

2017

Bestyrelsens beretning

Indhold

Forord	3
Masanga DK-bestyrelse aktiviteter	6
Bestyrelsesarbejdet	6
Forretningsudvalg	6
Sekretariat	6
Medlemsregistrering	8
Den Internationale bestyrelse	10
MHRP: Hospitalslinjen	11
Out Patient department (OPD)	12
Børneafdelingen	12
Kirurgisk afdeling	13
Maternity	14
Akutafdelingen – Emergency Unit	15
Masanga Hospital Eye Care Clinic - MHECC	16
MHRP – Uddannelse	17
Masanga Physiotherapy	19
Masanga Educational Sponsorship Programme (MESP)	22
Masanga Outreach	23
MHRP – Business Section	25
Farmaceuter uden Grænser	26
Det frivillige arbejde på Masanga	28
Masanga Runners	29
Økonomi	31
Samarbejdspartnere	32
Foreninger og organisationer	32
Virksomheder	34
Fonde og Udlodningsmidler	34

Forord Af Susanne Haas

Der er igen i år sket mange ting både på hjemmefronten og i særdeleshed i syd for Masanga projektet. Det har været et år hvor tømmermændene og den meget lokale aktivitet i forbindelse med vores 10 års jubilæum skulle lægge sig lidt. Følgeligt er vores synlighed i DK falmet en anelse i sammenligning med 2016.

Vi startede året med nytårs kur for de mange aktive undergrupper i Masanga DK. Undergrupperne fungerer i det store hele meget selvstændigt – flere har dog en repræsentant i bestyrelsen således, at vi løbende er godt orienteret om hinandens aktiviteter. Da der heldigvis løbende kommer og flere til og udviklingen er stor var det godt at kunne få sat ansigter på nye, ryddet ud- og op i myter og fakta omkring de forskellige projekter og finde fælles fodslag.

Dernæst afholdt vi general forsamling med gæsteforelæsning fra CapaCare formanden Dr. Håkon og hyggelig spisning om aftenen. Dr. Håkon forsvarede i øvrigt i september 2017 sin PhD baseret på arbejdet i Masanga og CapaCare omkring kirurgisk opgave glidning "Addressing Surgical Needs Where There is No Surgeon - Introducing Surgical Task Sharing in Sierra Leone".

Meget af det aktive bestyrelsesarbejde har centreret sig omkring projekt understøttelse, fundraising og ansættelse af international fundraiser; Laura Todescato blev i starten af året ansat som International fundraiser for MHRP via Masanga DK. Hun tilbragte således inden afrejse til Masanga 10 dage i Danmark i udvalgt selskab med forskellige Masanga aktive således, at hun var så godt klædt på som muligt.

Det overordnede mål med hendes ansættelse var – ud over at mobilisere økonomiske ressourcer lokalt, at etablere et lokal fundraising kontor i Freetown som skulle udgøre det professionelle sekretariat for den kommende forening Masanga SL, som hun ligeledes skulle stå i spidsen for dannelsen af. Dette er vigtige tiltag i den overordnede exit strategi for projektet og viste sig desværre at være noget mere tungt og trægt end forventet. Laura fik udpeget sin efterfølger, den lokale fundraiser, Mr. Richard Marah, som tiltrådte sin stilling i december. Desværre fratrådte hun selv, af andre årsager, sin egen stilling et par måneder for tidligt i januar 2018, hvilket kompromitterede overdragelsen en anelse. Richard kører dog på men ufortrøden energi og det lykkedes ham i februar 2018 at få registreret den lokale forening Masanga SL.

Lokalt på Masanga startede vi året med at indfri løftet om lønstigninger således, at vi opfylder de formelle (med oftest ikke overholdte) krav for aflønning af sundhedsarbejdere. Det har ikke været nemt at skulle leve op til dette og det er kulminationen på en række stillingsafviklinger og et delvist ansættelsesstop. Men vores ansatte er tilfredse og med strukturelle ændringer i arbejdstilrettelæggelsen når stumperne sammen, trods alt.

Der er således godt i gang hospitalet og har været det hele året med en gennemsnitlig "bed occupancy" på 80%. Der udføres mange kirurgiske indgreb til glæde for både patienter og det kirurgiske træningsprogram.

I år var da også et særligt år for de kirurgiske kandidater, da den første officielle graduation ceremoni blev afholdt i april og 27 kandidater fik deres diplom.



STP kandidater til første officielle graduation ceremony i april 2017

Både laboratorie og blodbank har fået et flot løft over året 2017 takket været Noemí Garcia og Heiniken foundation. Farmaceuter Uden Grænser fortsætter ufortrødent deres arbejde med Pharmacy.

Hele året har Masanga dk og Lions samarbejdet tæt omkring etableringen af Masanga Hospital Eye Care Center. Dette er til dels en markering af LIONS 100 års jubilæum i 2017 og vi er glade for, at få lov til at være en del af festlighederne. Øjenklinikken er endnu ikke færdig, men arbejdet skrider fremad omend til tider af uforudsete omveje.

Masanga Out reach har haft et godt år med 2 fastansatte out-reach officers og flere frivillige der arbejder med den folkelige sundhed ude i distriktet og vi er glade for, at vi aktivt og tydeligt som projekt går ind i det vigtige, forebyggende arbejde. Sidst på året opnåede projektet endog økonomisk støtte fra CISU.

Ledelsen fungerer godt og har klaret årets udfordringer i fin stil.

På college har vi uddannet vores sidste hold State Enrolled Community Health Nurses (SECHNs), da vi i 2018 overgår til uddannelse af State Registered Nurses (SRNs) efter aftale med regeringen.

Hele 2017 har Masanga Physio-gruppen via en meget aktiv gruppe både herhjemme og Sierra Leone arbejdet hårdt på oprettelsen af en fysioterapiuddannelse i College regi. Det har ikke været uden udfordringer – og Dr. Peter – som college repræsentant fra International Board, har måtte tage til Masanga af flere omgang for at deltage i en række College board meetings der resulterede i en

afskedigelse af vores consultant principal Dr. Joseph og ultimativt reddede Colleges fremtid. For Physio –gruppen har det betydet, at man nu med nogen forsinkelse har fået opstartet Physiotherapy pre-courses på college med forventet opstart af selve uddannelsen i 2018. Et stort skidt for både Masanga og Sierra Leone.

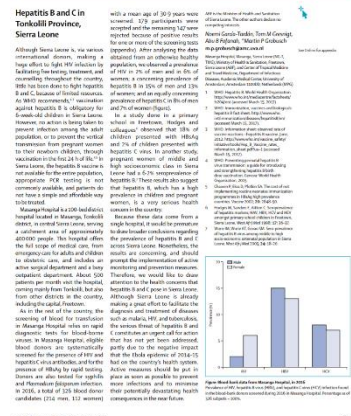
Sidst nye tiltag er etableringen af Masanga Research unit. Denne binder college og hospital fint sammen og bunder i spændende aftaler med bl.a. Dr. Grobusch, en hollandsk professor i trope- og rejsemedicin fra Academic Medical center på University of Amsterdam og hans forskningshold, der har manglet en lokal base og vores ønske om at gøre brug af de mange forskningsinteresser der er i projektet og det store lokale potentiale. Der er mange ønsker om at få dette til at ske og vi forventer os meget heraf i fremtiden. Forskning udgået fra Masanga fik et stort løft med publiceringen i the Lancet af et letter of correspondence fra Masanga omkring den bekymrende høje forekomst af smitsom leverbetændelse (type B og C) blandt patienter tilfældigt screenet i blodbanken.

Business kører på lidt nedskaleret blus, men Bangura gruppen har opkøbt Payamba brandet og arbejdet aktivt i kulissen hele tiden.

Alt i alt mener vi, vi kan se tilbage på året med tilfredshed. Som konstateret så mange gange før er der fortsat masser af arbejde foran os, men igen i år må vi konstatere at god vilje og energi *kan* gøre en forskel. Specielt når vi pooler det lidt og løfter i flok.



Susanne Haas, forkvinde Masanga DK



**Letter of correspondence
publiceret i the Lancet**



Dr. Peter og Professor Grobusch peger den fremtidige retning for Masanga Research Unit ud

Masanga DK-bestyrelse aktiviteter Af Susanne Haas

Bestyrelsesarbejdet

Der har i perioden været afholdt otte bestyrelsesmøder. Alle har været afholdt på Kirurgisk klinik med deltagelse via Skype af bestyrelsesmedlemmerne fra Århus og omegn. I Århus roterer man mellem de enkelte bestyrelsesmedlemmers privatadresser.

Bestyrelsen konstituerede sig allerede efter forrige general forsamling (2016) og fandt ikke anledning til rotation i forhold til det definerede poster:

- Susanne Haas, forkvinde
- Peter Bo Jørgensen, stifter
- Pernille Dixen, næstformand og kasser
- Inge Haas, sekretær
- Sara Thordal Jensen, frivilligansvarlig mm.
- Foday Sankoh, eksterne relationer (Sierra Leone og Lions)
- Johanne Tofting Schaarup, Masanga Runners
- Rasmus Damgaard Jensen, Business
- Monica Kujabi, Masanga Out reach
- Marie Børresen, Fysioterapi.

Møderne varer i reglen 3-4 timer, og foregår i en venskabelig og seriøs atmosfære. Gennem 2016 har vi forsøgt at holde møder tematisk og inviterer de forskellige samarbejdspartnere til oplæg. I 2017 startede vi året med en nytårskur for aktive samarbejdspartnere for netop at styrke dette samarbejde, få sat ansigter på nyttilkomne og for at øge motivationen i arbejdsgrupperne, der til tider kan forekomme fjerne for hinanden.

Møderne omhandler primært forhold der har relation til arbejdet i Danmark og danske frivillige, idet beslutninger der vedrører selve hospitalsdriften, er placeret i den internationale bestyrelse, der består af repræsentanter fra Norge, Holland, England og Danmark. Fra den danske bestyrelse deltager Peter Bo, Susanne Haas og Pernille Dixen. Da vi gennem året 2017 ikke har haft et professionelt sekretariat har bestyrelsen selv måtte forestå fundraising- og netværksopgaver.

Forretningsudvalg

Siden 2015 har bestyrelsen indført et forretningsudvalg, der forestår den daglige drift af foreningen og hurtigt kan mødes og forholde sig til mere presserende spørgsmål. Dette består for forkvinde, næst-forkvinde/kasser og stifter med hjælp fra forskellige "konsulenter" alt afhængig af problematikken eller opgavens karakter. Således deltager flere af de øvrige bestyrelsesmedlemmer på opfordring når det er nødvendigt. Det har givet arbejdsgangene i bestyrelsen en vis fleksibilitet, og er en model vi ønsker at holde fast i.

Sekretariat

Foreningen Masanga DK har fungeret uden professionelt sekretariat siden juni 2016. Vi har dog sekretær Inge Haas til at varetage henvendelser udefra og dirigere dem den rigtige vej rundt i organisationen.

Gennem 2017 har vi i Masanga DK arbejdet meget aktiv med etableringen af Masanga SL via ansættelsen af vores internationale fundraiser. Vi ser etableringen af et professionelt sekretariat i forbindelse med foreningen Masanga SL som den helt nødvendige fortsættelse (og aflastning) af vores arbejde således, at fremtidige samarbejdsaftaler og ansøgninger udgår fra en lokalt forankret forening som vi kan samarbejde med og støtte op om.

At identificere den rigtige internationale fundraiser var en tung opgave, men det lykkedes os hen mod slutningen af 2016 at finde den rigtige kandidat, italienske Laura Todescato. I starten af året 2017 var Laura således, som en del af sine forberedelser, i Danmark hvor hun tilbragte meget tid med de forskellige bestyrelsesmedlemmer, således at opgaven var så klar som muligt og så vi kunne sikre os, at hun var godt inde i projektets mange kringler og kroge inden afrejse. Hun tog til Masanga i marts og fik sig etableret i Freetown.

Laura brugte meget tid og benarbejde på at få de nødvendige dokumenter i orden således, at Masanga SL kunne registreres som lokal NGO. End del af hendes opgave var at gøre sig overflødig og ansætte en lokal fundraiser hvilket lykkedes, således at Mr. Richard Marah tiltrådte i december 2017. Det lykkedes ham at få den endelige registrering af Masanga SL i hus i februar 2018. Selve fundraisingen udgået fra den lokale unit har endnu ikke båret frugt. Ting tager ofte længere tid end vi forventer. Laura sagde lidt præmaturligt sin stilling op kort efter Richard var blevet ansat og hans opstart er derfor blevet udfordret at den noget korte overlevering. Han er dog ivrigt, energisk og godt i gang i vi har stort tiltro til, at vi snart begynder at se en mere selvstændig økonomi i Masanga SL.



Be part of the change in Sierra Leone

Help us raise \$6000 to improve disability rights, healthcare and personal development in Sierra Leone!

- ✓ One Family People (OFP) is a local NGO that aims at improving daily living conditions for people with disabilities
- ✓ Masanga Hospital, located in a very rural area in Sierra Leone, focuses on deliver quality health care to the villages.
- ✓ TJ is a Sierra Leonean driver, who lost his business for an unlucky dreaming trip to Europe

Please, donate to:
www.justgiving.com/crowdfunding/silvia-laura

Even a small donation can make a big difference!

In September, 2017
Radiation Practicing Field
to the Communities

Respect Safety and
Responsibility.

Laura og kolleger i forbindelse med fælles crowdfunding projekt

Medlemsregistrering 2017 Af Inge Haas

For året 2017 har jeg registreret 339 betalende medlemmer. Året før modtog vi kontingent fra 380 medlemmer. Det er desværre en nedgang på ca. 40 betalende personer. Det vil vi gerne have rettet op på.

Det positive er, at de fleste betaler kontingentet, når de modtager indbetalingskortet fra Nets ultimo februar til betaling 1. marts. Dvs. at vi ikke længere skal bruge tid og kræfter på at tigge og bede 300 medlemmer om at betale kontingent. Fra bestyrelsen skal der lyde en stor tak til alle, der således har efterkommet vores opfordring til ikke blot at støtte os med donationer – men også med medlemskaber, således vi vedvarende kan beholde den for vore donorer så vigtige skattegodkendelse til fradragsret – nemlig 300 betalende medlemmer.

Bestyrelsen har i 2017 – og vil i 2018 - fortsætte med at sætte fokus på medlemsregistrering. Vores mål er at opnå en trofast betalende medlemsskare, der betaler kontingent først på året.

Det vil vi gøre ved dels her at opfordre vore medlemmer til at sætte kontingentindbetalingen ind som en fast årlig overførsel senest pr. 1. februar i deres netbank: - 100 kr. til konto 5471-8067130, og dels ved at tilbyde kontingentbetaling via Nets og PBS.

Der er 40 medlemmer, der har indsat kontingent til fast bankoverførsel primo januar. Det er flot! Alle øvrige medlemmer skulle ultimo februar have modtaget indbetalingskort fra Nets – under forudsætning af, vi har jeres korrekte postadresse. Vi har registreret, at pr. 1. marts 2018 har 172 personer tilmeldt sig PBS, en rigtig pæn forøgelse i forhold til sidste år. Dejligt, for så har vi trofaste betalere. Herudover har 23 personer betalt kontingent via det tilsendte indbetalingskort. Det er rigtig dejligt – men endnu bedre, hvis I tilmeldte jer PBS, for så behøver I ikke at tænke på betalingen – og vi (Inge) heller ikke! Det er en stor lettelse at modtage kontingent indbetalingen først på året – og være sikker på, at vi har de 300 betalende medlemmer i hus. Vi har således pr. 1. marts registreret 235 betalende medl., så vi nærmer os de magiske 300.

Men mer vil have mer! Vi vil selvfølgelig gerne have endnu flere medlemmer – og slå rekorden fra 2014, da vi havde registreret 416 betalende medlemmer.

I år vil jeg prøve at sende en erindring ud via Nets. Det plejer nemlig ikke at virke særlig effektivt med erindringer via e mail – men tilsyneladende er der stor psykisk forskel på at få et indbetalingskort ind ad døren og på en e mail.

Vi har mange donorer, der ikke er medlemmer af foreningen. Hvis det er et bevidst valg, er det naturligvis helt ok – men man skal lige være opmærksom på, at man ikke automatisk er medlem af foreningen selvom man indbetaler f. eks. et månedligt beløb. Hele donationen går til formålet – intet til administration eller medlemskab. Derfor skal donorer melde sig aktivt ind. Det gøres meget nemt via vores hjemmeside – eller ved blot at overføre 100 kr. til vores medlemskonto: 5471-8067130 - og i overførslen oplyse navn, adresse og e mail adresse - og det vil jeg da gerne opfordre Jer til at gøre. Derved er I jo også med til at sikre jeres egen fradragsret.

Vi har jo kun medlemskontingenterne dvs. i år ca. 33.900 kr. til at dække vore administrationsomkostninger, da vi sætter en ære i at alle donationer går ubeskåret til projektet i Masanga. Det er således absolut nødvendigt at undgå store portoudgifter. Vi bestræber os derfor på, at al kommunikation – herunder udsendelse af Nyhedsbreve – foregår via elektroniske medier. Det er derfor meget nødvendigt, at vores medlemsdatabase hele tiden er up-to-date, og vi har de korrekte oplysninger, specielt korrekte e-mail adresser. I bedes derfor huske, at meddele os jeres e-mailadresser – gerne i forbindelse med bankoverførsler – men også at meddele os, hvis i får nye adresser. Gerne direkte til mig på Inge@haas.dk.

I januar/ februar foretager Foreningen indberetning til SKAT af alle modtagne donationer det foregående år. Dertil skal vi bruge CPR nr. eller CVR nr. Vi har i dag heldigvis de fleste oplysninger. Men der er stadig en del, hvis CPR. nr. vi ikke har. Hvis I checker i jeres skattemappe hos Skat.dk og ikke kan finde jeres fradrag, så send mig (Inge@haas.dk) jeres CPR nr./CVR nr. og jeg kan, stadig nå at foretage indberetning.

Endelig - hvis I ikke modtager Nyhedsbrev er det formentlig, fordi vi ikke har jeres korrekte e-mail adresse, så send den endelig til mig på Inge@haas.dk. Vores mailingliste bliver kun bedre, hvis jeg har alle oplysninger up-to-date. Hjælp mig med at gøre kommunikationen til Jer bedre.

English

[OM OS](#) [MASANGA PROJEKTET](#) [STØT OS](#) [BLIV FRIVILLIG](#) [PARTNERE](#) [MASANGA RUNNERS](#) [NYHEDER](#)

Bliv medlem af Masanga

Bliv medlem af Masanga.dk

Som medlem har du ret til at deltage på generalforsamling og have indflydelse på foreningens arbejde.

Et medlemskab koster 100 kr. årligt, som indbetales til vores foreningskonto.

Reg.nr.: 5471, Kontonr.: 8067130

Husk at angive mailadresse, så du bliver tilmeldt vores nyhedsbrev.

STØT MASANGA

-  Bliv medlem
-  Støt én gang
-  Støt fast
-  Doner arv
-  Støt sundhedspersonale
-  Støt skolebørn
-  Støt fysioterapi
-  Arbejd frivilligt
-  Book et foredrag

Den Internationale bestyrelse 2017 Af Susanne Haas

Den international bestyrelse (IB) afholder Skype møde internt og med deltagelse fra Masanga Management hver sidst søndag i måneden. Møderne er af varighed på 2-3 timer og her diskuteres presserede udfordringer eller opgaver på Masanga og visionen/ retning forsøges udstukket.

Formanden for IB, Eddie Cole, repræsenterer foreningen SLAA som Masanga DK oprindeligt lavede aftale memorandum sammen med efter opfordring fra den sierraleonske regering. Oprindeligt havde SLAA 3 pladser i IB, Ministry of Health and Sanitation havde 1 plads, og Masanga DK havde 3 pladser. Men omstruktureringerne i 2014 udvidede bestyrelsen til også at have repræsentanter fra hhv. CapaCare, Masanga NL og Masanga UK. En repræsentant fra ministeriet har vi reelt set aldrig haft æren af.

Tilbage i 2015 havde vi et face-to-face møde forud for det kommende 10 års jubilæum – og evaluering med regeringen – hvor alle foreningerne var enige om, at vi var villige til at arbejde videre med projektet. Masanga DK opstillede det forbehold, at vi ikke længere ville være de eneste økonomisk ansvarlige. Det er vi juridisk set heller ikke, men sådan var realiteten. Der var opbakning fra alle sider og vi lavede en procent fordeling mellem organisationerne til dækning af den særligt svære post, driftsudgifter.

Siden da er der desværre ikke meget der har ændret sig og dette har fyldt meget i IB året 2017. Vi har fast brugt længere tid på fundraising initiativer udgået fra de forskellige lande for at sikre os, at vi i Masanga DK ikke alene holder gryden i kog. Med en international fundraiser havde vi endda – igen finansieret fra Danmark – muligheden for at supportere ansøgningsarbejdet og projektbeskrivelser nedefra og fra de øvrige organisationer.

Vi mener på ingen måde at alle de øvrige foreninger tog muligheden til sig og løftede det fælles ansvar sammen med os, og vi vil fra dansk side bruge året 2018 til at fremme en kritisk selv evaluering af den internationale bestyrelses arbejde således, at de der ikke bidrage kan vige pladsen for andre mere aktivt bidragende.

Det manglende bidrag gælder ikke kun på den økonomiske side, men også i forhold til den løbende problem håndtering og regelmæssige kommunikation med vores management, som i øvrigt i stigende grad bliver selvstændige og behøver mindre og mindre support.

Når det så er sagt, er IB møderne og samarbejde en udmærket mulighed for at holde sig up-dateret på hvad der foregår af initiativer fra de øvrige (mere eller mindre) bidragende organisationer og der foregår meget godt arbejde! Som i alle andre organisationer med vokse værk er kommunikation tiltagende vanskeligt, men management laver løbende fyldestgørende rapporter således, at vi kan følge slagets gang.

MHRP: Hospitalslinjen Af Susanne Haas

Året 2017 har været præget af en kontinuerlig høj patient tilgang og deraf også stor aktivitet. Dr. Tom Gresnigt kørte på sit andet og sidste år som Chief medical officer. Han har været flankeret, dels af CapaCare's Dr. Daniel, men også af sin kæreste Noemí García Tardón, som med en solid forskningsbaggrund indenfor molekylær biologi har fungeret som head of Laboratory under dets renovering.

I løbet af 2017 lykkes det teamet at få en aftale på plads med Dutch Royal tropical Institute hvorigennem de hollandske læger får deres trope uddannelse. Strukturen for denne er nu lavet således, at de efter endt uddannelse på hollandsk sygehus skal have et halvt års praktik ophold i et setting som Masanga. Vi har således nu muligheden for at få "gratis" hjælp fra en ekstra hollandsk tropical doctor, samtidig med vi kan være behjælpelige overfor denne fine institution og det vigtige arbejde den står for.

Det brede hollandske netværk har derudover ført til kontakten med prof. Martin Grobusch fra University of Amsterdam. Prof. Grobusch har en bred forsker karriere bag sig og har etableret op til flere forskningsenheder i ressource svage områder som vores. Under Ebola epidemien understøttede hans afdeling Lion Heart Medical centre i Yele og de havde efterfølgende et ønske om at finde en sierraleonsk base for etableringen af en forskningsenhed. Han besøgte via kontakten til Dr. Tom Masanga Hospital to gange i løbet af 2017 og blev grebet af ideen om Masanga som udgangspunkt for forskningsenheden. Vi havde længe gået med lignende tanker med uden finansieringsmuligheder så synergien var oplagt. Prof. Grobusch var i DK i slutningen af året og skrev aftale memorandum med Dr. Peter om etableringen af Masanga Research Unit som så småt bliver en realitet i løbet af 2018 og 2019. Nuværende Chief Medical Officer, Jonathan Vas Nunes vil forestå implementeringen af de første projekter.

I CapaCare forsætter man ufortrødent det gode arbejde med de kirurgiske kandidater og glæder sig over det store antal operationer vi kan udføre på månedlig basis i Masanga. Dette kommer både patienter og studerende til gode.

Masanga UK afsluttede i 2017 THET projektet som omhandlede sygdomsforebyggelse og – kontrol. I løbet af 2017 har man fundet finansiering til et nyt og spændende projekt omhandlende akut nyreskade i forbindelse med anden sygdom og hvorledes dette påvirker forløb og overlevelse i et setting som vores. Masanga UK med deres primært forskningsbaserede aktiviteter ligger helt på linje med den kommende retning. Vores egen Masanga Out reach gruppe fortsætter det udadrettede arbejde om end med en lidt anden tilgang.

Out Patient department (OPD)

I september 2017 strejkede STP kandidaterne og Community Health Officers (CHO) af lokal politiske årsager, hvilket vi støttede op om. Det betød at der over en periode på 3 uger kun blev set (ambulant) på de mest kritiske tilfælde og i så fald at en læge, da vores ambulatorie funktion almindeligvis varetages af STPs og CHOs. I løbet af året i øvrigt blev det set og behandlet i alt 5653 patienter ambulant, hvilket svarer til 15.5 dagligt.

De hyppigst behandlede sygdomme er forsat malaria, urinvejsinfektioner og underlivsbetændelse, dernæst ikke-smitsomme sygdomme som *forhøjet blodtryk, hjertekar sygdomme og sukkersyge, orme infestationer og ikke-akutte kirurgiske tilstande som brok og vandbrok.

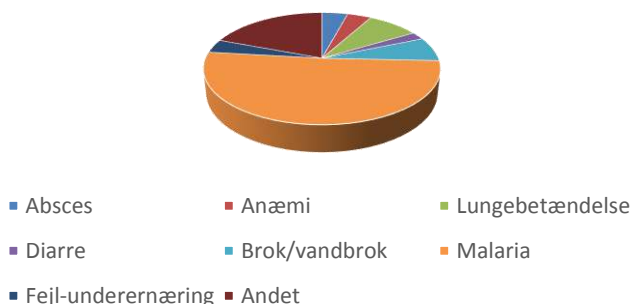
DIAGNOSE	2017												TOTAL	%
	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC		
Andet	129	163	145	116	185	210	194	202	90	249	181	119	1983	35
Malaria	41	52	75	53	93	109	75	84	14	67	51	52	766	14
Urin- og underlivsbetændelse	39	34	41	46	60	45	47	71	22	64	50	58	577	10
Ikke-smitsomme sygdomme*	37	39	36	29	36	32	37	40	20	63	48	52	469	8
Orme infestationer	15	12	26	29	23	36	47	29	6	46	48	44	361	6
Brak/ vandbrok	16	22	21	27	24	30	23	43	24	33	19	8	290	5
TB/Spedalskhed	4	9	8	9	7	9	11	9	1	14	13	27	121	2
HIV/aids	6	2	6	4	6	9	4	6	3	8	4	2	60	1
Total patienter	393	393	433	388	527	573	529	619	222	636	499	441	5653	100

Børneafdelingen

Vi har i 2017 registreret behandling af 358 børn på Masanga Hospitalets børneafdeling. Vi er kendt for vores lave dødelighed blandt de indlagte børn og har på lykkeligvis ikke haft en eneste indlæggelse på børneafdelingen i 2017 der er endt med dødelig udgang. Det kan vi alle være glade for og stolte af.

Sygdommene vi behandler fordeler sig som tidligere år, med malaria som den helt store synder.

Sygdomme på børneafdelingen 2017

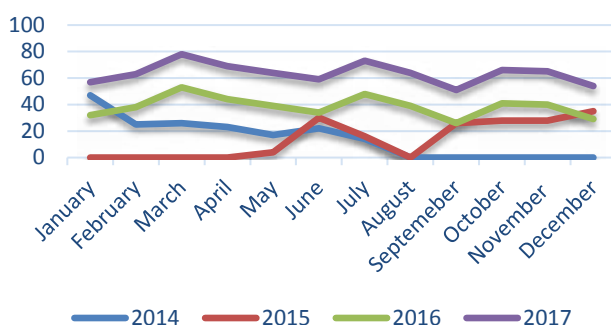


Kirurgisk afdeling

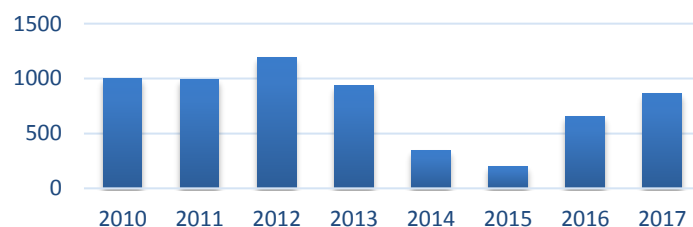
Kirurgisk afdeling er et af de steder, hvor vi har oplevet en rigtig fin fremgang. Som så mange andre år er den hyppigst udførte operation stadig brokoperationen. Det er ekstremt vigtigt for både Masanga Hospitalet og for samarbejdspartnerne i CapaCare, at vi har fået genetableret den høje kirurgiske kapacitet, da dette jo danner grundlag for det kirurgiske task-sharing program. Således blev der på Masanga i 2017 opereret lige knap 900 patienter.

Vi afholdte, udover den sædvanlige kirurgiske aktivitet, også en fokuseret Eye-camp med et etiopisk specialist hold i April hvor 160 patienter blev screenet for grå stær og 21 blev opereret.

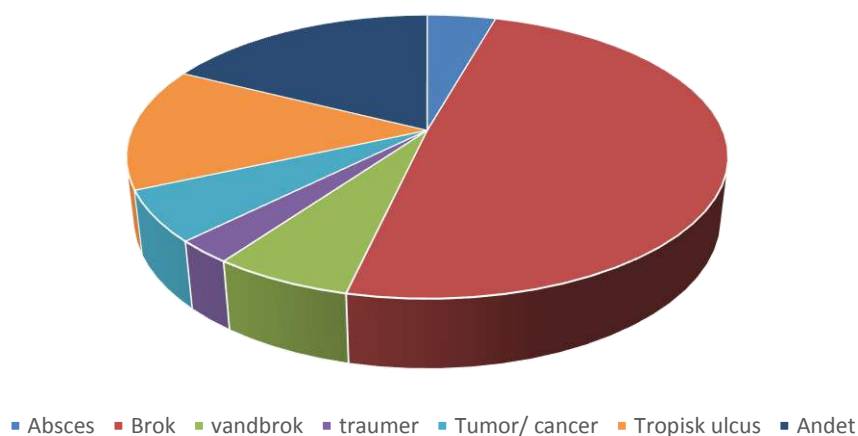
**Månedlig kirurgisk aktivitet
2014-2017**



Årlig kirurgiske indgreb 2010-2017



**Fordelingen af kirurgiske tilstande behandlet på
Masanga Hospital 2017**

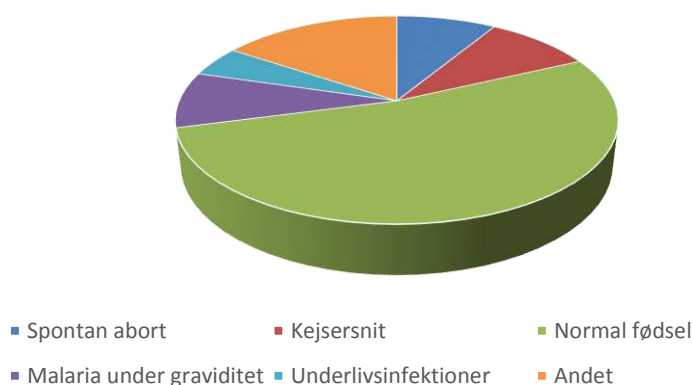


Maternity

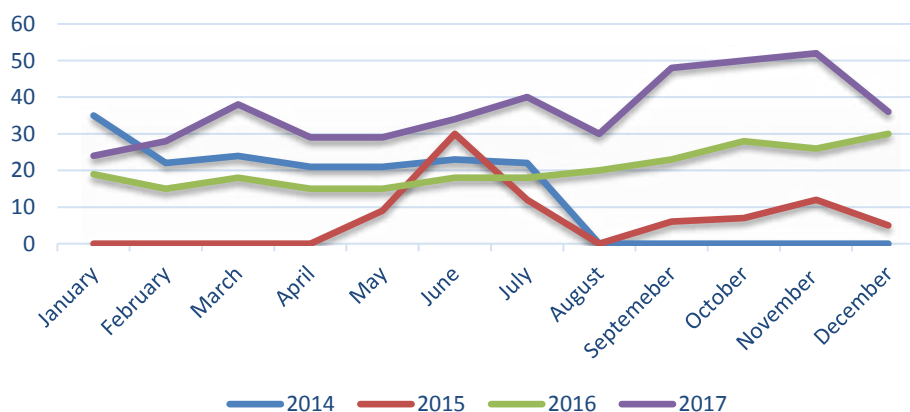
Også på kvinde- og fødeafdelingen oplevede vi i 2017 en stigende aktivitet. I alt 288 kvinder fødte på Masanga i 2017. 243 kvinder havde ukomplicerede fødsler hvilket resulterede i 248 (fem tvillingefødsler) nyfødte. Der blev lavet 43 kejsersnit, hvilket svarer til 15% hvilket er forventeligt. Vi skal være opmærksomme på, indikationen for kejsersnit ikke skrider, da det jo ikke er et indgreb uden komplikationer og vores tal tyder på, at både diagnostik og indgreb er i orden. Vi havde desværre i alt 13 dødfødte børn, hvoraf 2 var grundet akut kompliceret fødsel og resten grundet for sent henvendelse med komplikationer under graviditeten. Vi håber, at vores tiltagende out reach aktivitet fortsat fremadrettet vil være med til at nedbringe disse ulykkelige tilfælde yderligere.



Fordelingen af tilstande og sygdomme behandlet på kvinde/fødeafdelingen i 2017



Samlet aktivitet på maternity ward 2014-2017



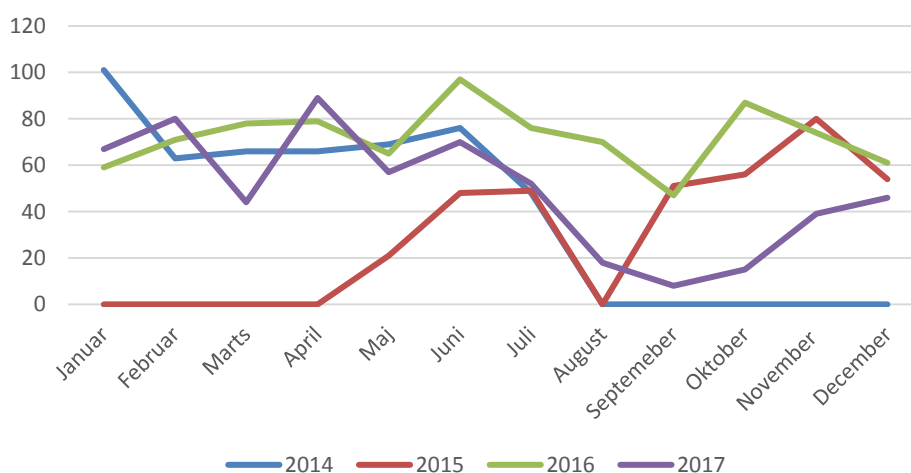
Akutaafdelingen – Emergency Unit

Det er som tidligere år akutaafdelingen der tegner sig for flest indlæggelser. Mange patienter bliver stabiliseret her, inden de overflyttes til de øvrige afdelinger. Vi har dog i sidste halvdel af året 2017 oplevet en væsentlig nedgang i aktiviteten på EU. Dette skyldes primært, at der var strejke blandt STP kandidaterne i september, som er den faggruppe, der primært bemander denne afdeling. Man omlagde arbejdet og visitationen og det tog noget tid før tingene er vendt tilbage til normen.

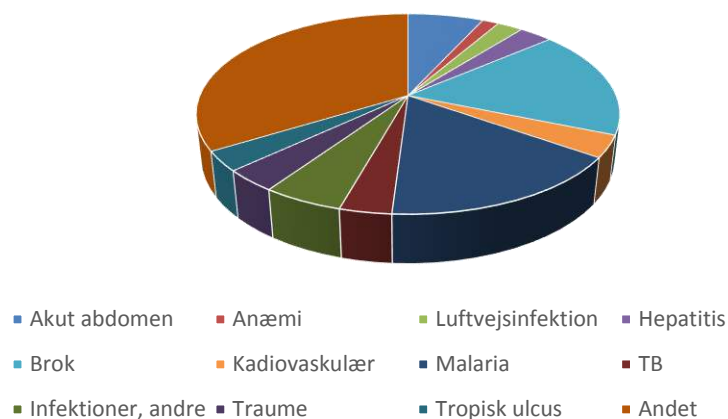
Fagligt har Masanga UK igen i 2017 løbende sendt engelske læger til Masanga Hospital som har understøttet dette. Man har drevet det engelske THET projekt (nu afsluttet) fra denne afdeling.

Sidst på året arrangerede man lokalt i Masanga the Masanga Oxygen Run der finansierede indkøb af iltmasker til afdelingen. Løbet var en stor succes og et eksempel på at penge og awareness også kan rejses blandt- og af - de lokale kræfter.

Aktivitet på Akut modtagelsen 2014-2017



Fordeling af tilstande stabiliseret/ behandlet på akut afdelingen 2017



Masanga Hospital Eye Care Clinic - MHECC af Peter Bo Jørgensen

Øjenklinik projektet er et samarbejde mellem Masanga.dk og Lions Club Ishøj samt Lions Club distrikt 106.

Byggeriet af den nye klinik blev stort set færdig gjort i løbet 2017. Budgettet for byggeriet blev overholdt, men bygmesteren havde lavet klinikken for stor og havde så problemer med at få lavet det hele færdigt, da han manglede penge til materialer. Der mangler således at blive lagt fliser på gulvet i det, som bliver sengeafdelingen på øjenklinikken. Vi arbejder på en løsning sammen med bygmesteren.

Personalet, som vi havde ansat, har vi måtte afskedige. Det drejer sig dels om 2 sygeplejersker som stort set udeblev fra arbejdet på hospitalet samtidig med at de arbejdede på et andet hospital. De var ikke så motiverede som vi kunne ønske os. Vores projektleder forlængede vi ikke efter hans et årige kontrakt udløb. Dels var der ikke økonomisk basis for at starte øjenklinikken op med undersøgelser og behandling og dels var byggeriet stort set færdigt. Samtidig var vi ikke helt tilfredse med afrapportering og supervision af bygmesteren og derfor fandt vi ikke anledning til at forlænge kontrakten.

I 2017 har øjenklinik projektgruppen arbejdet på ansøgningen til LCIF og vi afventer nu spændt resultatet af dette. Den første ansøgning, som vi sendte i foråret 2017, blev delvis afvist og efter justeringer, forhandlinger samt mange møder, er der nu sendt en ansøgning afsted hvor vi samlet set søger om 1,3 Mill. USD. Dette indbefatter uddannelse af personale, komplet operationsudstyr og alment klinik udstyr, samt delvis forbrugsvarer for de næste 3 år. Der er blevet indgået aftaler med lederen af det sierraleonske øjenprogram, Dr. Vandt, samt med regeringens øjenklinik i Makeni via Dr Williams. Klinikken vil således blive en del af landets tilbud til behandling af øjensygdomme og i fremtiden bliver en del af regeringens nationale øjenprogram.



MHRP – Uddannelse Af Peter Bo Jørgensen

Masanga programmets uddannelses del omfatter vores samarbejde med CapaCare og vores uddannelser på college.

CapaCare kom i 2017 igen op på næsten normalt aktivitets niveau sv.t. før Ebola udbruddet og udførte over året 6.500 operationer i landet, hvoraf de færdiguddannede stod for 2.200 af disse.

Resultaterne af de udførte operationer i form af komplikationer og dødelighed er registreret og analysen af disse indgik i PhD afhandlingen som CapaCare's stifter og formand, Dr. Håkon Bolkan, forsvarede i september måned på Universitet i Trondheim.

Dødeligheden efter kejsersnit udført af de studerende var på 0,7 % og for de færdig uddannede 0,4 %. Disse resultater er meget fine sammenlignet med de resultater man har fra tidligere studier hvor dødelighed er registreret til 1,2 %. Dette er stærkt motiverende for det fortsatte arbejde.

Dødeligheden i forbindelse med laparotomier (åbning af maven, ex ved blindtarmsbetændelse eller andre alvorlige sygdommen i maven) er ligeledes lavere; for de studerende under indirekte supervision var den på 4,3 % og for de færdiguddannede 8,0%. Det er lavere end de resultater man har kendskab til fra Sierra Leone som er på 10,2 % og et gennemsnit fra low-income countries i vest Afrika som er på 8,6 %.

Disse resultater er så gode, at det bekræfter os i, at vores bestræbelser på at imødekommende mangel på adgang til kirurgiske tjenester kan løses ved "Task-sharing". Ambitionen om at have 60 STP ére færdiguddannede i år 2020 er indenfor rækkevidde og med den høje produktivitet som der udvises, vil antallet af kirurgiske operationer i landet dermed øges med 110 % !

I foråret 2017 afholdtes den først officielle graduation ceremoni for de uddannede, SACHO's (Surgical Assistant Community Health Officer) på Masanga under stor national og international bevågenhed. Der var repræsentanter fra sundhedsministeriet, fra WHO og UNFPA og fra samarbejdspartnere og organisationer som er involveret i træningsprogrammet. En stor fest dag.

Tonkolili District College of Health Sciences har til gengæld i 2017 været igennem en turbulent periode.

Vores tidligere "Consultant Principal"(rector) forsøgte med et kupforsøg at flytte college ind til Magburaka. Han havde etableret en ny bestyrelse og registret et nyt college og indsat sig selv som enerådende. Det tog lidt tid at få rette op på dette, men efter en meget aktiv indsats fra den reelle bestyrelse fik vi erobret College tilbage og fik indsat en ny ledelse med Mr. Fornah i spidsen.

Dette har bl.a. betydet, at der er kommet mere skred i arbejdet med at få etablerede den nye fysioterapi uddannelse og samarbejde med universitetet i Freetown, således at vi kan have en bacheloruddannelse på Masanga.

College har selv stået for at få opført flere nye klasseværelser og den gamle fysioterapi bygning bliver omdannet til et moderne skills lab (træningscenter for kliniske færdigheder) for sygeplejersker, fysioterapeuter mm.

De sidste studerende der er taget ind som SECHN (State Enrolled Community Health Nurses) gør det fint og selv om der er mange (200) har de fundet en løsning med opdeling i det praktiske og teoretiske der gør at det logistisk set går op.

I 2018 vil der ikke længere blive taget SECHN studerende ind men i stedet SRN (State Registered Nurses) og et nyt forløb for sygeplejersker og jordemødre, Nurse Technicians.

Der for tiden ca. 400 studerende tilknyttet College og 40 ansatte.



Masanga Physiotherapy af Marie Børresen

Hvor 2016 stod på vækst i forhold til internationale samarbejdspartnere, har 2017 været året hvor den lokale forankring i Sierra Leone, har været i fokus.



Fra februar – marts 2017 havde fysioterapi projektet udsendt tre studerende, der indsamlede empiri til deres bachelorprojekt. De tre studerende var udsendte i en periode med udfordringer og stilstand i fysioterapiprojektet. Deres nysgerrige spørgsmål og åbenhed, var med til at belyse kulturelle og samarbejdesmæssige vanskeligheder. Dette blev startskuddet til at projektet ændrede fokus og arbejdsgang, mod et tættere samarbejde på tværs, samt større inddragelse af de lokale partnere.

Lokalt samarbejde og medansvar var således også nøgleordene, da Nina Snap blev udsendt i september 2017. Ninas primære opgave har været at samle de nationale kræfter, og sammen med dem, gøre landets første fysioterapi uddannelse til en realitet.

Med øget inddragelse, medansvar og ejerskab følger nødvendigvis også personlige såvel som politiske interesser og demokratiske processer. Året har derfor budt på mange møder, diskussioner og forhandlinger. Det er derfor med stor glæde og stolthed at vi i dag kan sige at der, lokalt såvel som internationalt er enighed om at:

- Starte en 4 årig bachelor i fysioterapi med studestart 1. september 2018.
- Uddannelsen vil blive tilbudt på Tonkolili District College of Health Sciences (TDCoHS) i Masanga, med affiliering og støtte fra College of Medical and Allied Health Science, i Freetown (COMAHS), samt støtte fra VIA University College i Århus, og University of Ghana.

Nina Snap har etableret et tæt samarbejde med Mr. Ismaila Kebbie, formanden for den nystartede Sierra Leonske fysioterapeutiske fagforening, og Mr. Amera Fornah, rektor på TDCoHS. Sammen har de rejst hele landet rundt, med plakater, flyers og et helt klart budskab:

- ***Fysioterapien er kommet til Sierra Leone, og NU kan du tage uddannelsen i Masanga!***

Til de positive bedrifter hører også at mr. Ismaila Kebbie er blevet ansat i ministeriet, hvilket vidner om at, den fysioterapeutiske profession nyder accept og anerkendelse fra regeringen. Vi har store forventninger til at Ismaila Kebbie, via denne position, kan være med til at bane fremtiden for fysioterapi i Sierra Leone.



Ismaila Kebbie fortæller studerende om fysioterapi og uddannelsen i Masanga.



Det første prækursus er afholdt og de studerende der kom igennem nåleøjet, er nu i praktik mens de ser frem til studiestart.

Internationalt var 2017 også året hvor Masanga Physiotherapy blev udtaget til at deltage med en posterpræsentation, på WCPT konferencen (World Confederation of Physio Therapy) i Cape Town i juli. Vi udnyttede denne mulighed til at afholde et møde, for alle vores store internationale samarbejdspartnere.

Lad os præsentere det internationale team (fra højre mod venstre)

Jonathan Quartey, University of Ghana og formand for den afrikanske del af WCPT.

Lærke Winther, medlem af den danske styregruppe.

Kai Kennedy, Duke University, USA.

Karen Frederiksen, VIA UC, Århus N, DK.

Tina Lambrecht, formand for fagforeningen, Danske fysioterapeuter.

Ishmaila Kebbie, Formand for fagforeningen for fysioterapi i Sierra Leone.

Marie Børresen, projektleder for Masanga physiotherapy.

Sille Frydendahl, repræsentant fra fagforeningen Danske fysioterapeuter.

Isac, uddannelsesleder, King's College, London.

Charmi Lathia, fysioterapeut fra UK, med relation til Sierra Leone.



Vi vil gerne sige tak for alt den støtte og opmærksomhed vi har fået i 2017.

I august afholdt vi en intens crowdfunding kampagne, der indbragte 42.000kr.

Hertil kommer 15.000 kr. doneret fra Lions Fjends og yderligere 15.000kr fra sammenslutning af kliniske vejledere i Danmark. Begge øremærkede til renovering af underviserbolig i Masanga.

Sidst men ikke mindst modtog vi i december 25.000kr fra Fonden af 20 december.

Alt sammen uvurderlig støtte, der gør det muligt for os at fortsætte arbejdet frem mod opstart af uddannelsen.

I 2018 ser vi frem til at få TEC godkendelse, affiliere med COMAHS, afholde endnu et prækursus og endeligt starte uddannelsen til september.

Vi har meget store forventninger og ser frem mod et spændende 2018.

Masanga Educational Sponsorship Programme (MESP) af Joan Gejl

I MESP er vi godt i gang med skoleåret 2016/2017, det første fulde skoleår efter Ebola-epidemien forlod Sierra Leone. Vi har i 2016 fokuseret på at få alle vores elever tilbage i skole og at målrette vores daglige indsats, så vi kan supervisere alle elever og hjælpe dem bedst muligt i deres dagligdag.

Rikke Bennesen var i Masanga i december 2016 og her var målet bl.a. at sikre et tættere daglig samarbejde med Masanga Hospitalet og lokalsamfundet omkring hospitalet, samt at møde alle elever i MESP og gennemgå dokumentation for sidste års aktiviteter.

Samarbejdet med lokalsamfundet har været et af vores fokusområder de sidste par år, og har bestået af at hjælpe Masanga byen med byggeri og opstart af Masanga Foundation Junior Secondary School. Grunden til at MESP har haft dette som fokusområde er, at vi tidligere var nødt til at sende vores elever 15km væk, når de skulle starte på junior Secondary School (7-9 klasse). Det betød, at de meget unge elever skulle flytte hjemmefra i en meget tidlig alder, der var i Masanga landsbyen store problemer med teenagegraviditeter, og elever som ikke havde råd til at fortsætte deres skolegang efter Primary School. I slutningen af 2016 stod den nye Foundation Secondary School endelig færdig og vores Junior Secondary elever kan fremover blive i Masanga til og med 9. klasse.

Vi har i år også holdt julefest for alle vores elever i MESP. Det var en hyggelig dag med masser af mad og musik, hvor vores elever fik mulighed for at møde andre børn og unge fra lokalsamfundet, som er i samme situation som dem selv. Det er vigtigt for os, at vores elever, ud over at få en god uddannelse, også fungerer godt socialt og i deres familieliv. Derfor fungerer vores kontor i Masanga ofte mere som et socialt kontor end et uddannelses kontor. Vores kontor er altid åbent, og vi opmuntrer vores elever til at komme til os, hvis de oplever problemer eller situationer, som de ikke selv kan håndtere, både med deres uddannelse, men også i deres hverdag.



Julefest i Masanga for alle vores elever i MESP-projektet.

Masanga Outreach (april 2017- marts 2018) af Monica Kujabi

I lidt over et år, har Masanga Outreach eksisteret som et out-patient kontor på MHRP og kontorets to ansatte Ibrahim Kamara og Aminata Kanu har derfra varetaget det daglige arbejde med vores Maternal and Child Community Health Approach (MCCHA) i samarbejdslandsbyerne. Samarbejdet lokalt er forløbet tilfredsstillende, men ligesom med mange andre nye tiltag, tager det tid at blive en fuldt ud integreret del af hospitalet. Ud over den kerneopgave, som består i at køre MCCHA, har der lokalt været ydret interesse for at vores Outreach Officers i fremtiden, kunne bidrage ved bl.a. at undervise på MHRP og College. Her er det helt oplagt at inddrage deres erfaring med community mobilisering, primær sundhedsfremme og forebyggelse. Udviklingen af kursus -og undervisningsmateriale til hospitalets personale, kunne være en fremtidig opgave for den danske frivilligruppe herhjemme i samråd med vores ansatte i Outreach.

Siden vores arbejde i landsbyerne tog fart sidste vinter/forår, har vi måtte afslutte samarbejdet i to af de syv landsbyer. Årsagerne til det endte samarbejde, skal findes i landsbyernes manglende engagement og overholdelse af fælles aftaler. Det var derfor på både Ibrahim og Aminatas opfordring, at vi lod samarbejdet ophøre.

De fem resterende landsbyer har alle bevæget sig fra de indledende faser i MCCHA, videre til færdiggørelsen af deres fælles sundhedsplaner, har valgt repræsentanter til de enkelte sundhedskomiteer, og er nu i fuld gang med selve implementeringsfasen.

Netop her, har der været et stort behov for at tænke ud af boksen i forhold til at gennemføre de initiativer, som landsbyerne har sat øverst på deres liste over løsninger. For alle fem landsbyer har forbedring af de sanitære forhold, øget hygiejne og rent drikkevand, hængt uløseligt sammen med forbedringer indenfor børnesundheden. Vi har derfor herhjemme, hjulpet dem ved at kontakte eksterne partnere, researchet og i sidste ende fundet ekstern finansiering således, at landsbyerne kunne modtage en mindre starthjælp til de første skridt.

I efteråret var en repræsentant fra danske Masanga Outreach, Cecilie Norup Thomsen, på projektbesøg, for at støtte og vejlede Ibrahim og Aminata i deres arbejde. De gennemgik sammen, hvordan afrapportering fremadrettet skulle forløbe, samt kravene til de månedlige budgetter. Derudover blev de undervist i brug af IT og Cecilie fik afholdt medarbejdersamtaler.

Der kom ekstra fokus på hygiejne, da vores udsendte sygeplejerske med speciale i hygiejne, Bettina Slot, i januar gennemførte flere village talks i landsbyerne med det formål at oplyse om hygiejne og støtte op om sundhedskomiteernes implementering af et "Clean Village" initiativ. Formålet var en langsigtet aftale om, at landsbyerne blev holdt rene, der blev bygget komposter til affald, dyr blev holdt væk fra fødevarer og håndvaskestationer opført. Bettina var derudover med til at observere landsbyboernes vaner og rutiner, hvilket understregede det svære skridt fra viden til ændring af adfærd.

Sidst, har vi haft sygeplejerske Ingelise Jensen udsendt i to måneder (slutdecember til marts) for at påbegynde arbejdet med udarbejdelsen af et evalueringsdesign for projektet. Ingelises tilgang har været utrolig brugbar for projektet og rigtig mange vigtige observationer og ideer har været

udvekslet på tværs. Vi har nu et udkast til, hvordan vi kan måle effekten af vores MCCHA og redskaberne til, at evaluere på de enkelte tiltag i hver landsby.

Både Ingelise, Bettina og Aminata har oplevet en dalende motivation i flere af vores samarbejdslandsbyer. Noget af forklaringen tror vi kan findes i de svære skridt, hvor de mange gode ideer og løsningsforslag i landsbyerne, skal omsættes til handling. Her løber selv de mest motiverede hovedet mod muren, da mange initiativer, bl.a forbedring af sanitet, er en omkostningsfuld post, som kræver langt flere ressourcer, end landsbyerne kan mobilisere. Vi arbejder aktivt på at øge motivationen og booste vores samarbejde. Til sidste arbejdsdag i Aarhus havde vi i den danske styregruppe motivation på dagsordenen. Vi vil nu fortsætte ved at hjælpe landsbyerne gennem rådgivning og ved at være bindeled til en masse eksterne samarbejdspartnere bl.a Mary Stopes, som lokalt kan hjælpe landsbyerne videre.

Vi har gennem 2017 været rigtig tilfredse med begge vores ansatte i Masanga Outreach, men i december bekendtgjorde Ibrahim, at han ville søge nye udfordringer. Ibrahim havde sidste dag i marts og vi, i Outreach, er nu igang med en ny rekrutteringsproces. Heldigvis beholder vi Aminata og arbejder pt på at videreuddanne hende indenfor community mobilization via et kursusophold hos organisationen Zaton i Senegal. Sidst har vi gennem CISU-bevillingen mulighed for at invitere Aminata på besøg i Danmark hen over sommeren.



I oktober/november 2017 kom endnu en aftale på plads med en af vores eksterne støtter, Rotary Skive, som gennem deres internationale pulje, indvilligede i at støtte projektet med yderligere 40.000 kr. Midlerne er øremærket til sanitære tiltag, i den forbindelse, er vi i fuld gang med at facilitere opførelsen af nye forbedrede toiletter i vores landsbyer, samt planlægning af den første brønd. Sidst, men ikke mindst, er hele Masanga Outreach projektet sikret de næste to år, gennem vores CISU-bevilling på 200.000 kr. Bevillingen løber fra januar 2018 - 2020. De mange nye midler, skaber ligeledes en masse ro herhjemme, så vi kan fordybe os i videreudviklingen af projektet.

MHRP – Business Section 2017 Af Rasmus Damgaard Jensen

Forretningsdelen i Masanga har over de seneste år rettet mere og mere fokus mod skrædderiet der producerer tasker og butterflys til de to nu sammenlagte danske virksomheder, Bangura Bags og Payamba. Netop denne sammenkobling har medført en forøget omsætning og stabilitet hos skrædderne. Vores business manager Wusu Conteh er blevet endnu bedre til at kommunikere med vores partnere, og vores skræddere bliver ved med at højne produktkvaliteten. Dette er med til at sikre en tryghed og kontinuitet, som er central for os som producent i et udviklingsland, med kunder 7500 km væk.

I forretningsdelen har vi også andre aktiviteter som tæller landbrug, grisefarm, kantinedrift og minishop. Disse aktiviteter genererer ikke en nævneværdig omsætning, og vi har gennem årene ikke vist os i stand til at gøre dem til overskudsforretninger. Derfor er vi nu gået ind i en proces, hvor vi vil se hvordan vi kan forme forretningen med et stærkere fokus. Dette arbejde sker løbende med business manager og ledelsen i Masanga henover foråret 2018.



Business Manager Wusu Conteh, har været med i efterhånden rigtig mange år. Han har taget skridtet fra Assistant Business Manager, til nu selv at stå for forretningsdelen i Masanga med sparring fra Field Coordinator Kelfala Kamara. Wusu kombinerer et fantastisk Masanga hjerte med en ambitiøs tilgang til udvikling af sig selv og forretningen. Ved siden af sit job har han taget en college uddannelse i business administration. Vi håber på at kunne blive ved med at udfordre Wusu, samtidig med at Wusu kan være med til at løfte Masanga Business til det næste niveau.

Farmaceuter uden Grænser af Sofie Rosenlund Lau

Farmaceuter uden Grænser arbejder på Masanga Hospital med kapacitetsopbygning og kompetenceløft af sygehusapoteket.

I 2017 har vi haft 3 frivillige fra FuG tilstede i Masanga; Signe Nielsen tog hjem start februar efter et 7 måneders ophold, og i august ankom Malene Nielsen, som har haft et overlap på en måned med Simon Christensen, der ankom til Masanga i november og tager hjem i april 2018.

Året har budt på mange spændende udfordringer. I januar arbejdede vi med at få styr på arbejdsgangene omkring modtagelse og registrering af Free Health Care medicine. Der var en stor glæde lokalt på hospitalet, da vi modtog Free Health Care ordren og i FuG er vi meget stolte over at kunne bidrage positivt til dette arbejde. Siden januar 2017 har hospitalet modtaget gratis medicin fra Free Health Care ordningen tre gange, og vi har fortsat arbejdet med at følge op på at registrering og monitorering hvilket foregår som udstukket af de lokale sundhedsmyndigheder, da dette er et krav for den fortsatte modtagelse.

2017 startede desuden med modtagelse af den længe ventede lægemiddelordre fra IDA i Holland. Denne ordre nåede Signe at være med til at modtage inden hun forlod Masanga, og igen var der her et stort arbejde i at registrere den modtagne medicin. På apoteket er det enormt vigtigt at kunne følge medicinforbruget, for at sikre bedst mulig anvendelse af ressourcer samt at kunne forudsige hvor meget der skal indkøbes næste gang. Samtidig er registreringen af medicin ind og ud fra apoteket, lagret og hospitalets afdelinger en stor udfordring for både læger og andet sundhedspersonale, og vi arbejder løbende på at forbedre og kvalitetssikre systemet for at undgå fejl og svind. Blandt andet arbejdes hen imod anvendelsen af et elektronisk lagerstyringssystemer, som pt. foregår analogt på papir. Personalet på apoteket har adgang til en pc, og der bliver løbende trænet i at bruge den.

Vi har desuden arbejdet med at apotekets vidensressourcer og kompetencer indenfor medicin og medicin håndtering skal kunne bruges for at højne patientsikkerheden på hospitalet. Vi har haft fokus på at undervise og vidensdele på morgenmøder på apoteket, således at apotekspersonalet i højere grad er i stand til at give input til det øvrige hospitalspersonale omkring dosis og anvendelse af medicin. Apoteket lider fortsat under svingende arbejdsressourcer og vi ser frem til at Mohamed Osman Bangura, der er ved af afslutte sin uddannelse som pharmacy technician, vil vende tilbage til apoteket som fuld arbejdskraft i løbet af 2018.

I Danmark har gruppen arbejdet med at få den 5-årige projektplan færdiggjort. Derudover har gruppen været ude og holde foredrag, blandt andet hos Novo Nordisk, til årets elevweekend hos Farmakonomforeningen og hos PharmaDanmark. FuG var desuden tilstede på den farmaceutiske



verdenskongres FIP, og holdt et oplæg om det igangværende projekt i Masanga.

Forventningerne til året 2018 er at vi i foråret får færdiggjort vores længe ventede 5-års projektplan, der skal sikre øget monitorering af arbejdet i Masanga. Projektplanen forventes implementeret i løbet af 2018. Vi har allerede nu næste farmaceut klar til udsendelse her i foråret, men håber på flere udsendelser i løbet af året. I Sierra Leone er fokus fortsat primært på lagerstyring og logistik og vi håber at kunne implementere anvendelsen af M-Supply (elektronisk lagerstyringssystem).



Osman, Adamsey og Hassan (fra venstre) i fuld gang med at træne PC kompetencer.



Simon og Malene på tur til Poorman's Pharmacy, Makeni



Adamsey forsøger at skabe overblik ved modtagelsen af IDA-ordren, januar 2017.

Det frivillige arbejde på Masanga 2017 af Sara Thordal Jensen

I år 2017 har flere frivillige været på Masanga Hospital for at bibringe kompetencer til hospitalet og college, som de lokale ikke selv har haft mulighed for at udfylde. De frivillige har i høj grad haft en mere supporterende rolle end tidligere. I alt har der været 11 danske frivillige afsted. Herudover har de internationale organisationer haft hollandske, norske og engelske frivillige, primært sundhedspersonale til enten at undervise på college, undervise STP-studerende eller til at arbejde som læger på Masanga Hospital.

De fem undergrupper fra Danmark; *Masanga Outreach*, *Fysioterapi-projektet*, *Masanga Educational Sponsorship Program (MESP)*, *Farmaceuter Uden Grænser (FUG)* og *Øjenprojektet* fungerer alle som nogle veletableret og selvstændige undergrupper. Masanga Outreach har haft tre frivillige i Masanga; Nikoline Østertoft, Maja Bonde og Cecilie Norup Thomsen. FUG har ligeledes haft tre frivillige afsted; Signe Bødker Nielsen, Malene Nielsen og Simon Christensen. Fysioterapi-projektet har udsendt tre fysioterapi-studerende som har indsamlet materiale til deres bacheloropgave og så har Nina Snap Nissen været på fysioterapi-projektet siden september 2017. MESP udsender ikke frivillige længere og derfor har det kun været Rikke Bennesen som har besøgt projektet i januar 2017. Udover de nævnte projekter har Malthe Thyregod og Signe Therkelsen med deres 2 børn siden 1.oktober været 6 måneder i Masanga. Signe har implementeret et omfattende hygiejne-projekt og Malthe har assisteret med økonomistyring, fundraising og administration.

En stor tak skal lyde til alle undergrupperne og de frivillige for alt jeres arbejde på Masanga.



Familien Therkelsen Thyregod

Masanga Runners Af Johanne Tofting Schaarup

Vi løber penge ind til Masanga Hospitalet



2017 var året hvor der i Masanga blev afholdt Masanga Oxygen Run. Hospitalet løb tør for iltmasker, og derfor tog vores seje løbeglade læger og andre frivillige i Masanga initiativ til løbet, hvor man kunne donere via bl.a. mobilepay. Løbet foregik tredje søndag i advent og var en stor succes for deltagere, tilskuere og ikke mindst patienterne på hospitalet.



Ideen var at gøre løbet til en lille "Folkefest" og derfor gik starten på den netop færdiggjorte bro i Masanga og indledtes med taler af lokale. Det lykkedes at skrabbe 13.700 kroner sammen i Danmark og patienterne kan igen få hjælp til at trække vejret.

Præmieoverrækkelsen foregik oppe i byen i Masanga på en lokal bar/cafe for at skabe så meget opmærksomhed blandt de lokale, som muligt. Forhåbentlig har dette medvirket til, at der kommer mange flere deltagere og dermed penge til velgørenhed næste år, hvor eventet forhåbentlig gentages.

Det seneste år er gået forholdsvis stille for sig på hjemmesiden runners.masanga.dk, til trods for at løberne nemt kan indberette deres kilometer på hjemmesiden eller automatisk via løbeapp'en Runkeeper når de er på tur.

Sponsorerne registrerer ved opstart deres betalingskort via et sikkerhedsgodkendt betalingssystem, som opkræver én gang i kvartalet.

Det er forholdsvis lige til, og vi håber i fremtiden at se mange nye løbere og sponsorer, om end vi nok må erkende, at det kræver nytænkning at få gang i siden igen og dermed de mange små donationer, som samlet gør en kæmpe stor forskel i Masanga.

Kroner indsamlet



Kilometer løbet



Uanset at det samlet set ikke er blevet til det store de sidste 12 måneder, vil vi gerne sige en stor tak til alle Masanga Runners og deres sponsorer og tak til dem der spreder budskabet.

Økonomi 2017 Af Pernille Dixen

Den økonomiske rapportering består af en resultatopgørelse for foreningskontoen, administrationskontoen samt donationskontoerne. De specifikke tal kan findes i det af BDO reviderede regnskab.

Foreningskontoen, hvorpå indtægterne fra medlemskaberne går ind, afholder udgifter til porto, print af materiale, revision, foreningskontingenter, generalforsamling mm. Udgifterne til driften af foreningen er forsat på et lavt niveau. I 2017 er der blevet brugt i alt 183.175 DKK fra foreningskontoen, herunder 15.412 DKK til aktiviteter i Sierra Leone og 119.265 DKK på administrative udgifter. Endvidere havde foreningen i 2017 udgifter til et besøg af Kelfala Kamara der tog til Danmark fra Sierra Leone i løbet af sommeren. I året har der på foreningskontoen været indtægter på 160.040 DKK, der har derved været et underskud på 23.135 DKK, der var dog ved årets udgang 114.180 DKK til rådighed på foreningskontoen.

Indtægterne til driften af foreningen, stammer dels fra de 339 betalende medlemmer, offentlige puljemidler samt donationer fra privatpersoner der i alt har beløbet sig til 40.674 DKK. Som noget nyt, har vi i år fået etableret MobilePay, hvilket har været anvendt i forbindelse med forskellige indsamlinger med særlige formål.

De donerede midler der går ind på **donationskontoen**, bliver alle anvendt til at drive MHRP.

I 2017 har udgifter, der er ført gennem de danske konti til driften af Masanga projektet, MHRP og relaterede projekter beløbet sig til 2.483.968 DKK. Dette matcher næsten de samlede indtægter organisationen havde i 2016. Der er dog sket en ændring i fordeling af indtægterne, hvor det i 2017 har været muligt for den danske organisation at indsamle 2.098.729 DKK, hvilket er en markant stigning i forhold til 2016, hvor beløbet var 1.600.441 DKK.

I 2017 har der været behov for at overføre færre midler til de løbende udgifter. Dette skyldes dels, at de lokale indtægter er steget samt at bl.a. CapaCare har sendt midler direkte til hospitalet i Sierra Leone. Lønninger til udenlandske læger har ligeledes været højere i 2017 end tidligere, hvilket dels skyldes, at vi har haft flere stærke fagpersoner ansat sideløbende samt at vi har udbetalt en gammel gæld til det hollandske forsikringselskab AON der forsikre de ansatte læger.

Aktiviteterne i Business sektionen har været yderst begrænsede, og drives udelukkende lokalt.

Samarbejdspartnere

Foreninger og organisationer

Vi har samarbejde med mange forskellige organisationer, grupper og virksomheder. Samtidigt ønsker vi også at takke de fonde, som har hjulpet til i løbet af 2017.

Regeringen i Sierra Leone, Ministry of Health and Sanitation (MoHS)

Gennem 2017 har vi fortsat samarbejdet i det omfang det har været muligt med den sierraleonske regering. Vi kom helt sidst på året 2016 med på *free healthcare* ordningen og får tildelt medicin til behandling af under fives, gravide og ammende. Forhandlingerne omkring det fortsatte samarbejde står, det til trods, lidt i stampe og vi håber stadig på, at kunne få lov til at fortsætte på den oprindelige kontrakt fremfor at kunne indgå i en *Service Level Agreement*. Det er vores mål med forhandlingerne at få regeringen til gradvis at overtage de lønmæssige forpligtelser på hospitalet.



Lions Club

Lions Club er verdens største humanitære organisation. I DK er der ca. 7500 medlemmer fordelt på ca. 350 klubber rundt i landet. Lions Club har gennem årene været projektets største donor. I 2016 indgik Masanga DK et meget specifikt samarbejde med Lions Club Ishøj, som har fået hele Lions distrikt 106 til at medvirke til at samle de fornødne økonomiske midler sammen, til at starte øjenklinikken på Masanga Hospitalet op igen. Der er nedsat en styregruppe omkring øjenklinikken og i 2017 er de fysiske rammer for øjenklinikken blevet en realitet.



Multicenter Syd

Multicenter Syd er vores samarbejdspartner omkring indsamling, delvis oplagring, pakning og forsendelse af vores hospitalsudstyr. Der er nu sendt 25 containere ned og de 20 af disse er gået igennem Multicenter Syd. Det har hele tiden været et problem for os at afhente udstyr og denne funktion er næsten helt overtaget af Multicenter Syd, hvilket vi er meget taknemmelige for.



IBIS/ Oxfam

IBIS er en stor dansk NGO, som driver uddannelses programmer mange steder i verden. Vi har lavet en samarbejdsaftale med IBIS, hvor vi vil søge at samarbejde om konkrete projekter i Tonkolili District. IBIS er repræsenteret i bestyrelsen for Tonkolili District College of Health Sciences. IBIS er i løbet af året 2017 blevet til IBIS/OXFAM hvilket giver samarbejdet endnu mere rygstøtte og vi er glade for at være en del af så vigtigt et netværk. IBIS/OXFAM er inviteret med i bestyrelsen af den nyligt etablerede organisation, Masanga SL.



Masanga UK (Derriford Hospital/Peninsula Medical School in UK)

Masanga UK er resultatet af de ændringer, som opstod, da Grace Foundation trak sig fra samarbejdet. Samarbejdet med den engelske gruppe har særligt centreret sig om The Emergency Unit, hvor de fortsat er meget aktive og de er godt i gang med arbejdet omkring videreuddannelse indenfor "infection, prevention and control," som er helt vitalt i oprustningen mod fremtidige epidemier.



CapaCare

Den norske organisation CapaCare er fortsat ansvarlig for uddannelsesprojektet i basal livreddende kirurgi - STP, surgical training program (det kirurgiske træningsprogram). CapaCare nyder stor succes og er en økonomisk stærk forening, nu under UNFPA. Projektet har flere end 30 kandidater, fordelt rundt på landets hospitaler (www.capacare.org). Samtidig sker der en flot afrapportering af resultater, da aktiviteterne i Sierra Leone udgjorde formand Håkon Bolkans Ph.d. projekt der blev forsvaret til UG i 2017.



SLAA

Er vores kontraktlige samarbejdspartner om hele projektet. Foreningen har 3 medlemmer i den internationale bestyrelse. SLAA, Sierra Leonean Adventist Abroad, er en engelsk velgørenhedsorganisation, som støtter uddannelses- og udviklingsprojekter i Sierra Leone, heriblandt Masanga hospitalet. Formand for SLAA gruppen, Eddie Cole, har været formand for den internationale bestyrelsen i lidt over tre år.

Masanga NL

Tidligere kendt som foreningen FrancaMasanga. Dr. Frank, den første læge, der blev udsendt til Masanga for en længere periode i 2008-2010, er valgt som formand. Foreningen har en væsentlig fundraising aktivitet, og er meget aktiv indenfor rekruttering og forberedelse af kommende læger til Masanga Hospitalet. Foreningen tæller de fleste af de tidligere udsendte læger som sine medlemmer og har derfor både stort engagement og gennemslagskraft.

Aberdeen Women's Centre

En Freetown-baseret facilitet, der uddanner jordemødre og beskæftiger sig med kvindelig sundhed. Vi forventer os meget af denne samarbejdspartner, der sender højt kvalificerede jordemødre til Masanga som rural training. Begge parter ønsker at fortsætte samarbejdet. I fremtiden vil vi også lave et samarbejde omkring vesico-vaginal fistel kirurgi.



Virksomheder

Aleris Hamlet

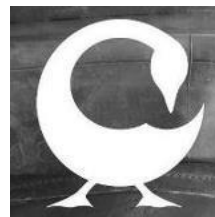


Masanga DK og Nordens største kæde af privathospitaler, **Aleris Hamlet**, underskrev i starten af 2016 en 5-års samarbejdsaftale med årlig støtte på 500 000 kr. Endvidere vil Aleris Hamlet være behjælpelig med faglig kompetence og udstyr. Projektet er blevet taget varmt imod at de ansatte på Aleris Hamlet som både har været Masanga Runners i

forbindelse med DHL stafetten og doneret julegaver til hospitalet. Vi ser frem til det videre samarbejde som i 2018 forhåbentligt vil involvere faglig udveksling mellem hospitalerne.

Bangura Bags og PAYAMBA

Bangura har opkøbt Payamba og har været et vigtigt energiboost. De sælger forsat Fair Trade produkter producerede på skrædderiet i Masanga og udvikler hele tiden nye. Der laves løbende nye og spændende samarbejdsaftaler.



Genbrug til Syd

Yder økonomisk støtte til forsendelse af doneret, brugt udstyr til udviklingslande og har finansieret hovedparten af vores containere til Masanga igennem årene.

Kjeldsen

KJELDEN^S
FIRMAGAVER · PROFILBEKLÆDNING · WORK WEAR

Kjeldsens producerer vores flotte Masanga Runners løbebluser, hvor, ved der ved hvert køb, bliver doneret 50 kr. til projektet.

Fonde og Udlodningsmidler

En kæmpe tak til alle de fonde, der har hjulpet os i 2017:

Det helt store clue i 2017 var samarbejdet omkring drift og udvikling af børne- og føde afdelingerne på Masanga med Erik Thunes legatet som donerede 500 000 hertil over et år. Et kontinuerligt og godt behandlings



tilbud, har efterhånden gjort at hospitals skepsissen efter ebola udbruddet har lagt sig og vi har fyldte afdelinger igen.



Kulturministeriets pulje til landsdækkende almennyttige organisationer har bevilget driftsstøtte til foreningsarbejdet i Danmark.

CISU (tidligere projektrådgivningen) har i 2017 imødekommet en ansøgning fra Masanga Out-reach gruppen til 2 års støtte af deres arbejde med Maternal and Child Community Health Approach (MCCHA) i de omkringliggende landsbyer. Vi forventer os meget af dette samarbejde.



LauritzenFonden Lauritzen Fonden støtter ledelsesudviklingen på Masanga Hospitalet og fastholdelse af vores Interim Management Group igennem en 3-årig periode. Dette skal sikre en kompetent ledelsesgruppe på Masanga Hospitalet, når projektet overdrages til lokale myndigheder.