

Rehabilitation Project

Bestyrelsens beretning



Generalforsamling d. 09.03 2019

Contents

Forord Af Susanne Haas	3
Masanga DK-bestyrelse aktiviteter	6
Bestyrelsesarbejdet	6
Forretningsudvalg	7
Sekretariat	7
Medlemsregistrering 2018	8
Den Internationale bestyrelse 2018	10
MHRP: Hospitalslinjen	12
Out Patient department (OPD)	13
Børneafdelingen	14
Kirurgisk afdeling	15
Maternity	16
Akutafdelingen – Emergency Unit	17
Masanga Hospital Eye Care Clinic - MHECC af Peter Bo Jørgensen	18
Masanga Outreach	19
Masanga Medical Research Unit	21
MHRP – Uddannelse	22
Masanga Physiotherapy af Christine Leonhard Birk Sørensen	24
Masanga Educational Sponsorship Programme (MESP)	26
MHRP – Business Section	27
Farmaceuter uden Grænser af Stine Trolde og Sif Cederberg	28
Det frivillige arbejde på Masanga 2018	30
Masanga Runners	31
Økonomi 2018	32
Samarbejdspartnere	33
Foreninger og organisationer	33
Virksomheder	35
Fonde og Udlodningsmidler	36

Forord Af Susanne Haas

Endnu et år er gået i vores alle sammens Masanga projekt. Et år der på mange måder er præget af den fremgang, vi oplever på den brede linje, men selvfølgelig også med de ups and downs der hører sig udviklingsarbejde til. Alt er i alt mener vi, at vi alle har god grund til at være stolte og tilfredse - igen i år.

Det kliniske arbejde

I forhold til essensen af vores ydelse – sundhed - har 2018 været et rigtig godt år. Vores "bed-occupancy-rate" har ligget mellem 85-100 % hele året. Vi har, sammenlignet med 2017, oplevet en stigning i antal indlæggelser på 30 %, en stigning i antallet af operationer på ca. 15 % og en stigning i antallet af fødsler på ca. 50 % (!). Alt dette til gavn for befolkningen der modtager disse services, men sandelig også for uddannelsesmiljøet på Masanga Hospital.

Vi startede året med en surgical camp fra Doctors of the World, hvor 35 patienter fik specialiseret kirurgisk behandling, som vi ikke vanligvis tilbyder på hospitalet. Den øvrige kirurgi på sygehuset, som er så nødvendig for vores uddannelsesfunktion ligger også pænt med gennemsnitligt ca. 100 kirurgiske indgreb pr. måned. Vi har løbende, som led i det CapaCare ledede uddannelsesprogram, speciallæger i forskellige kirurgiske eller kirurgisk-relaterede specialer nede og undervise og arbejde på Masanga. 2018 har i høj grad været præget af den livlige aktivitet, disse kurser bringer til Masanga. Både de kirurgiske kandidater (STPs) og vores faste læger udvikler sig fagligt ved disse seancer, som vil fortsætte fremadrettet.

Særligt i starten af året havde vi ved frivillige kræfter stort fokus på infection and prevention control (IPC), hvilket har vist sig at bære frugt, da vi ved udgangen af året 2018 er blevet kåret som landets bedste IPC hospital. Det er et ekstremt vigtigt fokus i et område som Sierra Leone, hvor Ebolaen og andre høj-smitsomme infektionssygdomme ligger på lur og venter på, at vores parader er nede.

Som særligt fokus område har vi igen i år haft øjne, hvor vi i samarbejde med Lions i løbet af 2018 har fået færdiggjort de fysiske rammer for at kunne åbne en større øjenklinik på Masanga i 2019. Det har ikke været den lige vej i mål, men vi er glade for nu at været nået hertil og kunne se fremad i forhold til denne del af arbejdet også.

Vi har nu fast 3 hollandske læger på sygehuset. De er alle 3 deltids engageret i andet end klinisk arbejde (en som CapaCare koordinator og to i forskning), hvorfor vi i 2019 vil øge med en ekstra. Samtidig har vi fået ansat en SACHO (Surgical Assistant Community Health Officer) uddannet fra CapaCare, som er en stor hjælp i særligt den kirurgiske dagligdag.

Uddannelse

Den opmærksomme følger af projektet vil have bemærket sig, at vi i tiltagende grad begrundes vores eksistens med uddannelse. Tonkolili District College of Health Sciences (TDCHS) har gennem flere år uddannet state enrolled community health nurses (SECHN) og har nu senest, siden november 2018, omlagt denne uddannelse til at være den lidt længere og noget mere krævende State Registered Nurse (SRN) uddannelse. Der er i Sierra Leone blevet uddannet for mange SECHNs i forhold til den balance, man ønsker blandt sundhedspersonalet og det faglige niveau ikke mindst, hvorfor der nu også er en opgave i at efteruddanne denne kategori. TDCHS vil selv sagt også byde ind her. Vi skal

dog færdiguddanne de hold, vi allerede har sat i gang og har således i 2018 afholdt 2 graduation ceremonies færdig uddannede SECHNs.

Men det, der har fyldt allermest i 2018 på vores college, er oprettelsen af landets første bachelor uddannelse i fysioterapi som startede efteråret 2018. Til at starte med er et hold på 17 studerende startet op, og vi forventer løbende yderligere interesse. Det har været et langt sejt træk med masser af gode kræfter i både syd og nord, som har gjort dette muligt, og det har virkelig sat os på landkortet og givet os momentum lokalt/ nationalt.

Den positive ånd på uddannelsesdelen afspejles også i den tiltagende forskningsaktivitet. Således blev 2018 året hvor Masanga Research Unit blev konsolideret. Samarbejdet sker med en større internationalt erfaren hollandsk forskningsenhed ledet af prof. Martin Grobusch, som allerede er godt i gang med at søsætte flere projekter lokalt. To af vores hollandske fastansatte læger deler således allerede nu deres tid mellem en halvtids ansættelse som kliniker på Masanga og halv tid som PhD studerende under Dr. Grobusch og Masanga research Unit.

Der har i løbet af året været flere forhandlinger med interesserede grupper af forskningsaktive rundt om i Europa. Vi forventer os meget af denne enhed og det potentiale, der er lokalt. Forskning (af brugbar kvalitet) i disse rammer er dog ikke uden udfordringer, og det er vigtigt, at vi får skabt nogle gode rammer lokalt, der kan understøtte dette. På dette års generalforsamling har vi inviteret Dr. Alex Van Duinen, der efter sin ansættelse som CapaCare læge på Masanga Hospital har fortsat med at lave PhD med basis i CapaCares arbejde og den indflydelse, det har på lokalområdet. Han vil fortælle om de mange udfordringer og glæder ved netop det at indsamle brugbare data i et område som Masanga og i et land som Sierra Leone.

I Danmark kunne man i marts deltage i et symposiet "From turmoil to sustainability – improving health care in a changing world" beværtet af Masanga DK. Her havde vi fokus på forskning i low resource settings, men også udvikling og udnyttelse af moderne løsninger i nye sammenhænge. Vi havde nogle spændende talere på programmet og skabte momentum for yderligere udvikling indenfor dette område med nye, potentielle samarbejdspartnere. Vi vil gerne som forening fremadrettet være med til at rette fokus på disse emner og skabe mulighed for dannelse af netværk blandt aktive grupper.

Sustainability

Ledelsen har været stabil gennem hele året, hvor Dr. Jonathan van Nunes har været ved roret af den medicinske del siden slutningen 2017 og er faldet rigtig godt til i rollen. Han arbejder endvidere rigtig godt sammen med programme director, Kelfala Kamara og head of college Amara Fornah. I februar blev der arrangeret ledelsesseminar lokalt hvor man evaluerede på 2017 og arbejdede med fremadrettet strategi.

Også i den internationale bestyrelse har man afholdt et internationalt møde mellem alle de involverede organisationer og arbejdet med fremtidsstrategien for projektet.

Fra Masanga DKs side var et stort sats i 2017/2018 at etablere en fundraising enhed i en lokal NGO, Masanga SL, hvorigennem fremtidig fundraising skulle foregå. Til dette havde vi i 2017 en international fundraiser ansat, som desværre forlod projektet en anelse for tidligt allerede i januar 2018. Hun havde dog identificeret sin efterfølger, som desværre ikke viste sig at være i stand til at

løfte opgaven. Hans ansættelse ophørte på vores foranledning i juli måned. Vi har besluttet, at opgaven fremadrettet skal køres ind af en hollandsk tropelæge, som vil være halv tids dedikeret til dette. Dr. Erik Wehrens starter i denne funktion til marts måned 2019.

Vores fornemmelse er helt overordnet, at flere og flere problemer løses lokalt. En hæderlig del af økonomien rejses også lokalt. Det er langt fra nok til at dække drifts- eller udviklingsomkostninger, men udviklingen er rigtig og god. Der tages flere initiativer, som vi blot kan understøtte fremfor at facilitere. Regeringen har så småt fået øjnene op for os og begynder så småt at allokere humane ressourcer til projektet.

Der er altså grund til optimisme og glæde. Vi takker endnu en gang og endnu et år for jeres tanker, tid, entusiasme, støtte i form af knofedt/ økonomi/ omtale/ netværk, hvad det nu måtte være. Vi lever for en stor del af alt det, der foregår uden om projektet og som gør det til den halv selvstændige organisme, det til tider synes at være.

På vegne af bestyrelsen,

Susanne Haas

Forkvinde, Masanga DK



Masanga DK-bestyrelse aktiviteter Af Susanne Haas**Bestyrelsesarbejdet**

Der har i perioden været afholdt ni bestyrelsesmøder. Alle har været afholdt på Kirurgisk klinik med deltagelse via Skype af bestyrelsesmedlemmerne fra Århus og omegn. I Århus roterer man mellem de enkelte bestyrelsesmedlemmers privatadresser.

Bestyrelsen konstituerede sig efter forrige general forsamling i 2016, hvor Peter Bo Jørgensen afgik som formand og har ikke fundet anledning til rotation i forhold til det definerede poster:

- Susanne Haas, forkvinde
- Peter Bo Jørgensen, stifter
- Pernille Dixen, næstformand og kasserer
- Inge Haas, sekretær
- Sara Thordal Jensen, frivilligansvarlig mm.
- Foday Sankoh, eksterne relationer (Sierra Leone og Lions)/ container
- Johanne Tofting Schaarup, Masanga Runners
- Monica Kujabi, Masanga Out reach
- Marie Børresen, Fysioterapi.
- Suppleant: Malthe Thyregod

Møderne varer i reglen 3-4 timer og foregår i en venskabelig og seriøs atmosfære. Bestyrelsen har forsøgt at tematisere møderne med invitation af relevante oplæg fra undergrupper. Vi har ikke været helt tro mod dette koncept, da mange af undergrupperne sidder i bestyrelsen og der har været relevante og løbende problematikker, der således løbende er blevet vendt og diskuteret.

Møderne omhandler primært forhold der har relation til arbejdet i Danmark og danske frivillige, idet beslutninger der vedrører selve hospitalsdriften, er placeret i den internationale bestyrelse, der består af repræsentanter fra Norge, Holland, England og Danmark. Fra den danske bestyrelse deltager Peter Bo, Susanne Haas og Pernille Dixen. Da vi gennem året 2018 ikke har haft et professionelt sekretariat, har bestyrelsen selv måtte forestå fundraising- og netværksopgaver.

I starten af året 2018 brugte i foreningen en del god energi på afholdelsen af symposiet "From turmoil to sustainability - Improving healthcare- changing the world" afholdt i forbindelse med vores stifters, Peter Bo Jørgensens 60 års fødselsdag i marts. Vi kunne præsentere et meget flot program med mange internationale og relevante talere, og det skabte et spændende momentum især blandt de forskellige foredragsholdere som særligt forsknings- og innovationsdelen af projektet siden har nydt godt af.



Forretningsudvalg

Siden 2015 har bestyrelsen indført et forretningsudvalg, der forestår den daglige drift af foreningen og hurtigt kan mødes og forholde sig til mere presserende spørgsmål. Dette består for forkvinde, næst-forkvinde/kasserer og stifter med hjælp fra forskellige ”konsulenter” alt afhængig af problematikken eller opgavens karakter. Således deltager flere af de øvrige bestyrelsesmedlemmer på opfordring, når det er nødvendigt. Det har givet arbejdsgangene i bestyrelsen en vis fleksibilitet, og det er en model, vi ønsker at holde fast i.

Sekretariat

Foreningen Masanga DK har fungeret uden professionelt sekretariat siden juni 2016. Vi har dog sekretær Inge Haas til at varetage henvendelser udefra og dirigere dem den rigtige vej rundt i organisationen.

Gennem 2017 arbejdede vi i Masanga DK meget aktivt med etableringen af Masanga SL via ansættelsen af vores internationale fundraiser. Det var en tung opgave at finde den fundraiser, vi mente var den rigtige og en del af hendes opgaver i Sierra Leone viste sig at være lige så tunge: Hun skulle dels etablere/opstate den lokale NGO, Masanga SL, hvorigennem fremtidig professionel fundraising skal foregå og dels identificere og arbejde med/ træne en lokal fundraiser i Sierra Leone. Vi kunne i sidste år berette, at Richard Marah tiltrådte i denne stilling i december 2017. Desværre opsigte vores internationale fundraiser sin egen stilling fra medio januar 2018, således at deres overlap var relativt kort. Om det var udslagsgivende, eller om vi simpelthen ikke havde fundet den rigtige mand til opgaven er svært at sige, men samarbejdet med Richard fungerede ikke. Masanga SL er oprettet på papiret, men ikke meget mere end det. Der er endnu ikke udgået fondsansøgninger fra Masanga SL som institution endsige fra fundraiserne tilknyttet Masanga, til gengæld kostede etableringen og lønningerne os dyrt. Det skabte for mange problemer og vi måtte desværre se os nødsaget til at opsigte Richard i sommeren 2018.

Efter tung selvransagelse måtte vi erkende, at de der har fungeret som gode fundraisere lokalt i Sierra Leone, har været vores tropemedicinske hollandske læger. Vi har derfor pr. 1. marts 2019 ansat en hollandsk læge i en stilling, der deler sin tid mellem klinikken og patienterne på den ene side, og etablering af Masanga SL og fundraising enhed på den anden. Vi har stor tiltro til vores kommende kandidat, Dr. Erik Wehrens, efter dette temmelig både opslidende og skuffende forløb med de tidligere fundraisere.

Medlemsregistrering 2018 Af Inge Haas

For året 2018 har jeg registreret 355 betalende medlemmer. Året før havde jeg modtaget kontingent fra 339 medlemmer. Der er således med glæde noteret en lille fremgang.

Det er dejligt at se, at de fleste betaler kontingent, når de modtager indbetalingskortet fra Nets ultimo febr. til betaling 1. marts. Fra bestyrelsen skal der lyde en stor tak til alle, der således har efterkommet vores opfordring til ikke blot at støtte os med donationer – men også med medlemskaber, således at vi vedvarende kan beholde den for vore donatorer så vigtige skattegodkendelse til fradragsret. – 300 betalende medlemmer er det magiske tal.

Vores mål er at opnå en trofast betalende medlemsskare, der betaler kontingent først på året. Det vil vi gøre ved dels her at opfordre vore medlemmer til at sætte kontingentindbetalingen ind som en fast årlig overførsel senest pr. 1. febr. i deres netbank: 100 kr. til konto 5471-8067130, og dels ved at tilbyde kontingentbetaling via Nets og PBS.

Der er 40 medlemmer, der har indsat kontingent til fast bankoverførsel primo januar. Det er flot! Alle øvrige medlemmer skulle ultimo febr. have modtaget indbetalingskort fra Nets – under forudsætning af, jeg har jeres korrekte postadresse.

Jeg vil indtrængende opfordre jer til at tilmelde jeres kontingentindbetaling til PBS – så går det automatisk – og I behøver ikke tænke mere over det.

Det er en stor lettelse for os at modtage kontingent indbetalingen først på året – og være sikker på, at vi har de 300 betalende medlemmer i hus.

Vi vil selvfølgelig gerne have endnu flere medlemmer – og slå rekorden fra 2014, da vi havde registreret 416 betalende medlemmer.

Vi har mange donorer, der ikke er medlemmer af foreningen. Hvis det er et bevidst valg, er det naturligvis helt ok – men man skal lige være opmærksom på, at man ikke automatisk er medlem af foreningen selvom man indbetaler f. eks. et månedligt beløb. Hele donationen går til formålet – intet til administration eller medlemskab. Derfor skal donorer melde sig aktivt ind i foreningen. Det gøres meget nemt via vores hjemmeside – eller ved blot at overføre 100 kr. til vores medlemskonto: 5471-8067130 - og i overførslen oplyse navn, adresse og e mail adresse - og det vil jeg da gerne opfordre jer til at gøre. Derved er I jo også med til at sikre jeres egen fradragsret.

Vi har jo kun medlemskontingenterne dvs. i år ca. 35.000 kr. til at dække vore administrationsomkostninger, da vi sætter en ære i at alle donationer går ubeskåret til projektet i Masanga. Det er således absolut nødvendigt at undgå store portoudgifter. Vi bestræber os derfor på, at al kommunikation – herunder udsendelse af Nyhedsbreve - foregår via elektroniske medier. Det er derfor meget nødvendigt, at vores medlemskartotek hele tiden er up to date, og vi har de korrekte oplysninger, specielt korrekte e-mail adresser. I bedes derfor huske, at meddele os jeres e-mailadresser – gerne i forbindelse med bankoverførsler – men også at meddele os, hvis I får nye adresser. Gerne direkte til mig på Inge@haas.dk - eller masanga@masanga.dk

I januar/ februar foretager Foreningen indberetning til SKAT af alle modtagne donationer det foregående år. Dertil skal vi bruge CPR nr. eller CVR nr. Vi har heldigvis de fleste oplysninger. Men der er stadig en del, hvis CPR. nr. vi ikke har. Hvis I checker i jeres skattemappe hos Skat.dk og ikke kan finde jeres fradrag, så gå ind på vores hjemmeside og send jeres CPR nr. der via den krypterede formular.

Persondataforordningen trådte jo i kraft i 2018 og vi har som alle andre vedtaget en privatlivspolitik. Den kan I finde på vores hjemmeside under "om os" og nederst under dokumenter. Den bliver løbende ført a jour.

Endelig - hvis I ikke modtager Nyhedsbrev er det formentlig, fordi vi ikke har jeres korrekte e-mail adresse. Gå ind på vores hjemmeside og tilmeld jer nyhedsbrevet, så skulle det gerne virke.

Inge Haas

26-01-2019.

English

[OM OS](#) [MASANGA PROJEKTET](#) [STØT OS](#) [BLIV FRIVILLIG](#) [PARTNERE](#) [MASANGA RUNNERS](#) [NYHEDER](#)

Bliv medlem af Masanga

Bliv medlem af Masanga.dk

Som medlem har du ret til at deltage på generalforsamling og have indflydelse på foreningens arbejde.

Et medlemskab koster 100 kr. årligt, som indbetales til vores foreningskonto.

Reg.nr.: 5471, Kontonr.: 8067130

Husk at angive mailadresse, så du bliver tilmeldt vores nyhedsbrev.

STØT MASANGA

-  Bliv medlem
-  Støt én gang
-  Støt fast
-  Doner arv
-  Støt sundhedspersonale
-  Støt skolebørn
-  Støt fysioterapi
-  Arbejd frivilligt
-  Book et foredrag

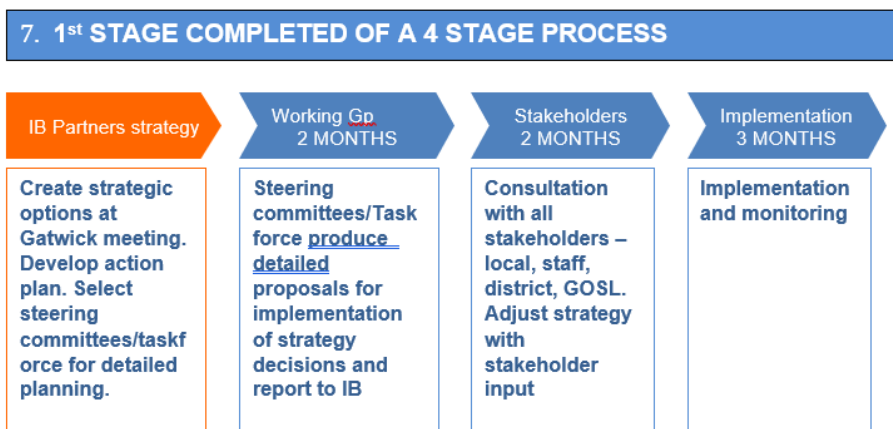
Den Internationale bestyrelse 2018 Af Susanne Haas

Den internationale bestyrelse (IB) afholder Skype møde internt og med deltagelse fra Masanga Management hver sidste søndag i måneden. Møderne er af varighed på 2-3 timer og her diskuteres presserede udfordringer eller opgaver på Masanga og vision/retning forsøges udstukket.

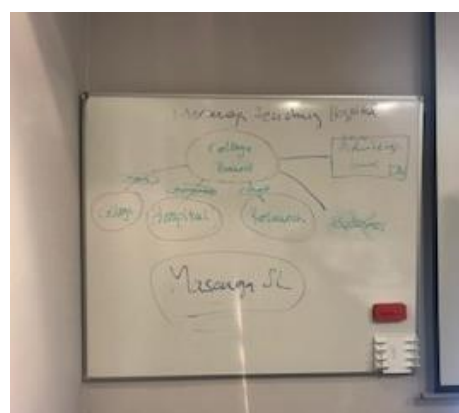
Formanden for IB, Eddie Cole, repræsenterer foreningen SLAA som Masanga DK oprindeligt lavede aftale memorandum sammen med efter opfordring fra den sierra leonske regering. Oprindeligt havde SLAA 3 pladser i IB, Ministry of Health and Sanitation havde 1 plads, og Masanga DK havde 3 pladser. Men omstruktureringerne i 2014 udvidede bestyrelsen til også at have repræsentanter fra hhv. CapaCare, Masanga NL og Masanga UK. En repræsentant fra ministeriet har vi reelt set aldrig haft æren af.

Tilbage i 2015 havde vi et face-to-face møde forud for det kommende 10 års jubilæum – og evaluering med regeringen – hvor alle foreningerne var enige om, at vi var villige til at arbejde videre med projektet. Masanga DK opstillede det forbehold, at vi ikke længere ville være de eneste økonomisk ansvarlige. Det er vi juridisk set heller ikke, men sådan var realiteten. Der var opbakning fra alle sider og vi lavede en procent fordeling mellem organisationerne til dækning af den særligt svære post, driftsudgifter. Det har imidlertid ikke ændret på realiteten, nemlig at det er Masanga DK, der funktionelt er bagstopper, og at især det økonomiske bidrag fra de øvrige spillere er sparsomt.

Blandt andet derfor, men også med fremtidig strategi for øje, arrangerede man i IB endnu et internationalt face-to-face board meeting i juni 2018. Her blev primært diskuteret vision og strategi. Fra dansk side havde vi ønsket, at man også fik diskuteret selve konstruktionene af den internationale bestyrelse og måske lade repræsentationen heri være afhængig af det økonomiske bidrag, for enten at tvinge de øvrige spillere til bordet eller helt at få dem væk for at gøre plads til nye. Det kom desværre imidlertid ikke rigtigt til at fylde i diskussionerne, og fra dansk side synes vi mødet var temmelig skuffende.



Den vigtigste strategiske beslutning var den mere overordnede merge af college og Masanga Hospital, således at hospitalets driftsomkostninger fremtidigt skal lægges under college. Sådan er modellen for mange andre universitetshospitaler. Vi vil derfor overordnet arbejde hen imod et College board – med rødder i distriktet, der kan drive det overordnede projekt med uddannelse som hovedfokus. På det praktiske niveau er college management og hospital management fusioneret, men processen omkring involvering af det eksisterende college board er endnu ikke langt og skal tilgås langsomt og forsigtigt. Vi arbejder videre hermed og har heldigvis fra dansk side fået sat os tungt på denne del af den strategiske process.



MHRP: Hospitalslinjen Af Susanne Haas

Året 2018 har været præget af en kontinuerlig høj patient tilgang og deraf også stor aktivitet. Dr. Jonathan Van Nunes overtog som chief medical officer i slutningen af 2017 og har løftet opgaven flot lige siden. Han har fået støtte af både en hollandsk læge (og samlever) Hanna Mathéron, som er fortsat som læge efter sit afsluttende klinisk ophold på Masanga som led i sin trope-medicinske uddannelse, og siden slutningen af året af Dr. Wouter Nolet, der i oktober 2018 overtog som CapaCare koordinator efter CapaCare's Dr. Daniel.

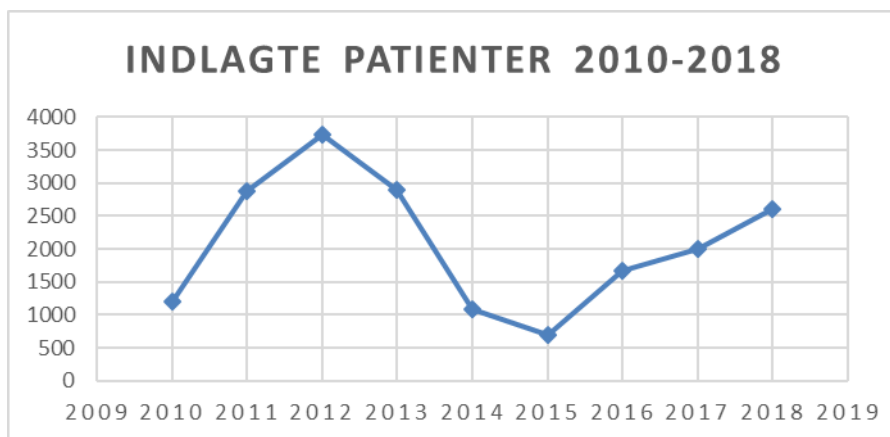
I løbet af 2017 lykkes det teamet at få en aftale på plads med Dutch Royal tropical Institute hvor igennem de hollandske læger får deres trope uddannelse. Gennem denne struktur har vi således kunnet hverve Dr. Hanna til projektet men har også nydt godt af Dr. Anneloes Eleveld som i 2. halvdel af 2018 fungerede som læge i denne stilling på Masanga. Begge har rost Masanga Hospital som uddannelsessted, og vi har været glade for den ekstra (og gratis!) hjælp denne struktur medfører.

2018 har været året, hvor Masanga Research Unit for alvor er blevet skudt i gang og både dr. Jonathan og Dr. Hanna er således nu indskrevet som deltids PhD studerende på University of Amsterdam med studier, der udgår fra Masanga. Dr. Jonathan arbejder indenfor sår og Dr. Hanna inderfor maternal health. Det betyder, at de deler deres tid mellem forskningen og det kliniske arbejde, men også at vi kan beholde dem længere end vi vanligvis gør på 2 års kontrakter. Dette giver nye muligheder for kontinuitet og forhåbentligt også for finansieringen af vores udenlandske læger.

I CapaCare fortsætter man ufortrødent det gode arbejde med de kirurgiske kandidater, og glæder sig over det store antal operationer, vi kan udføre på månedlig basis i Masanga. Dette kommer både patienter og studerende til gode. Også gennem dette set up laves der op til flere forskningsprojekter med store internationale samarbejdspartnere, der til trods for at al forskning er udfordret i et land som Sierra Leone, glæder sig over de en stabil og ambitiøs samarbejdspartner.

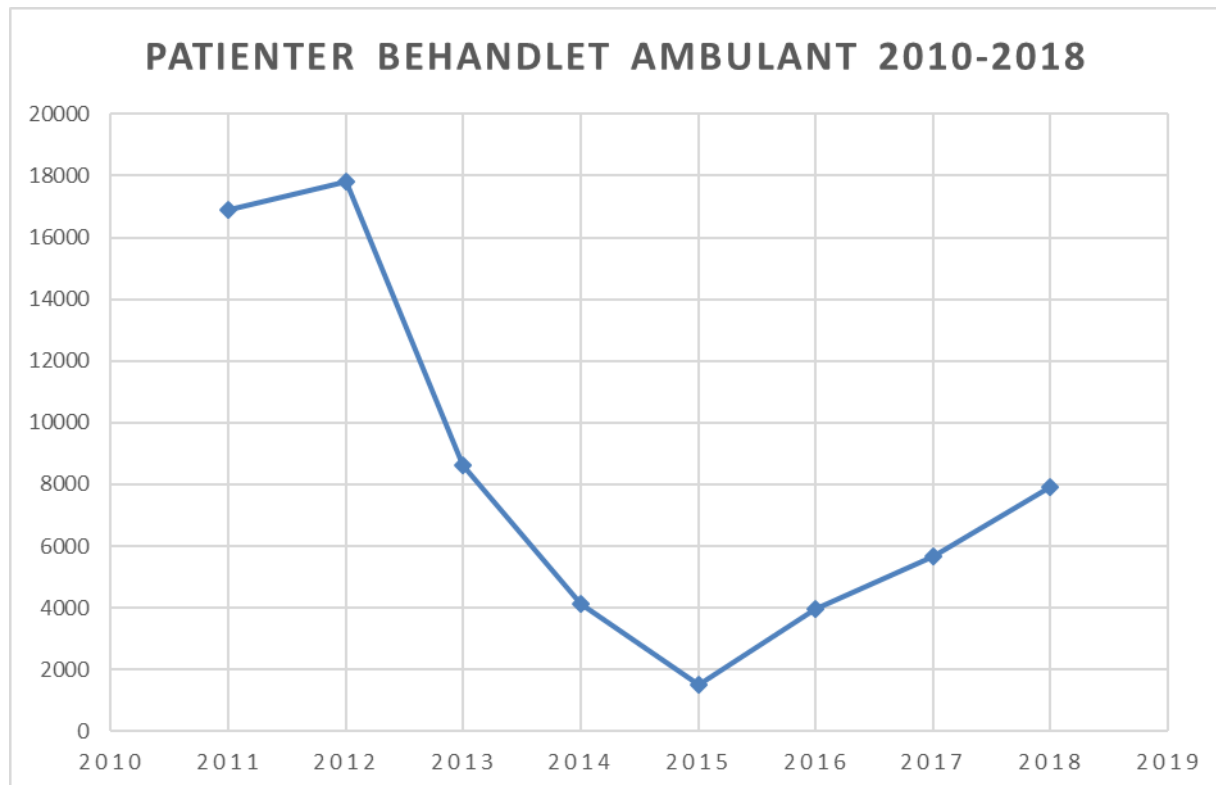
Masanga UK fortsætter ligeledes med forskningsaktiviteter indenfor akut medicin og afholder løbende kurser for både de lokalt ansatte som STP kandidaterne. Flere udsendte akut medicinere har af længere varighed flankeret det medicinske hold på Masanga i 2018 og aktiviteterne fortsætter i 2019.

Al denne aktivitet understøtter den stigende patienttilgang. I 2018 have Masanga Hospitalet 2603 patienter indlagt til behandling.

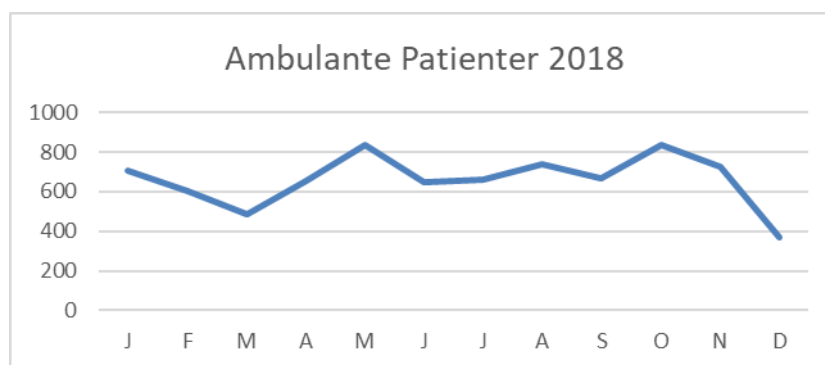


Out Patient department (OPD)

I 2018 har vi i vores klinikker/ ambulatorier set og behandlet i alt 7931 patienter, hvilket er en stigning fra 2017, hvor vi behandlede 5653 patienter ambulant. Heraf udgør børn under 5 år 8 % (de fleste ses og behandles på under fives klinikken på Masanga, der er regeringsdrevet), de 5 til 14 årige udgør ligeledes 8 % af de behandlede, de 15- 24 årige udgør 13 % og langt størstedelen -71 % er altså patienter ældre end 25 år. Kønsratioen fordeler sig som landet i øvrigt med 52 % kvinder og 48 % mænd.



De hyppigst behandlede sygdomme er forsat malaria, ormeinfestationer, urinvejsinfektioner og underlivsbetændelse, dernæst ikke-smitsomme sygdomme som forhøjet blodtryk, hjertekar sygdomme og sukkersyge, og ikke-akutte kirurgiske tilstande som brok og vandbrok.



Variationen over ambulante behandlinger måned for måned gennem 2018

DIAGNOSIS 2018	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOT.	%
Others	143	86	209	177	228	191	199	189	121	228	67	29	1867	23,54
Malaria	62	95	61	98	153	157	217	198	138	157	205	73	1614	20,35
Worm Infestation	115	55	42	76	97	62	48	40	107	95	112	87	936	11,80
UTI & PID	50	42	35	49	69	43	34	55	56	69	38	60	600	7,57
Hypertension	53	57	34	46	70	56	39	80	37	66	19	20	577	7,28
STI	87	34	9	10	15	5	10	16	37	15	41	4	283	3,57
ARI/RTI	26	35	12	30	24	13	8	25	24	23	28	15	263	3,32
Hernia/Hydrocele	29	16	10	27	28	22	24	26	12	28	14	15	251	3,16
Trauma	0	20	20	34	29	30	5	19	26	29	33	2	247	3,11
Skin Infection	17	25	12	28	16	18	17	16	24	17	49	6	245	3,09
TB/Leprosy	43	38	8	12	18	10	6	7	3	10	6	4	165	2,08
Hepatitis	22	17	7	13	14	6	5	9	22	15	10	5	145	1,83
Tumour/Cancer	0	4	9	12	24	9	4	11	23	24	18	3	141	1,78
Diabetes	18	24	4	6	9	0	8	10	14	9	13	15	130	1,64
Cardio Vascular Disease	11	14	6	15	13	9	6	10	9	13	10	11	127	1,60
HIV/aids	15	17	0	10	10	2	6	16	3	10	5	3	97	1,22
Oncho/Filariasis	0	0	3	0	5	3	6	0	5	11	14	10	57	0,72
Oral & Dental Condition	0	3	0	3	6	3	11	2	4	10	4	3	49	0,62
ENT	0	5	1	2	0	0	7	5	1	0	16	6	43	0,54
Eye Conditions	0	3	0	2	0	0	0	3	1	0	17	0	26	0,33
Diarrhoea (Watery)	14	7	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0,29
Acute abdomen	0	0	0	0	5	3	0	1	0	0	3	0	12	0,15
Appendicitis	0	0	3	1	2	2	0	0	0	2	1	0	11	0,14
Diarrhoea (Bloody)	3	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0,14
Anaemia	0	0	0	0	2	1	0	0	0	6	0	0	9	0,11
Meningitis	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2	0,03
Burns	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Cholera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Malnutrition	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Mental Disorder	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Stings & Bites	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Tetanus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Total patients	708	605	485	653	837	645	661	739	667	837	723	371	7931	

Børneafdelingen

Vi har i 2018 registreret behandling af 584 børn på Masanga Hospitalets børneafdeling. Langt den største synder blandt børneindlæggelserne er fortsat malaria, som i 2018 har tegnet sig for hele 65%. Børnedødeligheden blandt de yngste indlagte på Masanga (< 1 måned) er på 1 %, hvorimod der blandt de 1-5 årige er en dødelighed på 17 %. Dette er under landsgennemsnittet, men stadig alt for meget og et udtryk for at vores patienter desværre stadig henvender sig for sent.

Sygdomsfordeling på Børneafdelingen

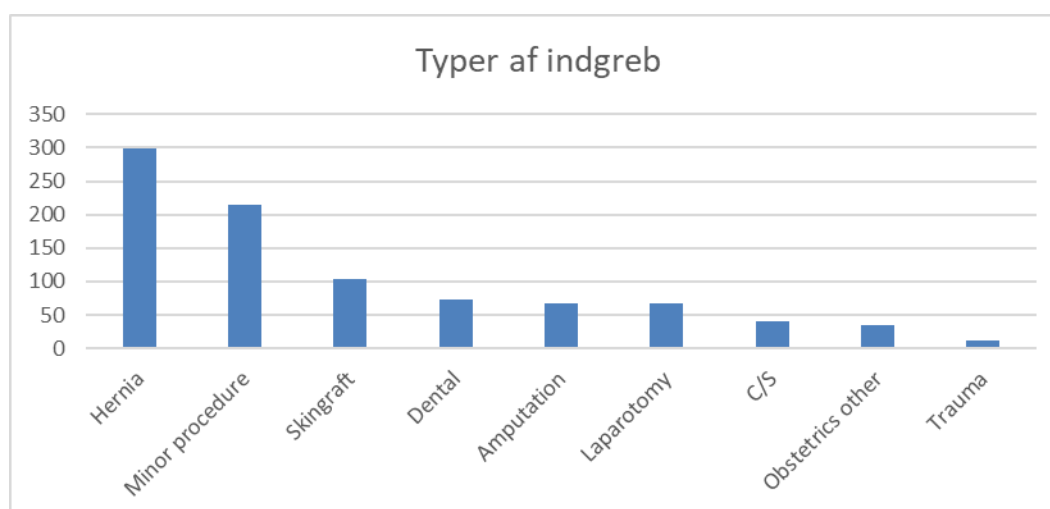
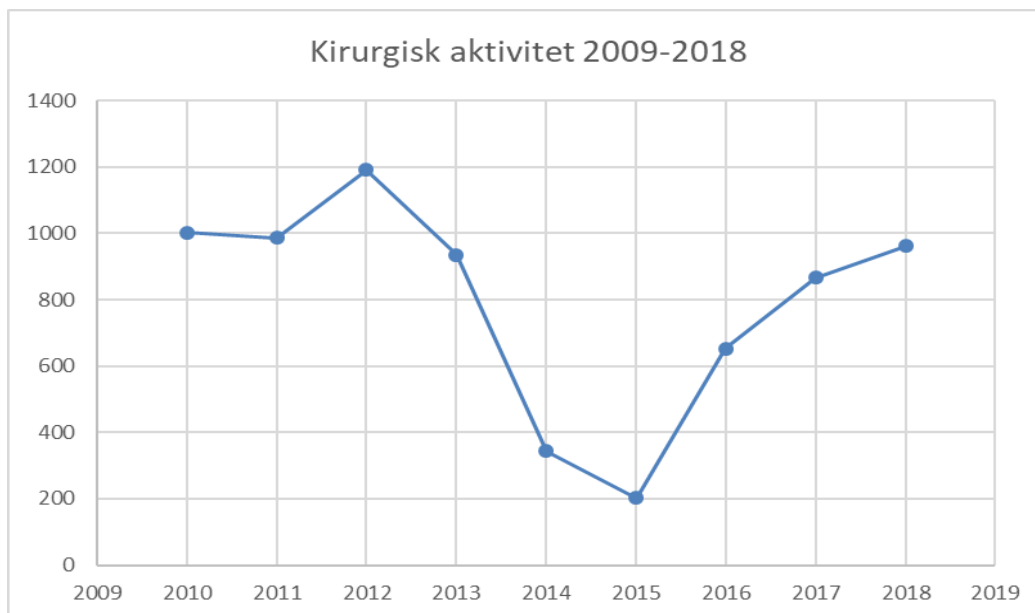


- Bylder
- akutte mavesmerter
- Blodmangel
- Luftvejsinfektion
- Traumer
- diarré
- Brok
- underernæring
- Malaria
- Andet

Kirurgisk afdeling

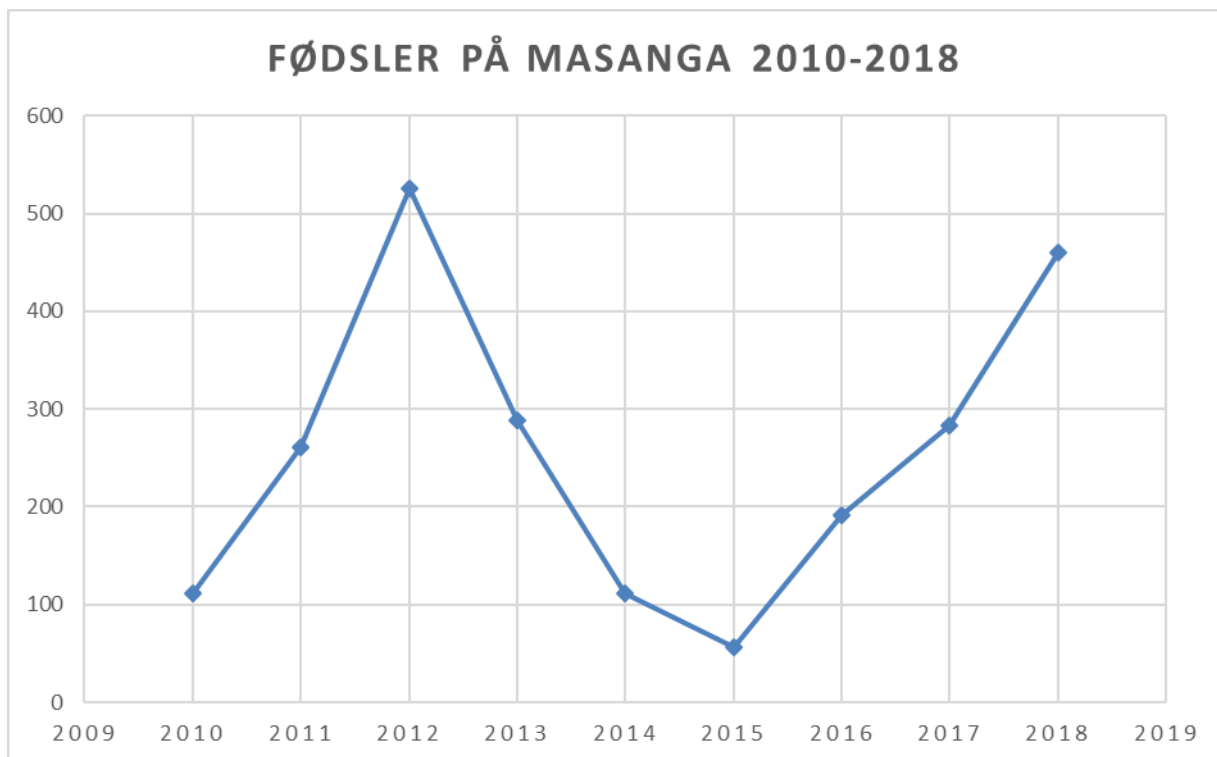
Kirurgisk afdeling er et af de steder, hvor vi gennem 2018 har oplevet en rigtig fin fremgang fortsat. Den kirurgiske aktivitet er ekstrem vigtig for os, da vi jo bruger operationerne som uddannelse af vores STP-kandidater. Masanga har efterhånden et rigtig godt ry, og vi oplever, at vi også får komplicerede tilfælde fra andre sygehuse henvist. Som så mange andre år er den hyppigst udførte operation stadig brokoperationen.

Cirkulerende hold af specillæger assisterer vores læger og de kirurgiske kandidater gennem disse procedurer, og derudover har vi i 2018 også afholdt en surgical camp med Doctors of the World, hvor 35 patienter fik specialiseret kirurgisk behandling, som vi ikke vanligvis tilbyder på hospitalet. Ialt blev der i 2018 udført 962 operationer på Masanga Hospital.



Maternity

Også på kvinde- og fødeafdelingen oplevede vi i 2018 fortsat en stigende aktivitet. Det blev til i alt 460 fødsler på Masanga Hospital i 2018. Heraf krævede 74 kirurgisk intervention – hvoraf 40 var kejsersnit. Almindeligvis regner man med 20-25 % komplicerede fødsler, der kræver intervention, så vi ligger med vores 16% meget lavt. Det kan være et udtryk for, at vi er blevet bedre til vejlede og passe på vores gravide på Masanga. Af de 460 fødsler var 31 desværre dødsfødsler. Den høje aktivitet på fødselsafsnittet er ligeledes både til glæde for lokalbefolkningen og for hospitalet, da også hele fødselsarbejdet er en del af STP oplæringen.

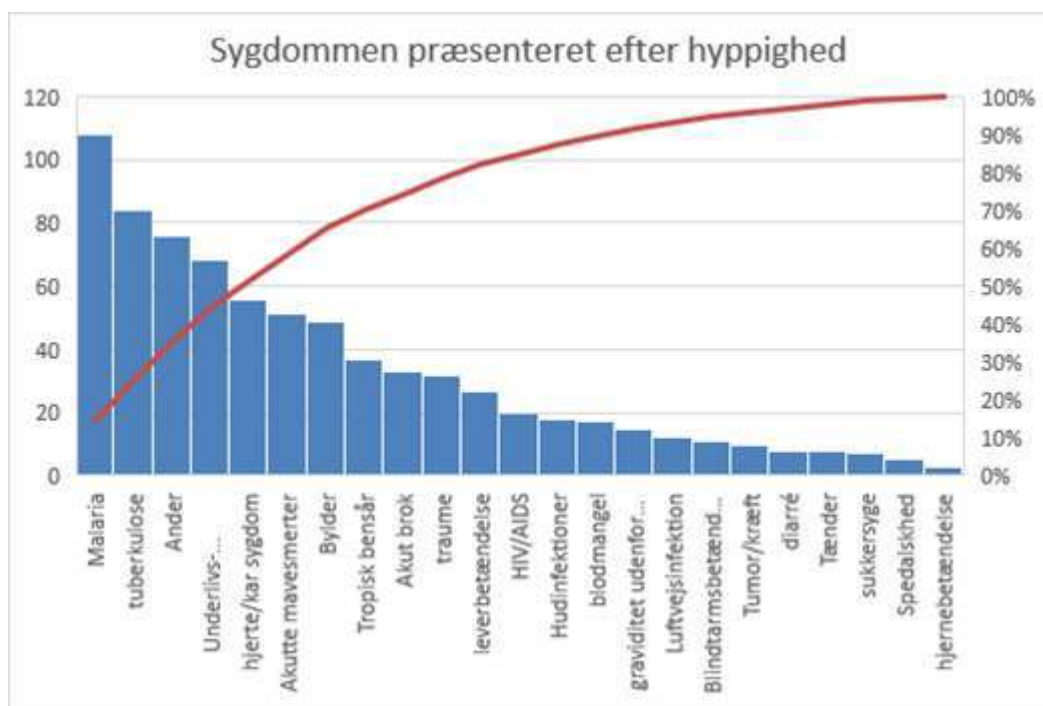


Akutfdelingen – Emergency Unit

Det er som tidligere år akutfdelingen, der tegner sig for flest indlæggelser. Mange patienter bliver stabiliseret her, inden de overflyttes til de øvrige afdelinger. Igennem 2018 var 755 patienter således igennem akutfdelingen til stabilisering inden videre overflyttelse. Akutfdelingen supporteres af Masanga UK der løbende sender læger, der er special uddannet i akutte medicinske tilstande til Masanga til at understøtte, holde og uddanne personale på akutfdelingen – en ordning vi er meget glade for.

De hyppigste sygdomme er fortsat de smitsomme – malaria og desværre har vi også set en stigning i forekomsten af tuberkulose både lokalt på Masanga og nationalt siden efteråret 2017.

Enheden har nu en tilknyttet isoleringsenhed hvor smittefarlige eller uafklarede patienter isoleres efter alle kunstens regler.



Masanga Hospital Eye Care Clinic - MHECC af Peter Bo Jørgensen

I 2016 indgik Masanga.DK et specifikt samarbejde med Lions Club Ishøj, som har fået hele Lions distrikt 106 til at medvirke til at samle de indledende fornødne økonomiske midler sammen, til at starte projektet, Masanga Eye Care Clinic, MECC op igen.

Øjenklinikken skal således genetableres til en fuld funktionsdygtig afdeling med eget specialuddannet sundhedspersonale. De skal kunne varetage funktionen af både de mest almindeligt forekommende øjensygdomme, men også forestå den øjenkirurgiske funktion på Masanga hospitalet. Endvidere vil der blive etableret en optiker del, med produktion og slibning af briller, som kan medvirke til at del-finansiere projektet på den lange bane.

Projektet har nu resulteret i, at der er færdiggjort en meget fin bygning, der kan indeholde alt det der er nødvendigt at for at få behandlingerne i gang. Projektgruppen har arbejdet intenst på at skaffe økonomiske midler til moderne udstyr samt finansiering af uddannelse af personale enten i Sierra Leone eller i udlandet. Dette er endnu ikke helt lykkedes og der arbejdes derfor på at etablere aktiviteter med renoveret, brugt hospitals- og klinik udstyr fra Europa.

Der er etableret et samarbejde med en mindre lokal NGO, SeCom som bl.a støttes af en hollandsk gruppe af øjenlæger, og den første camp med screening af 300 patienter finder sted i februar og marts 2019. SeCom har en dygtig katarakt kirurg, en specialtrænet sygeplejerske som er dygtig og som, hvis samarbejdet og resultaterne er gode, vil kunne indgå i den fremtidige plan for klinikken.

Lions Club distrikt 106 har på rekordtid indsamlet økonomiske midler, der har sikret opførsel af bygningen og opstarten og delvis driften af klinikken i den første periode.

I det første periode fra 2016/2017 forestod vores projekt kooordinator processen med at opføre bygningen.

I samme periode blev der ansat 2 sygeplejersker, som var blevet udset til at være nøglepersoner i klinikken i fremtiden.

Desværre viste det sig, at begge disse sygeplejersker havde andet arbejde ved siden af og ikke udviste den store interesse i projektet. Projektkoordinatoren leverede et godt stykke arbejde i begyndelsen med at styre opførslen af bygningen, men der var ikke basis for at forsætte samarbejdet og dette ophørte.



Der er etableret et formelt samarbejde med det nationale øjenprogram med koordinatoren herfor Dr. Vandj, som nu sidder i ministeriet som direktør for hospitals service mm. Den lokale DMO og øjenkirurgen i nabodistriktet er ligeledes med i denne aftale. Dette er en del af en langsigtet strategi med at drift og lønninger på sigt skal være en del af hospitalet og igen en del af dette finansieret af regeringen.

Masanga Outreach af Christine Clausen

Projektbesøg fra CISU

2018 har været et travlt år i Masanga Outreach. Ikke mindst kan vi takke vores dygtige og tro medarbejder Aminata Kanu for at have styret projektet fremragende på trods af udskiftning i de ansatte.

I april 2018 fik Masanga Outreach projektet besøg af udsendte CISU-medarbejdere, som blandt andet besøgte vores Outreach-kontor og tog med ud i landsbyerne med Aminata og Immanuel. Besøgene i landsbyerne gjorde stort indtryk og vi herhjemme fik mange fine tilbagemeldinger på projektet og en særlig ros til Aminata. Vi er på nuværende tidspunkt halvvejs igennem vores projektperiode under CISU-bevillingen og har i den forbindelse fået positivt tilsagn i forhold til at ansøge endnu en projektbevilling fra 2020.

Visionerne i samarbejdslandsbyerne

Arbejdet med at gennemføre de forskellige visioner i de enkelte landsbyer går støt og roligt fremad. Over sommeren 2018 blev der gennemført en række hygiejnetiltag i landsbyerne. Samtlige landsbyer har gennemført 'clean village initiative', samt påbegyndt flere WASH-initiativer, hvilket indebærer etablering af to brønde, med hjælp fra Ingeniører Uden Grænser, udgravning af toiletter og opførelse af håndvaskestationer. I den forbindelse var særligt brøndene med til at skabe øget motivation og opveje den følelse af opgivenhed, som i perioder har været en stor udfordring for indfrielsen af visionerne. Der er desuden startet initiativer op, hvor køkkenhaver er blevet effektiviseret og der har været fokus på dyrkning af ernæringsrige afgrøder, samt fokus på, hvordan de høstede afgrøder bedst muligt opbevares for at undgå råd og skadedyr.

Family Planning

Den næste vision i vores landsbyer er en fælles indsats, som har til formål at styrke brugen af prævention i familieplanlægningsøjemed, samt en oplysningskampagne med henblik på at aflive myter og overtro på området, og øge graden af viden om de metoder der findes og de muligheder, som er tilgængelige for kvinderne i landsbyerne. Sidst skal der være en Family Planning enhed på hospitalet, som kan rådgive kvinder på hospitalet, som har født/været indlagt i forbindelse med graviditet og fødsel, om fremtidige præventionsmetoder og adgang til prævention.

Derudover engagerer vi os i udformningen af et træningsprogram, hvor lokalt personale skal uddannes og indgå i en Family Planning Unit med den opgave at skabe oplysning på hospitalet og FP-initiativer i landsbyerne. Målet med undervisningen er derudover at udbrede kendskabet i et større område og til forskellige aldersgrupper, så der skabes en tværgående indsats i skolerne, hospitalet, klinikkerne og landsbyerne.

Nye ansatte – Outreach udvider!

I år har vi haft endnu et spændende år på personalesiden. Foråret 2018 startede med en længere rekrutteringsproces, hvor vi fik ansat en dygtig medarbejder Immanuel Walters. Med en baggrund indenfor community mobilisering, og en lang række NGO'er som tidligere arbejdsgivere, var vi ovenud spændte på hans bidrag til projektet.

Vi nåede desværre ikke at have Immanuel så længe, da han i december meddelte, at han af personlige årsager var nødt til at flytte, og derfor nødsaget til at trække sig fra projektet. Vi nåede dog at få mange fine input til det fortsatte arbejde.

Ikke desto mindre gav det anledning til at gentænke, hvilke kvalifikationer, vi mest af alt har brug for i vores community approach. Indtil videre har Aminata Kanu (sygeplejerske) båret projektet – i længere perioder helt alene. Vi besluttede derfor at satse på 2-3 nye ansatte, så vi på den måde kunne sikre os mod lignende situationer i fremtiden. I februar har Monica Kujabi været på besøg dernede og mødt vores nye Outreach officerer og vi kan nu byde Aminata Princess Kamara, Mohammed Sesay og Zainab Komora velkommen til projektet.

Aminata Kanu er desuden gravid og skal føde til foråret 😊 Vi håber, at de nye ansatte kan nå at blive introduceret til samarbejdslandsbyerne og til vores projekt inden termin. Vi har, grundet hendes lykkelige omstændigheder, valgt at udsætte hendes projektbesøg til Danmark til foråret 2020.

Planer om Symposion på KU

I løbet af det næste år vil Masanga Outreach på hjemmefronten tage del i planlægningen af et symposion, i samarbejde med Global Health, KU. Vi håber på at kunne samle en masse ekspertise og ildsjæle på dagen, som er ligeså passionerede omkring forebyggende indsatser, maternal – og småbørnssundhed, samt community mobilisering, som vi er!

Masanga Medical Research Unit Af Peter Bo Jørgensen

Forskningsenheden fik sin debut i 2018 med symposiet i københavn 9.marts. Et internationalt symposium der satte vores Masanga projekt ind i en større sammenhæng.

I april/ maj var der så introduktion til de forskellige myndigheder og mulige samarbejdspartnere med forsknings enhedens direktør dr. M.P Grobusch i Sierra Leone, hvor vi præsenterede visioner og planer for dette vigtige arbejde. Her faldt de indledende planer i hak med de 2 første Ph.D studerende ved enheden, Dr. Jonathan og Dr, Hanna som begge nu er halvtids klinisk arbejdere og halvtids forskere på Masanga. Dr. Jonathan har fokus på sår og sårbehandling og dr. Hanna går i dybden med mødresundhed i de omkringliggende landsbyer.

Der er en stigende interesse for at udføre forsknings projekter igennem vores forskningsenhed. Der er således at godt samarbejde med Capa Care, som i forvejen har en del forskningsprojekter i gang i Sierra Leone. Der er etableret samarbejde med det medicinske universitet i Leeds samt med flere andre forskningsmiljøer i Holland. Der er forhåbninger om at få tilknyttet forskningsprojekter omkring fysioterapi projektet med løbende monitorering af effekt af træningen.

Der er etableret en komite, der vurderer de indkomne forslag og dels sikrer relevansen af projektet og dels det videnskabelige niveau.



MHRP – Uddannelse Af Peter Bo Jørgensen

Vores College på Masanga er inde i en god udvikling. Vi underviser stadig SECHN(State Enrolled Community Health Nurses), men der bliver ikke taget ny studerende ind til denne uddannelse. Dette skyldes, at der er blevet uddannet en del SECHN, og regeringen har ikke mulighed for at tage dem ind i regeringens stab, da der ikke er økonomi til dette. Sundhedsministeriet har derfor bedt os om at skift til SRN, (State Registered Nurses), som er på et lidt højere niveau og som direkte stiller imod at kunne varetage sygeplejemæssige og behandlingsmæssige funktioner på sygehuse.

For at kunne imødekomme dette måtte såvel College som Hospitalet leve op til visse krav fra ministeriets side. Det indebar en ombygning af vores tidligere ernæringsafdeling til en egentlig medicinsk afdeling med opdeling for mænd og kvinder og med separate toilet forhold.

Økonomien til dette blev det første egentlige bevis på sammenhængskraften mellem vores uddannelsesdel og Hospitalsdelen. Regningen blev delt mellem College og MHRP, som hver betalte 50 mio. leoner til disse ombygninger. Økonomisk har College oparbejdet et overskud, som kunne bruges til dette, og som i øvrigt fungerer lidt som en buffer for nedgangen i indtægter. Vi tager færre studerende ind, samtidig med at der øget udgifter til flere undervisningsprogrammer, flere lærere, mere transport mm.

I februar 2018 blev d 3. Graduations ceremoni afholdt og her fik 65 ny-udannede SECHN deres eksamensbevis og diplom certifikat under stor bevågenhed og med stor anerkendelse af lokalsamfundet samt de lokale og de nationale myndigheder. Dagen før havde College besøg af

Nursing and Midwifery Board og skulle gennemgå alle procedurer og standarder på næsten helt samme niveau som akkrediteringsprocessen, som vi kender i Europa. Det forløb godt og vores ny fungerende Rector Mr. Fornah styrede igennem processen med kyndig ledelse.



Efter skiftet med den tidligere rektor er der frigivet en del energi i lærergruppen samt på det ledelsesmæssige plan. Atmosfæren var tung før. Nu er der plads og muligheder for at udvikle College og ikke mindst gav det mulighed for, at vi kunne komme videre med opstarten af fysioterapi uddannelsen. Det har været en meget hård proces og krævet megen energi og hermed en stor tak til alle, der har bidraget i den sammenhæng med at få det til.

Der har været valg i Sierra Leone, og der er sket i skift i den politisk ledelse både på det nationale plan og det distriktslokale plan. Det har betydet, at der er kommet en ny-kvindelig chef i distriktet som er Chief Of Tonkolili District Council, altså lidt som vores amtsrådsformand i gamle dage.

Hun er automatisk en del af College bestyrelse, og er naturligt formand for bestyrelsen. Da vi i maj 2018 havde bestyrelsesmøde deltog Mm. Yabou og ledte mødet med kyndig hånd og stor indsigt i sundheds og uddannelse politiske spørgsmål. Det var en fornøjelse at være med til. Med hende ved roret er vores College en solid plantet institution i distriktet, og distriktet medvirker nu til at facilitere elektricitet ud til Masanga fra Bumbuna Hydro Electric oppe i nord, samt til forsat at forbedre vejen til Masanga. Det er nye toner, og det spiller godt sammen med, at sundhedsministeren ønsker mere focus på uddannelse indenfor sundhed, og vi samtidig ser en tendens til mere regeringsinvolvering i vores hospitals aktiviteter.

I 2018 fik vi konsolideret ledelsen på College med en Registrar og en økonomidirektør. Med de stigende aktiviteter er der behov for udvidelse af staben til at varetage de administrative opgaver, der følger med indskrivning af elever, eksamens protokoller og beviser og kommunikation til de centrale myndigheder mm.

Vi måtte sige farvel til søster Gertrud som fungerede som oversygeplejerske på hospitalet og lærer på College. Hun var udstationeret af den katolske nonneorden og blev kaldt tilbage til at varetage andre vigtige opgaver for kirken. Hun var meget vellidt blandt eleverne og det øvrige personale.

I lærergruppen er det fortsat Rebecca, som nu igen er tilbage på fuld tid efter uddannelsesophold i Ghana, der står for kvaliteten og organiseringen af lærere og lektionerne. Hun er enestående og er og har været en helt afgørende faktor for Colleges succes.

Der er blevet taget initiativ til at opføre et mindre kollegium med plads til 80 elever. Projektet har været i udbud og der arbejdes på økonomiske løsninger, således at byggeriet forhåbentlig kan komme igang i løbet af 2019.

Masanga Physiotherapy af Christine Leonhard Birk Sørensen

2018 har i sandhed været et stort år for Masanga Physiotherapy. Hvor vi i 2017 kæmpede hårdt for at forbedre den lokale forankring af projektet, lykkedes det d. 27. september 2018 at åbne dørene for 13 studerende til Sierra Leones første fysioterapeutuddannelse.

Nina Snap var i landet som projektkoordinator frem til oktober 2018. Nina havde base i Freetown, men besøgte Masanga ugentligt. Hun gjorde et kæmpe arbejde for at skabe bedre kommunikation med de lokale og skabe bedre forankring af projektet. Hun har arbejdet tæt sammen med Mr. Fornah, Principal på college i Masanga og Head of Department på sygeplejeskolen i Freetown COMAHS og Mr. Kebbie, som er formand for Sierra Leone Physiotherapist Association og ansat i sundhedsministeriet. Mr. Kebbie blev midt på året ansat som Head Of Department på fysioterapeutuddannelsen. Hun har desuden haft et tæt samarbejde med Ansu fra Masanga, som er født og opvokset i byen og brænder for sit lokale miljø.



Ninas arbejde i landet var meget alsidigt. Hun arbejdede på godkendelser, sad til møde med ministre og lavede samtidig også noget meget lav praktisk, så som at inspicere septiktanke og skabe orden i skillslab.

I 2017 er der også blevet arbejdet på fysioterapeutafdelingen på Masanga hospital, for vi bliver nødt til at have en fungerende fysioterapeutafdeling, når vi har en fysioterapeutuddannelse på hospitalet.



Annette Lyngby var på Masanga hospital i sommeren 2018, hvor hun arbejdede på at få fysioterapeutafdelingen op at køre igen. Hun underviste de lokale fysioaids i, hvordan de skulle skabe struktur på registreringen af patienter, og hvordan de generelt skulle strukturere deres arbejde.

Hele september var Lærke Winther i Masanga, hvor hun hjalp med at forberede opstarten af uddannelsen. Derudover lavede Lærke fortløbende arbejde i forhold til opstart af forskning i landet.

Den 27. september var både Marie, Lærke og Nina med til åbningen af uddannelsen, hvor de bød det første hold fysioterapeutstuderende velkommen på bedste vis. Det blev en uge med skøn sammensætning af klassiske Sierra Leonske taler, vestlig inspireret "ryste-sammen lege",

rundvisning, introduktion og undervisning. Ugen sluttede af med fest fredag aften på hostel, for alle der havde været med til at få uddannelsen til at lykkes.

2018 var også året hvor vi fik en fornem bevilling af Lions til at opkvalificere vores skillslab. I alt blev der indsamlet 159.000kr i Distrikt A, som vi kan bruge til at udvikle et af landets bedste skillslabs.

I 2019 vil vi arbejde videre på at opstarte forskning i Sierra Leone, samt arbejde på at få sponsorships til de fysioterapeutstuderende.



Masanga Educational Sponsorship Programme (MESP) af Rikke Bennesen

Det sidste år har været fyldt med forskellige aktiviteter i MESP.

Grundlæggende er vores fokus at støtte op om uddannelse af lokalbefolkningen i og omkring Masanga Hospital for at sikre kvalificeret personale til hospitalet i fremtiden.

Vi har nu 90 elever sponsoreret, fordelt i primary-, secondary school, college og university. Dette er det største antal elever, vi har haft mulighed for at hjælpe på en gang i MESP's historie.

For primary school eleverne har vi, ud over deres uddannelse, haft fokus på elevernes liv i forbindelse med skolegangen. Da størstedelen af vores elever kommer fra ekstremt fattige familier, der ofte kun har råd til et måltid mad pr dag, har vi i år besluttet at tilbyde de mindste elever to måltider mad, før og efter skole, så vi sikrer, at de har energi til at modtage og forstå den undervisning, de deltager i.

For secondary school eleverne har vi arbejdet på et samarbejde med distriktets to bedste skoler, så vi i fremtiden kan sikre at vores teenage elever, kan modtage den bedst mulige undervisning, i sikre omgivelser. Disse to skoler, Mathora Girl School og Magburaha Boy School, er kønsopdelt. Derudover er der boardinghome på skolerne, så vores elever kan bo under opsyn på skolernes område, når de er væk fra deres familier og Masanga, for at modtage undervisning.

Både primary og secondary school eleverne får i år også tilbudt lektiehjælp og ekstra undervisning om eftermiddagen, så vi kan hjælpe og sikre eleverne, der hvor de måske har brug for ekstra støtte.

For alle vores college og universitetsstuderende udarbejder vi hvert år specifikke budgetter baseret på deres aftalte sponsorater.

Som noget nyt har vi i MESP i år startet et uddannelsesforløb for ansatte på Masanga Hospital.

Især mange af de personer, der har været ansat siden hospitalet blev genåbnet for mere end 10 år siden, har ikke haft mulighed for at færdiggøre deres grunduddannelse i secondary school. Dette kan både skyldes manglende økonomi eller borgerkrigen, der stoppede alt formel uddannelse i mange år.

Derfor har vi hjulpet til at få opstartet en aftenskole, hvor andre hospitalsansatte underviser frivilligt i secondary school pensum, så de ansatte, der gerne vil videreuddanne sig, kan modtage undervisning, der vil gøre dem i stand til at bestå de afsluttende eksamener i secondary kaldt WASSCE – West Africa Senior Secondary School Certificate Examination, som de skal bestå for at kunne starte på en videregående uddannelse.

Vi vil gerne sige tak til de mere end 120 sponsorer, der alle gør det muligt for vores elever at få en uddannelse - en hjælp der i sidste ende kan være med til at ændre livet for vores elever og deres familier og Masanga.

Vi har fortsat elever der har brug for hjælp til uddannelse, så hjælp os med at sprede budskabet og bliv sponsor i MESP.

MHRP – Business Section 2018 Af Susanne Haas

Vores involvering og investering i business section på Masanga er efterhånden meget lille. Dette er svarende til sektionens udbredelse. Der er efterhånden primært tale om den restende del af vores piggery, som vores program director Kelfala administrativt driver grundet sin baggrund indenfor faget og vores skrædderi. Skrædderiet har fortsat et tæt samarbejde med med Bangura Bird som aftager af tasker, bow ties og shorts mm. Denne gruppe udvider hele tiden kredsen af samarbejdspartnere i Danmark.



Find BanguraBird at our retail partners





Farmaceuter uden Grænser af Stine Trolde og Sif Cederberg

I år har vi haft 2 frivillige i Masanga. Først Simon Christensen fra november til april og i marts fik han selskab af Lasse Hoé, som blev i Masanga til august.

I Masanga

Træning af apotekspersonale

De sygeplejestuderende på Masanga hospital, har som led i deres uddannelse, et 2 ugers praktikforløb på apoteket for at give dem kendskab til de hyppigst anvendte lægemidler på hospitalet. For at understøtte denne læring er der udarbejdet et kompendie med opgaver til de studerende. Opgaverne er desuden blevet brugt til at undervise apotekets personale, på ugentlige morgenmøder. Kompendiet findes elektronisk på apotekets computer og i hardcopy i en mappe på apoteket. Således kan opgaverne bruges igen til nye sygeplejestuderende eller som repetition for apotekets personale.

Cupboards

Svind fra hospitalets emergency cupboards (medicinskab) og maternity cupboard, har været et stort problem. Malene, som var udsendt i efteråret 2017, startede arbejdet med at strukturere arbejdsprocedurerne omkring emergency cupboard'et. Dette arbejde blev videreført af Simon i 2018. For begge cupboards er det i samråd med lægerne blevet defineret hvilke lægemidler der skal være og i hvilke mængder. Der fyldes kun op med lægemidler svarende til 2 dages forbrug, så risikoen for svind minimeres. Herudover er der lavet et registreringssystem, så det bliver muligt at beregne svindet fra cupboards. Denne procedure er beskrevet i en SOP.

Nyt dispenseringsystem

I det nye system dispenserer apoteket til hver afdeling i "bulk", dvs. de udregner hvor meget af hvert præparat afdelingen skal bruge og leverer det samlet. Før dispenserede apoteket til hver enkelt patient og leverede de individuelle poser til afdelingen. Det nye system er inspireret af det, der anvendes på MSF hospitaler.

Det nye system er mindre tidskrævende og kan lettere give et overblik over præparatforbruget på de enkelte afdelinger.

SOP's



I tråd med ønske fra Masanga hospitals ledelse og Peter Bo Jørgensen, er der "udgivet" flere SOP'er på apoteket. Blandt flere kan nævnes: "Using the Patient Daily Consumption charts", "Calculating prices for medication in the OPD", "Handling of expired medicine", "Medication cupboards on the wards", "Ordering medication through IDA". Der er også skrevet vejledninger i at bruge diverse excel-dokumenter, som er en stor hjælp for de lokalt ansatte.

Elektronisk lagerstyring (mSupply)

mSupply er et lagerstyringssystem som bl.a. bruges på Yele, et nærtliggende hospital. Siden 2016 har FuG kigget på systemet og i år blev det for alvor undersøgt af både Lasse og Simon. Her blev det tydeligt, at systemet på nuværende tidspunkt ikke egner sig til Masanga. Det er et meget tidskrævende og "tungt" system, som de frivillige fra Danmark fandt svært at anvende. I Yele er der en fuldtidsansat, som kun arbejder med dette system. Sådant en ressource har vi ikke i Masanga. Derfor blev det besluttet, at FuG vil stoppe med at bruge mere tid på det og i stedet fokusere på at træne de manuelle procedurer, som allerede er etableret.



I Danmark

Vores projektplan blev færdiggjort i sommers. Den er baseret på arbejdet fra de mange frivillige som har været i Masanga gennem årene og senest Stine Trolles speciale, som gav projektet et baseline studie, som nye forbedringstiltag kan måle sig op i mod. Projektbeskrivelsen beskriver, hvilke resultater vi gerne vil opnå i Masanga, samt hvilke metoder vi vil bruge for at nå det.

Et vigtigt skridt for at kunne nå målene i vores projektbeskrivelse er at have kvalificerede frivillige i Masanga. Dette har været svært i 2018. Derfor vil vi i 2019 arbejde på at forbedre vores rekrutteringsstrategi.

Forventninger til 2019

At få flere ansøgere. Vi ønsker at få planlagt ophold for 2-3 frivillige i 2019. De frivillige skal arbejde med de mål, der er sat i projektbeskrivelsen.

Det frivillige arbejde på Masanga 2018 af Sara Thordal Jensen

Aktiviteten af danske frivillige på Masanga teaching hospital har i det forgangne år været middel. Signe Therkelsen og Malthe Thyregod afsluttede deres ophold på Masanga i slutningen af marts 2018 efter 6 måneders ophold. Herefter meldte Malthe sig ind i bestyrelsen.

Farmaceuter uden Grænser (FUG) har haft to frivillige udsendt til Masanga teaching hospital i 2018. Simon Christensen som afsluttede sit ophold i slut marts 2018 efterfulgt af Lasse Hoé som var frivillige for FUG frem til starten af august.

I fysioterapigruppen, har Nina Snap været på Sierraleonsk jord i hele 2018, for at støtte op om at starte Sierra Leones første bachelorgrad i fysioterapi. I juni 2018 rejste Annette Braarup Lyngby til Masanga teaching hospital for at støtte op om fysioterapiaktiviteterne på hospitalet inden opstart af uddannelsen i september 2018.

Masanga Outreach startede året med to frivillige, Bettina Slott og Ingelise Bøggild Jensen som begge er sygeplejersker med mange års erfaring. De var frivillige for Masanga Outreach i henholdsvis en og to måneder. I oktober rejste de to erfarne Masanga Outreach kvinder Monica Kujabi og Anne Cathrine Lund Laursen en måned tilbage til Masanga Outreach.

Antallet af danske frivillige, der rejser til Masanga i en længere periode, er faldet over de senere år, fordi de forskellige projekter er mere veletablerede, og dermed er behovet for frivillige blevet mindre. Til gengæld ser vi en øget aktivitet af norske, hollandske og engelske frivillige, så antallet af aktivitet på Masanga hostel er stadig høj og livlig.

En stor tak skal lyde til alle de frivillige som har været udsendt til Masanga i 2018, projekterne lever af denne frivillighed og vi er meget taknemmelige i den danske bestyrelse.

Masanga Runners Af Johanne Tofting Schaarup*Vi løber penge ind til Masanga Hospitalet*

2018 var året hvor der i Masanga blev afholdt Masanga Emergency Run.

Alt overskud gik direkte til Emergency Unit på Masanga Hospitalet. District Medical Officers uddelte diplomer for deltagelsen, og den hurtigste løber på distancen 7 km kom i mål på 26 minutter og hurtigste på 14 km kom i mål på kun 51 minutter. Godt gået!

I 2017 blev der afholdt Masanga Oxygyn Run, og vi er spændte på hvad 2019 kan bringe.

Det seneste år er gået forholdsvis stille for sig på hjemmesiden runners.masanga.dk, til trods for at løberne nemt kan indberette deres kilometer på hjemmesiden eller automatisk via løbeapp'en Runkeeper, når de er på tur.

Sponsorerne registrerer ved opstart deres betalingskort via et sikkerhedsgodkendt betalingssystem, som opkræver én gang i kvartalet.

Det er forholdsvis lige til, og vi håber i fremtiden at se nye løbere og sponsorer, om end vi nok må erkende, at det kræver nytænkning at få gang i siden igen og dermed de mange små donationer, som samlet gør en KÆMPE stor forskel i Masanga. Af samme grund går Johanne Schaarup på "pension" for Runners projektet og overdrager stafetten til Malthe Thyregod og Peter Bo Jørgensen i 2019.

Uanset at det samlet set ikke er blevet til det store de sidste 12 måneder, vil vi gerne sige en stor tak til alle Masanga Runners og deres sponsorer og tak til dem der spreder budskabet – vi tror fortsat på konceptet!



Økonomi 2018 Af Pernille Dixen

Den økonomiske rapportering består af en resultatopgørelse for foreningskontoen, administrationskontoen samt donationskontoerne. De specifikke tal kan findes i det af BDO reviderede regnskab.

Foreningskontoen, hvorpå indtægterne fra medlemskaberne går ind, afholder udgifter til porto, print af materiale, revision, foreningskontingenter, generalforsamling mm. Udgifterne til driften af foreningen er fortsat på et lavt niveau. I 2018 er der blevet brugt i alt 98.722 DKK fra foreningskontoen, heraf over 60.000 DKK til aktiviteter i Sierra Leone. Endvidere blev der i foråret 2018 afholdt et succesfuldt symposium hvor foreningen betalte forplejningsudgifter i denne forbindelse, hvilket beløb sig til godt 4.000 DKK. I året har der på foreningskontoen været indtægter på 166.074 DKK, hvilket er en lille stigning i forhold til 2017. Foreningen kommer i 2018 dermed ud med et overskud på 67.352 DKK, hvilket gør, at det ved årets udgang står 181.532 DKK på foreningskontoen.

Indtægterne til driften af foreningen, stammer dels fra de 335 betalende medlemmer, offentlige puljemidler samt donationer fra privatpersoner til forenings arbejde.

De donerede midler der går ind på **donationskontoen**, bliver alle anvendt til at drive MHRP. Det vil sige udelukkende til aktiviteter i Sierra Leone.

I 2018 har udgifter, der er ført gennem de danske konti til driften af Masanga projektet, MHRP og relaterede projekter beløbet sig til 1.844.579 DKK. Dette er et lille fald i forhold til 2017, hvilket hovedsageligt skyldes det høje antal anlægsudgifter i 2017 særligt i forbindelse med øjenklinikken. Som det fremgår af regnskabet, har vi i 2018 brugt færre midler på medicin end de tidligere år, hvilket dog skyldes, at Heineken donationen er brugt til samme formål. Indtægterne i 2018 ligger noget lavere end i 2017, hvilket primært kan tilskrives den store donation fra Thunes legat på 500.000 DKK samt Heineken bevillingen på knap 300.000 DKK i 2017. Donationer fra private er steget, og udgør derfor fortsat en vigtig del af vores indtægter.

I 2018 har behovet for at overføre midler til driften været på samme niveau som i 2017. Til trods for en høj inflation i Sierra Leone og derved stigende priser lokalt, er vi som organisation hjulpet af, at vores midler indsamles i anden valuta. Der er fortsat en stabil lokal indtægt fra betalende patienter, hvilket på nuværende tidspunkt dækker omkring 20% af de lokale udgifter. Capacare sender fortsat deres midler direkte til hospitalet i Sierra Leone. Lønninger til udenlandske læger står i regnskabet noteret lidt lavere i 2018, dette skyldes primært at vi i 2017 udbetalte en gammel gæld til det hollandske forsikringselskab AON, der forsikrer de ansatte læger.

Samarbejdspartnere

Foreninger og organisationer

Vi har samarbejde med mange forskellige organisationer, grupper og virksomheder. Samtidigt ønsker vi også at takke de fonde, som har hjulpet til i løbet af 2018.

Regeringen i Sierra Leone, Ministry of Health and Sanitation (MoHS)

Gennem 2018 har vi fortsat samarbejdet i det omfang, det har været muligt med den sierraleonske regering. Vi er fortsat den del *free healthcare* ordningen og får tildelt medicin til behandling af under fives, gravide og ammende. Vi har endvidere i løbet af 2018 set store fremskridt i dette samarbejde, da regeringen er begyndt at placere regeringsaflønnede medarbejde på Masanga Hospital. Således havde vi ved udgangen af 2018 seks regeringsansatte sundhedspersoner på Masanga Hospital, hvilket er en enorm fremgang og et meget positivt tilsagn fra denne vigtige samarbejdspartner.



Lions Club

Lions Club er verdens største humanitære organisation. I DK er der ca. 7500 medlemmer fordelt på ca. 350 klubber rundt i landet. Lions Club har gennem årene været projektets største donor. I 2016 indgik Masanga DK et meget specifikt samarbejde med Lions Club Ishøj, som har fået hele Lions distrikt 106 til at medvirke til at samle de fornødne økonomiske midler sammen, til at starte øjenklinikken på Masanga Hospitalet op igen. Der er nedsat en styregruppe omkring øjenklinikken og i 2017 er de fysiske rammer for øjenklinikken blevet en realitet. Lions og Masanga har samarbejdet om videre ansøgning til dette projekt hos Lions Sight First pulje, men efter indledende afslag har Masanga bestyrelsen måttet trække sig fra dette arbejde, som Lions dog arbejder ufortrødent videre med.



Multicenter Syd

Multicenter Syd er vores samarbejdspartner omkring indsamling, delvis oplagring, pakning og forsendelse af vores hospitalsudstyr. Der er nu sendt 27 containere ned og de 20 af disse er gået igennem Multicenter Syd. Det har hele tiden været et problem for os at afhente udstyr, og denne funktion er næsten helt overtaget af Multicenter Syd, hvilket vi er meget taknemmelige for.



IBIS/ Oxfam

IBIS er en stor dansk NGO, som driver uddannelses programmer mange steder i verden. Vi har lavet en samarbejdsaftale med IBIS, hvor vi vil søge at samarbejde om konkrete projekter i Tonkolili District. IBIS er repræsenteret i bestyrelsen for Tonkolili District College of Health Sciences. IBIS/OXFAM er inviteret med i bestyrelsen til organisationen Masanga SL, men medlemskabet – såvel som



etableringen af denne organisation har på ingen måde været uproblematisk og er skrinlagt indtil marts 2019.

Masanga UK (Derriford Hospital/Peninsula Medical School in UK)

Masanga UK er resultatet af de ændringer, som opstod, da Grace Foundation trak sig fra samarbejdet. Samarbejdet med den engelske gruppe har særligt centreret sig om The Emergency Unit, hvor de fortsat er meget aktive. De er godt i gang med arbejdet omkring videreuddannelse indenfor "infection, prevention and control," som er helt vitalt i oprustningen mod fremtidige epidemier. Gruppen sender forsat læger ned til at understøtte det akutte medicinske arbejde.



CapaCare

Den norske organisation CapaCare er fortsat ansvarlig for uddannelsesprojektet i basal livreddende kirurgi - STP, surgical training program (det kirurgiske træningsprogram). CapaCare nyder stor succes og er en økonomisk stærk forening, nu under UNFPA. Projektet har flere end 30 kandidater, fordelt rundt på landets hospitaler (www.capacare.org). Både enkelt personer i foreningen bag projektet og i stigende grad også de kirurgiske kandidater er forskningsaktive og har skabt et solidt videnskabeligt argument for, at deres arbejde er rigtigt og ekstraligt vigtigt i sårbare sundhedssektorer som Sierra Leones.



SLAA

Er vores kontraktlige samarbejdspartner om hele projektet. Foreningen har 3 medlemmer i den internationale bestyrelse. SLAA, Sierra Leonean Adventist Abroad, er en engelsk velgørenhedsorganisation, som støtter uddannelses- og udviklingsprojekter i Sierra Leone, heriblandt Masanga hospitalet. Formand for SLAA gruppen, Eddie Cole, har været formand for den internationale bestyrelsen i lidt over fire år.

Masanga NL

Tidligere kendt som foreningen FrancaMasanga. Dr. Frank, den første læge, der blev udsendt til Masanga for en længere periode i 2008-2010, er valgt som formand. Foreningen har en væsentlig fundraising aktivitet, og er meget aktiv indenfor rekruttering og forberedelse af kommende læger til Masanga Hospitalet. Foreningen tæller de fleste af de tidligere udsendte læger som sine medlemmer og har derfor både stort engagement og gennemslagskraft.

SECOM

Sight Empowerment Committee repræsenteret ved Dr. SM Coker and Mr. Jenkins Momoh Pujeh er en sierraleonsk ngo som via grå stær operationer arbejder for at fremme øjensundhed i Sierra Leone. Vi har i 2018 på prøve basis indgået et samarbejde med denne gruppe om at afholde surgical camp i vores øjenklinik faciliteter for at prøve konceptet af inden vores endelige planer i forhold til fremtiden er fastlagt.

Virksomheder

Aleris Hamlet



Masanga DK og Nordens største kæde af privathospitaler, **Aleris Hamlet**, underskrev i starten af 2016 en 5-års samarbejdsaftale med årlig støtte på 500 000 kr. Endvidere vil Aleris Hamlet være behjælpelig med faglig kompetence og udstyr. Projektet er blevet taget varmt imod at de ansatte på Aleris Hamlet som både har været Masanga Runners i forbindelse med DHL stafetten og doneret julegaver til hospitalet. Vi ser frem til det videre samarbejde, som i 2019 forhåbentligt vil involvere faglig udveksling mellem hospitalerne.

Bangura Bird

Bangura har opkøbt Payamba og har været et vigtigt energiboost. De sælger forsat Fair Trade produkter producerede på skrædderiet i Masanga og udvikler hele tiden nye. Der laves løbende nye og spændende samarbejdsaftaler.



Genbrug til Syd

Yder økonomisk støtte til forsendelse af doneret, brugt udstyr til udviklingslande og har finansieret hovedparten af vores containere til Masanga igennem årene.

Kjeldsen

KJELDEN^S
FIRMAGAVER · PROFILBEKLÆDNING · WORK WEAR

Kjeldsens producerer vores flotte Masanga Runners løbebluser, hvor der ved hvert køb, bliver doneret 50 kr. til projektet.

Fonde og Udlodningsmidler

En kæmpe tak til alle de fonde, der har hjulpet os i 2018:

Vi har langt ind i 2018 nydt godt af de støttemidler fra Erik Thunes legat, vi fik i 2017 til samarbejdet omkring drift og udvikling af børne- og fødeafdelingerne på Masanga. Erik Thunes legatet donerede 500.000 kr. hertil over et år. Et kontinuerligt og godt behandlings tilbud, har efterhånden gjort, at hospitals skepsissen efter ebola udbruddet har lagt sig, og vi har fyldte afdelinger igen.



Kulturministeriets pulje til landsdækkende almenyttige organisationer har bevilget driftsstøtte til foreningsarbejdet i Danmark.

CISU (tidligere projektrådgivningen) har i 2017 imødekommet en ansøgning fra Masanga Out-reach gruppen til 2 års støtte af deres arbejde med Maternal and Child Community Health Approach (MCCHA) i de omkringliggende landsbyer. Vi forventer os meget af dette samarbejde.



LauritzenFonden Lauritzen Fonden støtter ledelsesudviklingen på Masanga Hospitalet og fastholdelse af vores Interim Management Group igennem en 3-årig periode. Dette skal sikre en kompetent ledelsesgruppe på Masanga Hospitalet, når projektet overdrages til lokale myndigheder. Denne støtte afvikledes over året 2018.

Lions Miniprojekt katalog har igen i år inviteret projektet fra Masanga til støtte fra de forskellige Lions klubber landet over. Kataloget har siden projektets start været en fantastisk støtte-

