Leone.



Masanga er den vigtigste partner i dette program, og de studerendes kliniske basisuddannelse på et halvt år finder sted på Masanga Hospital. Studenterne arbejder på børne- og neonatal afdelingen, og vi har set, at de pædiatriske indlæggelser er steget siden starten af programmet. I 2022 startede to hold (i april og november) med 5-6 studerende. I alt har 16 studerende nu tilmeldt sig programmet.

German Doctors og SCSM samarbejder tæt i dette projekt med to andre internationale ngo'er: CapaCare og Partners in Health (PIH), der er ansvarlige for henholdsvis specialets kirurgi/obstetrik og intern medicin og begge samarbejder på Masanga Hospital.



Det Internt medicinske træningsprogram – samarbejdet med Partners in Health 2022

I en nylig regeringsundersøgelse af landets medicinske behov blev det anbefalet at opskalere den nationale uddannelse i forskellige medicinske specialer. Som svar herpå er Sierra Leones sundhedsministerium i gang med samarbejde med Masanga UK og Partners in Health (PIH) om at oprette et uddannelsesprogram indenfor intern medicin.

Programmet vil optage studerende, der har afsluttet deres grunduddannelse på Makeni School of Health Sciences. Når de studerende er indskrevet, vil de gennemføre praktikophold på Masanga Hospital og Kono District Hospital. På disse steder vil de gennem kliniske rotationer blive eksponeret for kliniske problemstillinger inden for intern medicin, akutmedicin og intensiv medicin, og dette vil blive suppleret med forelæsninger, undervisning (bedside), case baserede diskussioner og simulationstræning.

Målet er at skabe en gruppe af højtuddannede klinikere, der er dygtige til at behandle alt fra tuberkulose til sukkersyge og som kan varetage behandlingen af kritisk syge patienter, der er involveret i traumer eller større operationer. Dette er nøglen til at forbedre Sierra Leones sundhedssystem.

Masanga Hospital er godt placeret til at fremme dette program og tilbyder en bred patientpopulation. Masanga Hospital blev således i 2022 officielt gjort til et undervisningshospital, – da vi har dokumenterede resultater med flere uddannelsesprogrammer som f.eks. kirurgisk træningsprogram og TDCHS.

Pilotprojekt

Masanga modtog de første to studerende til et 6-ugers forsøg i maj 2022, efterfulgt af yderligere tre studerende i juni. Masanga UK sørgede for supervision via 3 udsendte læger, der ligeledes designede og leverede moduler i hjerte- og mave-tarm-sygdomme i denne periode. Studenterne yder et værdifuldt bidrag til hospitalet ved at arbejde sammen med deres kirurgiske kolleger på akutmodtagelsen. Deres viden, engagement og iver efter at lære har imponeret resten af hospitalspersonalet. Selv om de uden tvivl i begyndelsen var nervøse for at forlade byens lys i Kono og bo junglen, har tilbagemeldingerne fra de studerende været fremragende. De nød den praktiske, kliniske undervisning og fik en masse erfaring. Den formelle undervisning i forbindelse med forelæsningerne, seminarer og især simulationen blev godt modtaget. De kommenterede alle meget positivt på kammeratskabet i det tætte kliniske team på Masanga.

Næste skridt

Efter den vellykkede prøveperiode er der planer om at udvide Masanga UK's rolle i programmet med studerende, der kommer i en længere periode i 2023. Vi vil yderligere levere et lunge- og et operativt modul til de studerende. En generøs bevilling fra Souter-fonden har givet Masanga UK mulighed for at handle på nogle af de konstruktive tilbagemeldinger fra de studerende for at forbedre programmet.

Dernæst skal vi skal investere i it-ressourcerne på Masanga: De studerende skal have internetadgang for at støtte deres læring og til at understøtte fjernundervisning fra eksperter i UK. Masanga UK arbejder fortsat med at udvikle læseplanen i partnerskab med PIH. Der er også dialog med Plymouth Medical School, som har understøttet denne del af processen.

Vi er som hospital meget glade for at være involverede i dette projekt og har stor tillid til, at det kan det blive lige så betydningsfuldt, anerkendt og succesfuldt som CapaCares STP programme i Sierra Leone. Vi mener, at landet har brug for en medicinsk modpart, og det har potentiale til at have en lige så stor indflydelse på en positiv udvikling indenfor den medicinske service i sundhedssektoren.

Masanga Educational Sponsorship Programme (MESP) 2022

af Peter Bo Jørgensen og Abibu Conteh

MESP fortsætter stadig sine grundlæggende funktioner med at facilitere sponsorater mellem internationale frivillige og andre, der ønsker at hjælpe med uddannelse for vores ansattes børn men også for andre børn og unge, der kan indrulleres i programmet.

Støtten omfatter elever på alle niveauer fra grundskole til college/universitet på uddannelsesinstitutioner i hele landet.

Vi har i øjeblikket 81 støttemodtagere. Blandt dem har vi 17 elever i grundskolen, 31 elever på gymnasiet og 33 studerende på college/universitet. Siden projektets start har 38 studerende afsluttet deres uddannelse gennem MESP-bistand, nogle arbejder på Masanga hospitalet og andre i forskellige dele af landet.

Ud over individuel bistand hjælper vi også med undervisning i skolen og af børn, der er indlagt på hospitalet.

Dette involverer flere af børnene, som er indlagt på børneafdelingen. Dette er for at holde dem i kontakt med skolen og dermed undgå, at de dropper ud af skolen pga. af deres sygdom.

Disse og andre foranstaltninger fungerer med hjælp fra vores sponsorer.



Masanga Physiotherapy 2022 af Marie Børresen

I 2022 har vi i fysioterapien haft fokus på at støtte op omkring fysioterapien på hospitalet. Dette for at i højere grad at kunne integrere fysioterapien som en del af hospitalet og samtidig skabe en større sammenhæng og samarbejde mellem hospitalet og fysioterapiuddannelserne på TDCHS.

Vi har haft udsendt de to danske fysioterapeuter, Alberthe Linnea Dam og Katrine Marsi, som forskudt af hinanden har været udsendt til at støtte om omkring dette arbejde.

På hospitalet har vores udsendte arbejdet tæt sammen med vores lokale fysio-aid Idrissa. Her har de støttet op omkring:

- Behandling af både indlagte og ambulante patienter.
- Indgået i et tættere samarbejde med det hollandske projekt med 3D printing af proteser.
- Samarbejdet med TDCHS i forhold til at inddrage bachelor- og diplomstuderende, på hospitalet.
- Fokus på at formidle formålet og effekten af fysioterapi til det sundhedsfaglige personale på hospitalet.



Det første semester frem til sommerferien skabte Alberthe et rigtig fint forløb, hvor vores bachelorstuderende to dage om ugen kom på hospitalet. De indgik dels i praktisk undervisning, hvor Idrissa lærte fra sig, samt gradvis træning i at indgå som en selvstændig del af det fysioterapeutiske arbejde på hospitalet.

Det første hold af BSc-studerende forventes at afslutte deres uddannelse til sommer 2023, hvorefter en-to af dem forventes at blive ansat på Masanga.

Foruden at støtte op omkring Idrissa og hans arbejde med patienterne har Katrine fra sommer og frem til jul haft fokus på dokumentation og kommunikation på tværs af faggrupperne. Her har hun i samarbejde med Idrissa og de lokale læger udarbejdet et fysioterapeutisk journalark, som gør det lettere at henvise og følge op på behandlingen af patienterne.

I andet semester var der ingen BSc-studerende på Masanga, hvorfor Kartine primært har haft de diplomstuderende med på hospitalets afdelinger.

Fysioterapiuddannelserne på TDCHS

TDCHS kører uddannelserne meget selvstændigt. Vi har i 2023 primært støttet op omkring den ovennævnte praktiske undervisning på Masanga hospital. Det forlyder, at der fortsat kun er et enkelt frafald på BSc-uddannelsen, hvorfor vi forventer, at 16 studerende officielt kan færdiggøre deres uddannelse til sommer.

Et kig frem mod 2023

Idrissa har efter mange års arbejde på Masanga Hospital, først som nursing-aid og senere som physio-aid, besluttet at gå på pension. Derfor har vi pr 1. februar sagt farvel og TAK for den store indsats, han har lagt.

Det gør også, at fysioterapien lige nu er ubemandet eftersom T-Roy er i gang med sin diplom-uddannelse i fysioterapi på TDCHS.

Det svækker selvsagt vores arbejde meget, hvorfor 2023 må handle om hurtigst muligt at få nye gode fysioterapeutiske kræfter ind på hospitalet.

Yderligt ser vi i 2023 frem til, at vores BSc-studerende kan fejre deres graduering, hvormed fysioterapien endelig har mulighed for at blive udbredt til landets hospitaler.



Masanga Medical Research Unit 2022 Af Susanne Haas

Masanga Medical Research Unit (MMRU) voksede i 2022 både i form af menneskelige ressourcer og laboratorieudstyr, som heldigvis også understøtter hospitalets almindelig drift. Således ansatte MMRU i 2022 formelt Ika SeptiHANDAYANI (dr. Emils kone) som manager. Hun arbejder i denne funktion sammen med forskningssygeplejerske Issa Sesay. Til laboratoriet modtog MMRU/ hospitalet en ny GeneXpert-maskine, bloddyknings- og PCR-maskine fra samarbejdet med University of Münster, Tyskland.

Der er to forskningsprojekter i gang: Dental Abscess Study og 3D protese; flere nye forskningsprojekter er ved at starte. De fire nye forskningsprojekter formået er allerede opnået eller undervejs; *“Barriers and enablers of surgical task sharing in Sierra Leone; Model based training for groin hernia repair in low-income settings”* og *“Masanga Outreach Maternity Agents Antenatal Scanning to identify and improve outcomes of high-risk pregnancies”* (herunder en del understudier). Dertil kommer clindamycin versus standardbehandling til behandling af hud- og bløddelsinfektioner, et randomiseret kontrolleret, åbent-label fase 4-forsøg. Clindamycin-forskningen markerer det første skridt mod kliniske forsøg - hvilket er et stort skridt fremad med hensyn til kompleksitet og krav til klinisk forskning.

Enhver forskning udført på Masanga Hospital er blevet godkendt af Masanga Medical Research Unit (MMRU) - Scientific Review Committee (SRC) med Prof. Martin Grobusch som leder og formand for udvalget. Udvalget består i øjeblikket af sytten læger fra hele verden og professorer, herunder to Sierra Leonske professorer, som er forpligtet til at sikre, at kvaliteten af enhver forskning i Masanga er i overensstemmelse med Sierra Leones National Research for Health Policy. Enhver forskning udført i Masanga skal også involvere en kollega fra Sierra Leone som samarbejdspartner, da vi prøver at understøtte de lokale muligheder for at opnå akademiske grader og på samme tid at forbedrer patientbehandlingen på Masanga Hospital og øvrige Sierra Leone. MMRU har et tæt samarbejde med sundhedsministeriet og lokale myndigheder om forskningsrelaterede spørgsmål.

I 2022 er der udgået intet mindre end 10 publikationer fra og/ eller i samarbejde med Masanga Hospital og/ eller MMRU. Heraf 4 regelrette MMRU publikationer:

1. van Kesteren J, van Duinen AJ, Marah F, van Delft D, Spector AL, Cassidy LD, Groen RS, Jabbi SB, Bah S, Medo JA, Kamanda-Bongay A, van Leerdam D, Westendorp J, Mathéron HM, Mönnink GLE, Vas Nunes J, Lindenbergh KC, Hoel SK, Løvdaal SM, Østensen MN, Solberg H, Boateng D, Klipstein-Grobusch K, van Herwaarden D, Martens JPJ, Bonjer HJ, Sankoh O, Grobusch MP, Bolkan HA; PRESSCO 2020 study group. PREvalence Study on Surgical COnditions (PRESSCO) 2020: A Population-Based Cross-Sectional Countrywide Survey on Surgical Conditions in Post-Ebola Outbreak Sierra Leone. *World J Surg.* 2022 Nov;46(11):2585-2594.
2. Putnam H, Turnbull A, Bangura J, Kitsanta P, Grobusch MP, Dubbink JH. Case Report: Acral Melanoma with Giant Local Recurrence in Rural Sierra Leone. *Am J Trop Med Hyg.* 2022 Aug 22;107(4):912-915.
3. Schaumburg F, Vas Nunes J, Mönnink G, Falama AM, Bangura J, Mathéron H, Conteh A, Sesay M, Sesay A, Grobusch MP. Chronic wounds in Sierra Leone: pathogen spectrum and antimicrobial susceptibility. *Infection.* 2022 Aug;50(4):907-914.
4. Hazenberg HMJL, Dubbink JH, Sesay I, Versteeg T, Bangura H, Hoevenaars LK, Falama AM, Koudijs HM, Roemers R, Bache EB, Kelling EF, Schaumburg F, Spijkervet FKL, Grobusch MP. Complicated Odontogenic Infections at 2 District Hospitals in Tonkolili District, Sierra Leone: Protocol for a Prospective Observational Cohort Study (DELAY). *JMIR Res Protoc.* 2021 Dec 13;10(12):e33677.



Farmaceuter uden Grænser 2022 af Nelleke Duijm og Nicole Unterrainer

Vores forventninger til 2022 var at få en frivillig til sygehusapoteket, der kunne støtte implementeringen af det nye registreringssystem, samt få en status på situationen i sygehusapoteket efter flere år uden frivillige fra FuG.

Derfor var fokus i første halvdel af 2022 rekruttering af en frivillig, der kunne komme til Masanga. Dette førte til udsendelse af Nicole Bergstedt den 15.09.2022 og 6 mdr. frem.

Under sin udsendelse har Nicole ydet en stor indsats angående både de fysiske rammer, projekter omkring apoteket, samt holdt FuG's projektgruppe i Danmark opdateret med månedlige møder.

Følgende er et kort uddrag over det arbejde, Nicole har lavet:

- Der er ryddet ud i udløbne lægemidler, der nu er klar til destruering
- Apoteket er blevet mere organiseret så medicin står hensigtsmæssigt
- Undervisning af Community Health Officers i antibiotika
- Kommunikation med Sierra Leones regering vedrørende Free Healthcare medicin
- Succesfuld implementering af før nævnte registreringssystem

Derudover er apotekets lokaler blevet repareret, så det har været muligt at implementere den aircondition som FuG's bestyrelse har doneret. Denne aircondition har været nødvendigt for at lægemidlerne på apoteket kan stå opbevaret ved korrekt temperatur. Der er således nu en aircondition i selve apoteket, hvorfra en udleveres, og i den store lagerbygning (big store), hvor det store lager af medicin opbevares.

Efter løbende dialog står det samtidig klart, at flere af apotekets opgaver, såsom indkøb af lægemidler, samt prissætning, er uddelegeret til andre afdelinger og ikke længere en del af apotekets ansvarsområder.

Forventninger til 2023

Grundet uddelegering af apotekets opgaver i Masanga samt størrelsen af FuG's Masanga projektgruppe (består lige nu af to frivillige), er det en prioritet i 2023, at undersøge hvordan FuG i fremtiden skal være involveret i sygehusapotekets udvikling. Dette forventes at blive gjort i samarbejde med FuG's bestyrelse samt Masanga Danmark. På baggrund af denne undersøgelse tages der stilling til projektgruppens videre arbejde og fremtidige fokus.

Den nye aircondition i apotekets lagerrum, 2023. (Taget af Nicole Bergstedt)



Det frivillige arbejde på Masanga 2022 af Malthe Thyregod

Vi har i løbet af 2022 skiftet kontaktperson for de danske frivillige, der udsendes via Masanga DK. Ny kontaktperson er Malthe Thyregod.

Det har været et relativt stille år i forhold til de danske frivillige. Det passer dog også fint ind i bestyrelsens strategi. Der har været politisk uro i Sierra Leone og økonomiske udfordringer på hospitalet. Masanga Outreach og Fysioterapeut uddannelse har haft danske udsendelser. Derudover er det positivt, at der igen har været danske udsendelser fra Farmaceuter uden grænser på apoteket og Ingeniører uden grænser. Vi oplever stadig mange udsendelser fra Holland og England.

Økonomi 2022 Af Pernille Dixen

Den økonomiske rapportering består af en resultatopgørelse for foreningskontoen, administrationskontoen samt donationskontiene. De specifikke tal kan findes i det af BDO reviderede regnskab.

Foreningskontoen, hvorpå indtægterne fra medlemskaberne fra foreningens 348 medlemmer går ind, afholder udgifter til revision, foreningskontingenter, generalforsamling mm. I 2022 har der på foreningskontoen været indtægter for samlet set DKK 79.296, hvilket et større fald i forhold til 2021, som var et ekstraordinært år. Nedgangen i indtægterne tilskrives det store fald i MobilePay indsamlinger, hvor vi i 2022 indsamlede 16.300 DKK mod godt 41.000 DKK året inden, hvor der var særligt fokus herpå. Mobilepay er fortsat en god måde for os som forening at lave indsamlinger på, da det er let for bidragsydere at støtte specifikke formål i løbet af året.

Udgifterne til driften af foreningen har i 2022 været markant lavere end året før, hvilket primært skyldes, at vi i 2021 fik lavet ny hjemmeside, og udgifterne det år derfor var ekstraordinært høje. Udgifterne var således på niveau med 2020, og landede i år på 34.034 DKK, hvor de primære udgifter er til revision, kontingenter samt hjemmeside og PBS. Det betyder, at vi som forening har et overskud i 2022.

Grundet de normaliserede udgifter og indtægter på linje med tidligere år, kommer vi som forventet ud af 2022 ud med et overskud på 45.262 DKK, hvilket gør, at det ved årets udgang står 186.897 DKK på foreningskontoen. Disse midler kan disponeres frit efter behov enten til aktiviteter i Danmark eller Sierra Leone.

I 2022 har vi forsat brugen af vores **administrationskonto**, som igen i år har været brugt til at håndtere de økonomiske aspekter i forbindelse med foreningens ansættelse af Sara Thordal-Jensen de første måneder af året. Der var i 2022 indtægter på 51.000 DKK doneret til lønudgifter, og der har i alt været udgifter på 105.175 DKK, som dækker både løn og rejseomkostninger. Resultatet for kontoen var i 2022 negativt på 54.175 DKK. Dette underskud dækkes af de midler, der var doneret til formålet året inden.

De donerede midler, der går ind på **donationskontoen og de øvrige projektkonti**, bliver alle anvendt til at drive MHRP. Det vil sige udelukkende til aktiviteter direkte relateret til hospitalet i Sierra Leone.

De samlede indtægter til vores arbejde i Sierra Leone ligger i 2022 på 2.671.483 DKK, hvilket er et mindre fald på 100.000 DKK i forhold til 2021. Der er dog sket en række forskydninger, hvoraf det er værd at bemærke, at vi i 2022 modtog generøse donationer fra Lions i Danmark på næsten 200.000 DKK samt en stor donation for Rambøll Fonden på 844.200 DKK. Vores samarbejdspartnere i Holland har ligeledes bidraget langt mere i 2022 end tidligere år, og bidrog med 742.967 DKK til driften samt specifikke projekter. Masanga UK bidrog med 40.050 DKK, hvilket er en markant nedgang, da de har prioriteret deres midler til at udsende læger. Som tidligere år, har bidraget fra SLAA været begrænset i 2022. CapaCare sender deres midler direkte til hospitalet i Sierra Leone, og deres støtte indgår således ikke i regnskabet for den danske forening. Desværre oplevede vi en markant nedgang i donationer fra private bidragsydere samt fonde og virksomheder, der støtter med midler til driften, hvilket er problematisk, da driften som altid er det mest udfordrende at indsamle midler til.

I 2022 har, de udgifter, der er ført gennem de danske konti til driften af Masanga projektet, beløbet sig til 2.760.570 DKK, hvilket er en mindre stigning i forhold til 2021. Udgifterne til selve driften af hospitalet, herunder lønninger og medicin, er på samme niveau som 2021. Derudover har der som forventet været store udgifter forbundet med gennemførslen af projekterne for både Rambøll og Otto Mønsted. Lønningerne til lægerne er noget mindre i 2022 end i 2021, da vi udelukkende har haft en læge på lønningslisten og da dele af lønnen i 2022 blev dækket af en særlig donation, hvorfor der forventes en stigning i denne udgift i 2023.

Med den høje aktivitet samt de fortsat høje indtægter i 2022, kom vi ud af 2022 med et mindre underskud på 92.388 DKK, hvilket skal holdes op i mod, at der blandt andet ligger en række udgifter til gennemførelsen af projektet for Otto Mønsted, hvor midlerne først kommer ind i 2023. Samlet har vi en positiv kapital på donationskonti på 1.148.884 DKK. I lighed med tidligere år forventes disse midler anvendt dels til driften af hospitalet samt de igangværende renoveringsprojekter, da foreningen ikke har en intension om eller interesse i at have en høj egenkapital.

Redaktionen kommenterer: Trods den positive tone i afsnittet om økonomi må det forstås, at de frie driftsmidler er få og udgifterne stiger lokalt i takt med at den sierraleonske regering har nedjusteret sit bidrag. Dette er grundlaget for den økonomiske krise projektet aktuelt står i og som omtales flere steder i rapporten.

Samarbejdspartnere 2022

Foreninger og organisationer

Vi har samarbejde med mange forskellige organisationer, grupper og virksomheder. Samtidigt ønsker vi også at takke de fonde, som har hjulpet til i løbet af 2022.

Regeringen i Sierra Leone, Ministry of Health and Sanitation (MoHS)

Gennem 2022 har vi fortsat samarbejdet i det omfang, det har været muligt med den sierraleonske regering. Vi er fortsat en del af *free health care* ordningen og får tildelt medicin til behandling af børn under fem år, gravide og ammende hvert kvartal. I 2022 kom dækningsbidraget til vores driftsomkostninger desværre helt ned på 1% hvilket har bidraget til en tiltagende økonomisk krise, der har intensiveret overdragelsesforhandlinger særligt i anden halvdel af 2022.



MoHS betaler dog flere og flere af vores ansattes løn (pincoding) men hvor vi i 2021 havde 22 pincodeede medarbejdere var dette tal i slutningen af 2022 steget til 28 medarbejdere. Det er meget positivt både for de ansatte og Masanga Projektet, at vores ansatte kommer på regeringens lønningsliste. De ansatte får en stor lønstigning ved at komme på regeringens lønningsliste, hvilket skaber et incitament for at overgå hertil, og det viser, at regeringen trods alt støtter op om overgangsfasen mod 2026.

Lions Club

Lions Club er verdens største humanitære organisation. I DK er der ca. 7.500 medlemmer fordelt på ca. 350 klubber rundt i landet. Lions Club har gennem årene været projektets største donor. I 2016 indgik Masanga DK et meget specifikt samarbejde med Lions Club Ishøj, som har fået hele Lions distrikt 106 til at medvirke til at samle de nødvendige økonomiske midler sammen, til at have en øjenklinik på Masanga Hospital. Desuden støtter Lions klubberne i hele landet via Lions Minikatalog.



Masanga UK (Derriford Hospital/Peninsula Medical School in UK)



Masanga UK har et sæde i den International Bestyrelse, og samarbejdet med den engelske gruppe har særligt centreret sig om The Emergency Unit, hvor de fortsat er meget aktive. Gruppen sender særligt læger ned til at understøtte det akutte medicinske arbejde. Senest har gruppen indledt samarbejde med MoHS og Partners in Health omkring etableringen af uddannelse indenfor intern medicin på School of Clinical Sciences i Makeni og med basisuddannelse på Masanga Hospital.



CapaCare

Den norske organisation CapaCare er fortsat ansvarlig for uddannelsesprojektet i basal livreddende kirurgi - STP, surgical training program (det kirurgiske træningsprogram). Projektets kandidater fordeles rundt på landets hospitaler (www.capacare.org). Både enkeltpersoner i foreningen bag projektet og i stigende grad også de kirurgiske kandidater er forskningsaktive og har skabt et solidt videnskabeligt argument for, at deres arbejde er rigtigt og ekstremt vigtigt i sårbare sundhedssektorer som Sierra Leones. Dr. Rosa and Dr. Jaap er de udsendte koordinatore i Masanga.

*SLAA*

Er vores kontraktlige samarbejdspartner om hele projektet. Foreningen har nu 2 medlemmer i den internationale bestyrelse. SLAA, Sierra Leonean Adventist Abroad, er en engelsk velgørenhedsorganisation, som støtter uddannelses- og udviklingsprojekter i Sierra Leone, heriblandt Masanga hospitalet. Formand for SLAA gruppen, Eddie Cole, har været formand for den internationale bestyrelsen i lidt over syv år.

Masanga NL

Tidligere kendt som foreningen FrancaMasanga. Dr. Frank, den første læge, der blev udsendt til Masanga for en længere periode i 2008-2010, er formand. Foreningen har en væsentlig fundraising aktivitet, og er meget aktiv indenfor rekruttering og forberedelse af kommende læger til Masanga Hospitalet. Foreningen tæller de fleste af de tidligere udsendte læger som sine medlemmer, og har derfor både stort engagement og gennemslagskraft. Masanga NL står også for al koordinationen af AFAS-bevillingen og de forskellige projekter denne bevilling har.

German Doctors

German Doctors er en tysk humanitær organisation, der tæller mere end 300 læger, der sendes ud til forskellige internationale projekter der fokuserer på kapacitetsopbygning indenfor sundhed. German Doctors har indgået et samarbejde med MoHS og School of Clinical Sciences i Makeni (SCSM) omkring etableringen af et uddannelsesprogram indenfor fagområdet pædiatri (børnesygdomme). German Doctors og Masanga Hospital har indgået et samarbejde omkring den kliniske basisuddannelse af disse studerende som foregår på Masanga Hospital.

*Engineering World Health*

Engineering World Health (EWH), som er en del af DTU, er drivkraften bag kapacitetsopbygningen af Masanga Hospitalets infrastruktur med fokus på stabil elektricitet, vand og vedligehold af medicinsk udstyr. Rambøll donationen har dannet rammerne for et samarbejde med EWH og Rambøll ansatte omkring stabilisering og udbredelse af vandforsyningen på Masanga Hospital og compound.



Ingeniør Uden Grænser

Ingeniør Uden Grænser (IUG) er en stor gruppe af frivillige, som alle bidrager med deres ingeniør kompetencer. De har igen gennem 2022 indgået som en del af bevillingsmodtagerne fra Rambøll og har forstået opførelsen/ renoveringen af 3 staff houses.

INGENIØRER
UDEN GRÆNSER*Farmaceuter Uden Grænser*

Farmaceuter Uden Grænser (FuG) har været en rådgivende funktion for Masanga Hospitalets apotek i mange år, og selvom de ikke længere har udsendt til hospitalet, fungerer de stadig som en vigtig rådgivning i at drive apoteket.

**Fonde og Udlodningsmidler**

En kæmpe tak til alle de fonde, der har hjulpet os i 2022:



Via vores hollandske læger har den hollandske AFAS Foundation i 2020 valgt at indgå i et samarbejde med Masanga NL i en femårig periode. Støtten er meget stor og vil over de næste fem år være med til

at opgradere vores eksisterende bygninger, tilføje personaleboliger til de ansatte på regeringens lønningsliste samt støtte til medicin og lønninger. I 2022 har AFAS bevillingen blandt andet medført færdiggørelse af 16 personale boliger.



Kulturministeriets pulje til landsdækkende almennyttige organisationer har bevilget driftsstøtte til foreningsarbejdet i Danmark.



Rambøll fonden imødekom igen i 2022 en ansøgning fra Masanga på 844.00 funderet i samarbejdet med Ingeniører uden grænser (IUG/EWB) og Engineering World Health (EWH). Dette dels omkring renoveringen af staff houses og dels omkring stabilisering og udbredelse af vandforsyningen på Masanga Hospital og compound. Vi er glade for denne fantastiske støtte da samarbejdet fungerer utroligt godt. Arbejdet spiller meget positivt ind i de pågående projekter finansieret af AFAS foundation.

Støtten fra Otto Mønstedts Fonden har uden tvivl allerede løftet Masanga Hospitalets infrastruktur og vil fortsætte med dette over de næste år, mens vi kapacitetsopbygger det lokale tekniske personale. Vi glæder os til det fortsatte samarbejde og den flotte donation, som i 2022 for fornyet og øget med tilskud til driftsmidler.

**OTTO MØNSTEDS FOND**

Private donationer

Udover de mange donationer fra forskellige fonde, har vi igen i år modtaget mange donationer fra private donorer og mindre virksomheder. Samlet set bliver antallet af midler fra private donorer til mange penge, som har en kæmpe betydning for at vi fortsat kan have alle de aktiviteter på hospitalet.