

## Referat af general forsamling i Foreningen Masanga DK d. 15.03.2014

Velkomst ved formand Peter Bo Jørgensen

- 1) Valg af dirigent: Bestyrelsen har forespurgt Lene Andreassen, som vælges.
- 2) Valg af referent: Susanne Haas foreslås af bestyrelsen og vælges.
- 3) Bestyrelsens beretning ved formand Peter Bo Jørgensen:

Der er ved bordene omdelt en skriftligt udgave af bestyrelsens beretning 2013.

Dagens beretning indeholder friske optagelser fra Masanga optaget af Ole Bakke, kamera mand der har besøgt Masanga i 2007, 2008, 2010 og nu i 2014. Ole skal afslutningsvist besøge Masanga igen i 2016. Det er planen, at vi vil samle det øvrige videomateriale ind over det samlede forløb og stykke det sammen til en samlet video overblik. Ole har under dette besøg endvidere haft fokus på diverse informations- og reklame film for projektet.

I år døde vores kære medarbejdere Patrice Comeh og dette fyldte en del også på videoen med de dugfriske billeder. Patrice var den allerførste sundhedsansatte og nummer 3 ansatte i det hele taget. Han var en meget vigtig person for projektets tilblivelse. Patrice var hjertesyg gennem længere tid. Han var gennem det meste af sin ansættelse på pædiatrisk afdeling, men de sidste par år, som sygdommen skred frem, var han mere og mere udelukkende på nurse aid uddannelsen.

Der indledes med disse friske optagelser fra Masanga.

Vi startede i januar måned med officiel åbning af Emergency unit, opført af Masanga UK. Det var en stor åbning med tilstedeværelse af mange officials. Bart Jan (Dr. Josiens mand) stod for den lokale opførelse. Navnet "Grace's Emergency unit", skyldes den fond der oprindeligt stod bag som var familien til den afdøde Grace, der døde i en alder af 19 år og hvor man ved begravelsen samlede penge ind. Pengene endte med at blive sendt til Masanga DK på grund af uenigheder internt i Masanga UK gruppen.

Anden store begivenhed var da de to første STP studerende bestod deres eksamen. De arbejder nu på regeringshospitaler (1 år), hvorefter de kan få lov til at arbejde selvstændigt på andre (distrikts-) hospitaler. Ministeriet har netop nu skrevet under på en fortsættelse af samarbejdet med CapaCare. Der bliver fortsat sendt specialister ned på Masanga og træner med de STP studerende.

Der vises et video-interview med STP studerende Solomon. Han fortæller at der er stor mangel på kirurgisk kompetence og at læger ofte ikke har mulighed for at være geografisk fleksible, hvorfor CHOs med kirurgiske kompetencer er en god løsning. Han mener programmet kan få en stor impact på sundhedstilbuddene i landet. Selv vil Solomen fremtidigt arbejde der, hvor regeringen og CapaCare sender ham hen (hvor behovet er).

Man kan ikke nå at uddanne læger til at dække de kirurgiske behov. Derfor har en værdi at uddanne ikke-læger i at lave lægeligt arbejde. Sidste år lavede CapaCare en rundspørge undersøgelse på alle landets hospitalet og sundhedskliniker/centre der viste, at der blev lavet ca. 25000 operationer i Sierra Leone årligt. CapaCares STP studerende var da involverede i 10 000 af disse og når alle 30 studerende er inkluderede i programmet, vil de STP studerende være med på over halvdelen. Det skulle vi mene er national impact.

College, Faculty of Nursing: Der er nu 120 studerende og de er glade og uddannelsen kører godt. Vi har lige fået godkendelse til at vi er et selvstændigt college der selv kan udstede diplomer (akkreditering), hvilket er et stort skridt. Vi er jo nu blandt andet også undervejs med en fysioterapi uddannelse. I 2013 var fysioterapeuten Marie nede og starte et fysioterapi modul og der er kommet 4 physio-aides ud af det. Dette program skal udvides.

Video-interview med fysioterapeuten Jonas som fortæller om udfordringerne og glæderne ved det at lave fysioterapi i Masanga hvor vi nu har en physio department.

Business sektion er vanskelig at få til. Det er nu alligevel blevet vendt og business har i år lavet deres første donation til hospitalet. Det har ligeledes været en milepæl.

MESP: Vi har sponsor programmer. Det er mere og mere vigtigt at folk får noget uddannelse og vi har derfor lavet et skole sponsor program der nu har 73 børn og unge i sponsorater. Daglig leder af programmet, Abibo, og frivillig Nanna (i Masanga) samt Joan som fast tovholder herhjemme arbejder godt med det.

Presentation af forandringerne i organisationen (organogrammet) og de ting der er lykket og ikke lykket:

Vi fik ansat den tidligere vice sundhedsminister Ibrahim sessay med som Program Director. Endvidere havde vi flyttet Michael Jones fra finance over som external communicator. Ibrahim Sesay gjorde det rigtig godt, men måtte af personlige årsager forlade projektet. Michael Jones forårsagede en del problemer og måtte afskediges. Logistic officer, Jinnah Musa, er desværre også blevet afskediget.

Til gengæld har vi fået en ny business manager, Kelfala, og en ny financial manager, John Turay. Der er kommet meget mere orden i tingene.

Vi har endvidere lige (marts) ansat en Human Ressource Manager der kommer udefra og således ikke er fra lokal samfundet med de problemer det medfører. Det vigtigst er, at vi har fået en bevilling til fra Lauritsen fonden til aflønning af en Field Coordinator i 3 år. Vi har således idéer og lidt midler til hvordan vi skal komme videre, hvilket vi også skal diskutere i morgen på workshopen.

Vi er blevet bedre til at registrere vores aktivitet og vi kan konstatere at de er en generel nedgang til søgningen på hospitalet. Det skal selvfølgelig give anledning til refleksion. Magburaka Governmental Hospital er endelig åbnet og har selvfølgelig taget en del af patient byrden tilbage, hvilket er positivt. Det er vores fortjeneste at det overhovedet har været muligt at istandsætte og opgradere dette hospital over en periode på 2 år hvor det lukkede helt. Endvidere har vi på Masanga indført cost- recovery, hvilket betyder at patienterne (fraset børn under fem, gravide og ammende) betaler for de ydelser de modtager, hvis det er muligt, ganske som i resten af landet. Dette har selvfølgelig også en betydning.

Endvidere vil rygter, at antikorrupsionsforanstaltninger har gjort, at der ikke er så stort et cash-flow i befolkningen længere. Der er kommet bedre infrastruktur i hele landet, bortset fra ud til Masanga.

Vi skal ikke se det som noget negativt men finde mulighederne i det.

Vi har fået bedre overblik over hvordan pengene bruges. Driftsomkostningerne er er nogenlunde konstante tiltros for nedgangen i patienter, hvilket vi selvfølgelig skal arbejde mere med.

Som opsummering kan man sige at det der er behov for nu, er at tage det lange, seje træk.

Video fra 2007 der viser lidt af naiviteten i operationsstuen og udstyret. Vi kan se hvor langt vi er nået siden da, trods alt.

Vi slutter af med en gammel kending af musik videoen fra 2008 "tænd et lys".

Dette var året beretning. Der bliver som en ekstra ting nævnt, at der har været 40 frivillige afsted i 2013 – det største antal nogensinde.

Spørgsmål: Fra Lions side har man fået at vide, at man satsede på at det var et 10 årigt projekt. Er det realistisk? Der har været rygter om at det ikke bliver sådan.

Peter Bo er ked af disse rygter, men der er klart at der er forskellige meninger om dette i projektet. Selv er han fuldstændig overbevist om, at det bliver sådan. Vi finder en løsning. "Hvis man er så dum, at man i vores fravær lukker Masanga hospital, mister man både College of Nursing og det helt unikke Surgical Training Programme. Begge dele er modtaget godt og vi er sikre på det er også holdbart selv når vi ikke er der. DeT skal bære det ind i fremtiden".

Impacten har også været stor på selve Masanga landsby og andre organisationer kommer nu ind i området. IBIS skal ind og lave pre-school. Byen har efterhånden uddannelsesmuligheder fra stat til college niveau. Ideen er, at få regeringen til at betale en tredje del, lokal fundraising skal være en tredje del og den sidste tredje del skal være i et sammensurium med internationale donorer, dog trukket noget længere i baggrunden.

Kommentar: Under beretningen blev det gjort klart, at Masanga ikke har fået veje og lys. Det siger jo også noget om, at regeringen er ved at prioritere anderledes.

Det er trods alt kun 6 millioner vej der skal laves derud til. Det blev godkendt i 2011, men er af ukendte årsager ikke blevet effektueret. Men der er ingen tilbud i Tonkollili. Der bor 400 000 ++ patienter, hvorfor vi udfylder et reelt hul. Og i og med at vi gør det lidt anderledes undervisningsmæssigt og patientplejemæssigt oplever vi en stor tilgang til vores uddannelser.

Kommentar fra Erik, bestyreslesmedlem: Diskussionen om projektets fremtid og exit strategi er noget vi er meget opmærksomme på, og vi tager en stor diskussion omkring det på workshopen i morgen.

Jakob Svendsen informerer: De næste 2 -3 år vil nogle år med ekstrem vækst i Sierra Leone. BNP udviklingen i landet er stimeret til at ligge mellem 11 og 16 % frem til 2016. Der er ikke nogen garanti for

hvor pengene ender og om de ender i regeringens kasser, men der er et window of opportunities. Det er ret overvældende i forhold til mange andre vestafrikanske lande.

Lions understreger, at det ikke er fordi de ikke vil fortsætte med at støtte, det vil de gerne.

4. Godkendelse af regnskab ved kasserer Pernille Andreassen.

Peter Adamsen er taget til Uganda med hele familien og Pernille har derefter overtaget opgaven med hjælpe fra sin mor, general forsamlingens dirigent.

Regnskabet er opdelt lidt anderledes op end vanligt og ligger omdelt på bordene.

Foreningskontoen:

Indtægter for 41800. Det er medlemsindtægter næsten det hele. Revisoren har skrevet 18 000 kroner for meget ind i regnskabet og har ikke fået det rettet. Pernille håber regnskabet kan godkendes selvom summationen ikke er korrekt. Det skyldes en donation fra Renovest der blev forkert flyttet rundt.

Det beskrives hvordan udgifterne fordeles. Konsulent honoraret der fremgår er udelukkende til revision. Vi har netto et resultat på 22 372 kr som overføres til næste år.

Donationskontoen:

Der er kommet 2 222 320. Store donationer fra private, nu >300 000. Det er noget vi gerne vil eksplorere mere i selvom vi godt ved at der er et øvre loft. Der lanceres et nyt sponsorat af sundhedsmedarbejdere baseret på månedlige indbetalinger.

MESP er vokset og har stor omsætning.

LIONS er fortsat vældig engagerede og gavmilde. Det samme er cykelven som også har lagt lokaler til i dag.

I årsrapporten er der et lagkage diagram der viser fordelingen af projektets udgifter. Pernille får god hjælp af finance manager John Turay, hvilket har øget den økonomiske gennemsigtighed væsentligt.

Det påpeges, at køkkenudgifterne er faldet fra 94 000 i 2012 til 29 000 i 2013. Det skyldes, at køkkenet har været lukket de første mange måneder af 2013 og først blevet genåbnet under Doctors of the World i forbindelse med deres surgical camp da de donerede penge hertil.

Indtægter fra hospitalet:

Der er begyndt at komme overblik over de indtægter vi har på hospitalet. Hospitalet har faktisk tjent 162 000 kroner det sidste år. Det er blandt andet pga. cost recovery systemet. Det er dog meget afhængigt af hvor mange og hvilke patienter der kommer frem over, hvorfor vi ikke nødvendigvis kan forvente en fordobling af denne indtjening til næste år.

Gældsforpligtigelser:

Vi skylder 340 000 kroner væk. Vi skylder bl.a. 120 000 kroner til Poormans Pharmacy som vi har lavet en afdragsordning med. NASSIT skylder vi også en del penge som er akkumuleret over rigtig mange år.

Beregninger til hvilken del af grundlønnen denne baseres på er variable, så tallene vi får oplyst er også variable. Det samme med end of year benefits. Vi afdrager løbende og problemet er primært at vi ikke har henlæggelser. Dette er ikke noget nyt, det har blot ikke været synligt tidligere.

Kommentar: Det er meget struktureret og vi er meget glade for denne nye gennemsigtighed.

Regnskabet godkendes.

5) Fastsættelse af kontingent:

Bestyrelsen foreslår, at vi bibeholder kontingent på 100 kr. årligt. Dette er for at holde foreningsudgifter og indtægter nede. Vi undskylder, at der har været problemer og misforståelser omkring, at man tidligere har haft fornemmelsen af, at man skulle indmelde sig hver gang man indbetalte medlemskab. Vi har gennem hele 2013 arbejdet målrettet med medlemsregistreringen.

Præsentation af Alexander og Simon fra Cykelven:

Cykelven ville gerne lave et projekt der kunne støtte en masse gode projekter. Derfor fik de en samarbejdsaftale med Masanga i sin tid. Til trods for underskud de første 2 år, har de alligevel fået doneret penge, i alt 75 000 til projektet. Økonomien ser ud til i år at blive bedre. De har fremadrettede planer med business sektionen på Masanga og glæder sig til fortsat at styrke samarbejdet.

6) Indkomne forslag – ingen.

7) Valg af bestyrelse og suppleanter. På valg er: Susanne Haas, Peter Bo Jørgensen, Inge Haas, Nina Snap Nissen og Pernille Andreasen. Alle modtager genvalg.

Derudover modtager Rasmus (tidligere økonomi frivillig) gerne valg. Caroline som pt. er frivillig læge på Masanga og aktiv i IMCC og out reach projektet modtager ligeledes valg. Det samme gør Out Reach Monica. Alle vælges ind, da der på sidste års general forsamling blev vedtaget, at der ikke er øvre loft for antallet i bestyrelsen.

Søren Bo var sidste år valgt som suppleant for et år og ønsker ikke at genopstille.

8) Valg af revisor og revisorsuppleant:

Det har formentligt kostet omkr. 10 000 dkr. At gå gennemarbejdet regnskab med BDO revision. Pernille er godt tilfreds med samarbejdet. Povl Schøn vælges som ekstern revisor og er forespurgt om dette på forhånd.

9. Eventuelt:

Erik Lohmann: Erik slår et slag for, at man kan blive fast støtte af en sundhedsansat. Erik har foldere med således at man tage en med sig hvis man kunne tænke sig at sponsorere en sundhedsansat på Masanga. De

der er medlemmer af andre foreninger kan få bundter af foldene tilsendt hvis nødvendigt (skriv til susanne.masanga@yahoo.dk)

I øvrigt er der internt salg af skrædderprodukter og dukker. Endvidere, skal man ud at holde foredrag kan man kan få en støttetaske med således at man kan sælge ud af varerne i den sammenhæng.

I forhold til at sende frivillige ud gøres der opmærksom på, at Fremdriftsreformen kommer til at udfordre det at sende studerende ud fremtidigt. Det er noget vi skal tænke ind i vores frivilligrekruttering. Træder i kræft 2015.

Slutteligt vil Peter Bo gerne sige tak til alle de der har gjort det godt gennem alle tiderne. Søren Bo Steendal trækker sig officielt fra foreningen. Søren har været med fra starten. Søren er netværks mand og har skaffet mange kontakter til projektet og har stor grad medvirket til dets nuværende succes og størrelse.

Lene Andreassen takker for god ro og orden. General forsamlingen afsluttes.

Der er kaffe og kage.

Herefter kommer Ole Kendel og underholder med beretninger fra fortidens masanga og Ninna Snap Nissen med fortæller fra nutidens Masanga.